



COMUNE DI CISLAGO

PROVINCIA DI VARESE

**DECRETO DEL SINDACO
N.26 DEL 26/07/2023**

OGGETTO:

**DECRETO DI NOMINA A RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE -
PERIODO 01/08/2023 - 31/12/2023.**

IL SINDACO

Premesso che:

- l'attuale Responsabile del Servizio di Polizia Locale, nominato con Decreto Sindacale N.26 del 24/05/2022, il prossimo 1° Agosto si trasferirà, a seguito di mobilità volontaria esterna, presso altro ente;
- occorre procedere alla sostituzione dello stesso, al fine di garantire la continuità del Servizio per gli atti di competenza del Servizio di Polizia Locale;

Vista la vigente convenzione per la gestione associata delle funzioni di polizia locale stipulata tra il Comune di Cislago ed il Comune di Mozzate, in particolare l'art. 6, il quale prevede: “*Il Responsabile del Servizio della Polizia Locale del Comune di Cislago è il Responsabile della Gestione Associata delle funzioni di Polizia Locale ed assume anche la qualifica di Comandante della Polizia Locale del Comune di Mozzate e Cislago.*”, nonché l'art. 8 della medesima che stabilisce : “*Al Responsabile della gestione associata del Servizio di Polizia locale, il cui trattamento economico complessivo verrà erogato dal Comune di Cislago, è attribuita una retribuzione di posizione organizzativa sulla base del sistema di pesatura vigente nel Comune di Cislago. Alla citata retribuzione è aggiunta una maggiorazione del 30% come previsto dall'art. 17 comma 6 del CCNL 21/05/2018, che si estenderà anche alla retribuzione di risultato. 2. Il Comune di Mozzate si impegna a rimborsare, entro ogni semestre, al Comune di Cislago la retribuzione complessiva del Comandante della Polizia Locale di Cislago per un importo pari a 18/36, comprensivi degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro e delle retribuzioni di posizione e di risultato, compresa la maggiorazione di cui al comma 1.*”

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 17/07/2023 con la quale si modifica il PIAO 2023/2025 nella misura in cui si prevede l'assunzione, mediante progressione tra aree in deroga, di un dipendente dell'Area Funzionari per sostituire il Responsabile che si trasferirà come sopra indicato;

Visto l'art. 19 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 il quale prevede, tra le altre cose, al comma 2, che: “*Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali*”;

Richiamato l'art. 19, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che recita: “*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*”;

Richiamato l'art.109 comma 2 del D.Lgs n.267 del 18.08.2000 in cui si dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3 possono essere attribuite ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato l'art.50 - comma 10 - del D.Lgs n.267 del 18/08/2000 che attribuisce al Sindaco la competenza per la nomina dei Responsabili dei Servizi;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dotazione organica - norme di accesso, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.192 del 22.08.1998, esecutiva, e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la vigente consistenza organica del personale dell'Ente;

Dato atto che questo Ente non ha figure dirigenziali, né dal primo agosto 2023 avrà personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione fino alla conclusione delle procedure di progressione in deroga di cui sopra;

Visto il D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

Richiamato il vigente CCNL Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, ed in particolare gli artt. da 16 a 21 che hanno innovato la disciplina delle ex Posizioni Organizzative, oggi definite Elevated Qualifications;

Richiamati i criteri generali per la disciplina delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.72 del 08/05/2019;

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina temporanea del Responsabile del Servizio di Polizia Locale in conformità a quanto sopra riportato e stante l'attuale situazione eccezionale inerente la dotazione organica dell'ente;

Viste le schede di pesatura delle Posizioni Organizzative trasmesse dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota dell'11/05/2019 prot. n. 7171/2019, in attuazione di quanto stabilito dai criteri generali per la disciplina delle Posizioni Organizzative;

Visto altresì l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25/5/2017 N.75 che recita: “A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Considerato che, per quanto sopra indicato, l'ammontare della retribuzione di posizione per ciascun incarico di EQ è corrispondentemente riparametrato al fine di consentire il rispetto del limite di cui all'art.23 – comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

N O M I N A

- Responsabile del Servizio di Polizia Locale: **il Sig Capasso Antonio**, dipendente di questo Ente incardinato presso il Servizio di Polizia Locale, con qualifica di Istruttore di Polizia Locale;
- Al Responsabile sono attribuite le competenze stabilite dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali con particolare riferimento al Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, e alle disposizioni puntuali anche verbali emanate dal Sindaco;
- Il Responsabile è tenuto a svolgere tutte le funzioni inerenti l'incarico assegnato. Dirige, organizza e gestisce le risorse umane incardinate nel Servizio di Polizia Locale. Gestisce e risponde delle risorse finanziarie e strumentali assegnate. Attua le direttive del Sindaco, da questi emanate in qualità di massimo responsabile della Protezione Civile. Gestisce le risorse finanziarie assegnate, sovraintende e vigila sull'uso e manutenzione delle dotazioni strumentali e del parco automezzi della Protezione Civile;
- Il Responsabile è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori alle 36 ore settimanali su 6 giorni settimanali, mentre non sono retribuite le eventuali prestazioni ulteriori, che neppure danno titolo o diritto ad eventuali recuperi compensativi.
- Il Responsabile è tenuto a raggiungere gli obiettivi, stabiliti dall'Amministrazione Comunale, tra cui in particolare quelle contenute nel P.E.G. e nel Piano delle Performance.

STABILISCE

- che il presente atto ha decorrenza **dal 01/08/2023 al 31/12/2023**;
- sia corrisposta un'indennità di EQ pari a € 9.239,08 annui lordi, da distribuirsi su tredici mensilità, con una maggiorazione del 30% come previsto dalla vigente convenzione con il Comune di Mozzate, citata in premessa, finché essa sarà in vigore;
- di prendere atto che il Comune di Mozzate, come da convenzione in essere, si impegna a rimborsare, entro ogni semestre, al Comune di Cislago la retribuzione complessiva del Comandante della Polizia Locale di Cislago per un importo pari a 18/36, comprensivi degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro e delle retribuzioni di posizione e di risultato, compresa la maggiorazione;
- che possa essere riconosciuta una retribuzione di risultato di cui all'art.19 commi 4 e 5 - del C.C.N.L 16/11/2022 – Funzioni Locali, che recitano : “*4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000. 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL.;*”
- che la nomina a Responsabile di Servizio può essere revocata prima del termine di scadenza, ai sensi dell'art.8 - comma 3 - del Regolamento di organizzazione generale degli uffici e dei servizi, per violazione dei doveri d'ufficio o per scarsa efficienza nell'esercizio delle funzioni conferite;

Il presente provvedimento viene comunicato, oltre che all'interessato, al Comune di Mozzate, al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Finanziario, al Nucleo di Valutazione ed alla

Giunta Comunale, per gli adempimenti di rispettiva competenza e pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web del Comune di Cislago.

Il Responsabile sopranominato è tenuto a rilasciare dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi ai sensi del D. Lgs. n.39/2013 e del Regolamento Comunale delle incompatibilità (G.C. N.206 del 28/11/2015).

Il Sindaco
Stefano Calegari

* * *

Visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 18.8.2000 n.267

Il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria
Dr.ssa Cozzi Giuseppina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa