



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 165 DEL 07/11/2019**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.165 DEL 07/11/2019**

OGGETTO:

APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL PERSONALE ENTI LOCALI 22.01.2004 CON IL COMUNE DI GERENZANO PER L'UTILIZZO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. D) DIPENDENTE DEL COMUNE DI CISLAGO PRESSO IL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA.

L'anno duemiladiciannove addì sette del mese di novembre alle ore 08:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco	Sì
2. BROLI CHIARA - Vice Sindaco	Sì
3. DOSSO LUCA - Assessore	Sì
4. CAMPANELLA MARZIA - Assessore	No
5. PATICELLA FABIO - Assessore	No
Totale Presenti: 3	
Totale Assenti: 2	

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale QUAGLIOTTI dr. ANGELO .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

Proposta Servizio Amministrazione Generale - Giunta Comunale n. 862/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL PERSONALE ENTI LOCALI 22.01.2004 CON IL COMUNE DI GERENZANO PER L'UTILIZZO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. D) DIPENDENTE DEL COMUNE DI CISLAGO PRESSO IL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con PEC il Comune di Gerenzano Prot. n. 15593 del 31/10/2019, in relazione alla sopravvenuta imprevista carenza di personale nel Settore 2° - Sviluppo Economico ed Attività Produttive - e nelle more dell'espletamento dei complessi procedimenti assunzionali, ha chiesto a questo Ente di voler favorevolmente considerare la possibilità di stipulare apposita convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 per il personale degli Enti Locali, per l'utilizzazione di personale in convenzione nella figura della dipendente Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria, Cat. D;
- che in riscontro a tale richiesta, il Comune di Cislago con note del 04/11/2019 e del 06/11/2019 si è reso disponibile al convenzionamento, per 6 mesi decorrenti dal 01/12/2019, per n.8 ore e 20 minuti settimanali;
- la dipendente interessata, ha espresso il proprio assenso ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

Visto l'allegato schema di convenzione tra i Comuni di Cislago (VA) e di Gerenzano (VA) per l'utilizzo congiunto di n. 1 Istruttore Direttivo (Cat. D – Pos. Ec. D5) del Comune di Cislago;

Considerato che, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001, spetta agli organi di governo l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, mentre ai responsabili di settore spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

Precisato:

- che, ai sensi del comma 1 dell'art. 14 del CCNL in argomento, l'accordo è da intendere quale intesa o accordo fra gli enti interessati, relativamente alla gestione del rapporto di lavoro di personale dipendente e si configura, quindi, quale atto di gestione di diritto privato del rapporto di lavoro che, come tale, non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 267/2000;
- che, pertanto, la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D.Lgs. 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall'ARAN in apposito parere espresso in merito al predetto art. 14 (vedasi RAL670 – Orientamenti Applicativi);

Ritenuto di procedere all'approvazione dello schema di convenzione;

Visto l'art. 107 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica, rilasciato dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale, e di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria;

Con voti espressi nei modi e forma previsti dalla Legge;

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004, l'allegato schema di convenzione regolante i rapporti fra i Comuni di Cislago (VA) e di Gerenzano (VA) per l'utilizzo congiunto di n. 1 Istruttore Direttivo (Cat. D) dipendente del Comune di Cislago presso il Servizio Finanziario e di Ragioneria, composto da n. 12 articoli, che allegato forma parte integrante del presente atto.
3. Di demandare la sottoscrizione della presente convenzione al Responsabile del Servizio Amministrazione Generale.
4. Di accertare l'Entrata relativa al rimborso degli oneri di competenza del Comune di Gerenzano come di seguito indicato in bilancio di previsione finanziario 2019-2021, competenza 2019 e 2020:

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	MACROAGGREGATO	COMP/FPV	ESERCIZIO ESIGIBILITA'	CAPITOLO/ARTICOLO
E.3.500.2	E.3.05.02.01.001	COMPETENZA	2019	3701
E.3.500.2	E.3.05.02.01.001	COMPETENZA	2020	3701

5. Di trasmettere copia della presente al Comune di Gerenzano.
6. Dare atto che nella stesura del presente atto e della bozza di convenzione si è tenuto conto dei principi applicabili al trattamento di dati personali contenuti nell'art.5 del Regolamento (UE) N.679/2016 "minimizzazione dei dati" personali limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati.
7. Dare atto altresì che il dipendente interessato ha rilasciato il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).

