

Si riportano di seguito gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione.

DOTAZIONE ORGANICA– SITUAZIONE ALLA DATA DEL 24/2/2025 E MODIFICHE PREVISTE ANNO 2025

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2025/2027

AREA (Ex categoria)	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE		
	T. Pieno	P. Ti me	T. Pieno	P. Ti me	ANNO 2025		ANNO 2