Con votazione separata,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma – del D.Lgs. n.267 del 18.08.00.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra, che si intende qui integralmente riportata;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. n.267 del 18 agosto 2000, (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, riportati nell'allegato foglio, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97 comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000, non ha formulato osservazioni;

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: "APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL PERSONALE ENTI LOCALI 22.01.2004 CON IL COMUNE DI GERENZANO PER L'UTILIZZO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. D) DIPENDENTE DEL COMUNE DI CISLAGO PRESSO IL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA." come sopra trascritta.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

D I C H I A R A

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE Firmato digitalmente CARTABIA GIAN LUIGI	IL SEGRETARIO GENERALE Firmato digitalmente QUAGLIOTTI dr. ANGELO
--	---

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE 165 DEL 07/11/2019
--

Bozza di CONVENZIONE

TRA I COMUNI DI CISLAGO (VA) E GERENZANO (VA)

PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT.D)

DEL COMUNE DI CISLAGO

Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22.1.2004 regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante Convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 14 del CCNL 22.1.2004 e della dichiarazione congiunta n. 10 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;
- tramite la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 come successivamente modificato;
- la dipendente interessata, Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria del Comune di Cislago, ha espresso il proprio assenso ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

Richiamate la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Cislago n. ... del ... e la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Gerenzano n. ... del ... , dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, con le quali è stata approvata la presente convenzione per l'utilizzo congiunto del Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria – dipendente del Comune di Cislago in qualità di Istruttore Direttivo (cat. Giuridica D2 – Posizione Economica D5);

TRA

il Comune di Cislago, con sede in Cislago, in Piazza E. Toti n. 1 C.F./P.IVA 00308220128, rappresentato dal Segretario Comunale, domiciliato per la sua carica presso la Sede;

E

il Comune di Gerenzano, con sede in Gerenzano, via Duca degli Abruzzi n. 2 C.F./P.IVA 00236840120, rappresentato dal Responsabile del Settore 1° - Servizi Interni di Base di Supporto, domiciliato per la sua carica presso la Sede;

di seguito individuati anche come “amministrazioni” e “parti”

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Finalità della convenzione

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle amministrazioni stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

Art. 2- Oggetto della convenzione

Oggetto della convenzione è la gestione dell'utilizzo congiunto, a tempo parziale, da parte dei Comuni di Cislago e Gerenzano, del Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria, dipendente del Comune di Cislago in qualità di Istruttore Direttivo - Cat. D2 - posizione economica D5, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali.

Art. 3 – Modalità di utilizzo congiunto a tempo parziale del dipendente

La presente convenzione disciplina l'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente del Comune di Cislago, attualmente Responsabile di P.O. del Servizio Finanziario e di Ragioneria in possesso della categoria professionale D per le funzioni di Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria del Comune di Cislago e di Responsabile del Settore 2° - Sviluppo Economico ed Attività Produttive del Comune di Gerenzano. L'orario di servizio viene previsto, nell'ambito delle 36 ore settimanali, nel seguente modo:

- 27 ore settimanali e 40 minuti saranno prestate a favore del Comune di Cislago;
- 8 ore settimanali e 20 minuti saranno prestate a favore del Comune di Gerenzano,

secondo la programmazione oraria concordata dal dipendente con i rispettivi Sindaci e depositata presso gli Enti convenzionati.

L'articolazione oraria potrà essere modificata in base alle esigenze funzionali ed organizzative su richiesta del dipendente e autorizzata dal Segretario Comunale.

Al personale suddetto si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro, previste dalla vigente normativa contrattuale per le posizioni organizzative, ai fini di ottimizzarne l'impiego.

Il Comune di Gerenzano metterà a disposizione del lavoratore convenzionato i necessari strumenti di lavoro.

Il rapporto di lavoro del dipendente, oggetto della presente convenzione, è gestito dal Comune di Cislago, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Comune di Gerenzano.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dal Comune di Cislago con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente mediante la predisposizione di un'apposita scheda mensile in cui verranno evidenziate le ore prestate nei due Enti e vistata mensilmente dal Segretario Comunale.

La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di Cislago, il quale si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Gerenzano le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a **concordare** preventivamente con il Segretario Generale l'assegnazione di ferie e permessi.

Art. 4 – Incarichi di posizione organizzativa

Il dipendente di cui all'art.3 nel periodo di vigenza della convenzione svolgerà Funzioni di Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria del Comune di Cislago e del Settore 2° - Sviluppo Economico ed Attività Produttive del Comune di Gerenzano, con responsabilità di posizione organizzativa.

Nel riconoscere la natura di trattamento economico accessorio, come definito dall'art. 15 CCNL 21.5.2018, della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato connesse al conferimento di incarichi di posizione organizzativa, le parti concordano quanto segue:

Le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto stabilito dall'art. 17 - comma 6 - del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018:

- il Comune di Cislago continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base all'intervenuta riduzione della prestazione lavorativa con onere a proprio carico;
- il Comune di Gerenzano, presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrisponde, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso lo stesso stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i Comuni di Cislago e Gerenzano stabiliscono di corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione come precedentemente attribuita, di importo pari al 30% della stessa, nel rispetto tuttavia del limite massimo stabilito dall'art.15 c.2 del medesimo CCNL del 21/05/2018 (€ 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità).

ART. 5 – Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti

Il rapporto organico di lavoro intercorrerà esclusivamente tra il dipendente e il Comune di Cislago, cui competerà pertanto l'adozione di tutti gli atti di gestione.

Il Comune di Cislago corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di convenzione. Il trattamento economico fisso e continuativo, nonché i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale di Gerenzano saranno rimborsati al Comune di Cislago in un'unica quota entro 30 giorni dalla richiesta di quest'ultimo, secondo le modalità e gli importi quantificati dall'ufficio personale di Cislago in proporzione all'orario di lavoro svolto nella Amministrazione convenzionata.

Il Comune di Gerenzano si obbliga a rimborsare pro quota l'eventuale trattamento economico accessorio spettante al dipendente per il periodo di riferimento del presente accordo. In merito le rispettive Amministrazioni si consulteranno per la valutazione della prestazione lavorativa.

ART. 6 – Ferie e Malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concesse dal Comune di Cislago saranno comunicate all'Ufficio Personale del Comune di Gerenzano. In caso di malattia, il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla normativa vigente al Comune di Cislago che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Gerenzano.

ART. 7 – Risoluzione rapporto convenzionale

La presente convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare;
- risoluzione consensuale del presente accordo da parte degli Enti convenzionati;
- recesso unilaterale da parte degli Enti convenzionati.

La risoluzione ed il recesso dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso di almeno 15 giorni solari, da comunicarsi a mezzo Posta Elettronica Certificata, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

Le parti si impegnano a gestire il rapporto convenzionale secondo i criteri della ragionevolezza e della buona fede e a redimere eventuali controversie o vertenze in via bonaria e con spirito di collaborazione.

Art.8 – Controversie

Le parti si impegnano a gestire il rapporto convenzionale secondo i criteri della ragionevolezza e della buona fede e redimere eventuali controversie o vertenze in via bonaria e con spirito di collaborazione.

Art. 9 – Attività formative

L'esercizio del diritto alla formazione ed all'aggiornamento da parte del dipendente dovrà tener conto delle esigenze di servizio e del tempo di assegnazione presso i due Enti secondo la presente convenzione e, conseguentemente, le giornate di partecipazione a tali corsi e gli eventuali relativi costi dovranno essere proporzionalmente ripartiti tra gli Enti stessi.

Si dà atto che l'Amministrazione titolare del potere di organizzazione della formazione del dipendente è l'Ente titolare del rapporto di lavoro, competente all'autorizzazione alla frequenza delle attività formative nell'ambito del piano annuale della formazione del personale in servizio, da predisporre per il dipendente in convenzione anche acquisendo le esigenze formative rilevate presso l'Ente di utilizzazione.

Art. 10 – Ripartizione degli oneri finanziari

Il trattamento economico fondamentale spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dal Comune di Cislago (Ente nel quale il dipendente è incardinato) e dal Comune di Gerenzano sarà ripartito proporzionalmente tra gli Enti convenzionati in base alla ripartizione oraria stabilita al precedente art.3 al primo comma

Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate in via anticipata dal Comune di Cislago in quanto titolare del rapporto stesso, con recupero, con cadenza trimestrale, della quota parte a carico del Comune di Gerenzano.

Il Comune di Gerenzano rimborserà direttamente al dipendente gli accessi effettuati presso il Comune stesso in base alle normative vigenti sui rimborsi chilometrici a favore dei dipendenti in Convenzione tra più enti locali.

Art. 11 – Efficacia e durata della convenzione

La presente convenzione decorrerà dal 01 dicembre 2019 al 31 Maggio 2020 e può essere rinnovata.

ART. 12 – Rinvio

Per quanto non previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese, di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, con adozione, se ed in quanto necessario, degli atti necessari da parte degli organi competenti dei rispettivi Comuni, nonché alla normativa vigente ed al contratto di lavoro, in particolare l'articolo 14 del CCNL 22.01.2004.

* * *

Letto, confermato e sottoscritto

IL COMUNE DI CISLAGO

(firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs 07.0302005 n.82 (Codice dell'Amministrazione Digitale)

IL COMUNE DI GERENZANO

(firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs 07.0302005 n.82 (Codice dell'Amministrazione Digitale)



Proposta Servizio Amministrazione Generale - Giunta Comunale n. 862/2019

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
E DI RAGIONERIA**

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO l'art. 147 bis primo comma del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO l'art. 76 del vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, parte seconda;

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Sindacale n. 44 del 20/05/2019 di nomina a Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTA la proposta ad oggetto:

APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL PERSONALE ENTI LOCALI 22.01.2004 CON IL COMUNE DI GERENZANO PER L'UTILIZZO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. D) DIPENDENTE DEL COMUNE DI CISLAGO PRESSO IL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA.

E S P R I M E

parere favorevole di regolarità contabile in ordine alla proposta deliberativa.

Cislago, 06/11/2019

La Responsabile del Servizio Finanziario
Firmato digitalmente
Giuseppina Cozzi



Proposta Servizio Amministrazione Generale - Giunta Comunale n. 862/2019

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrazione Generale, nominato con Decreto Sindacale N. 45 del 20/05/2019;

Per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione:

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL PERSONALE ENTI LOCALI 22.01.2004 CON IL COMUNE DI GERENZANO PER L'UTILIZZO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. D) DIPENDENTE DEL COMUNE DI CISLAGO PRESSO IL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA.

esprime parere Favorevole

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174 del 10/10/2012, attestando nel contempo, ai sensi dell'art.147 – bis, 1° comma, del medesimo D.LGS, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Cislago, 06/11/2019

Il Responsabile del Servizio

Firmato Digitalmente

Angelo Quagliotti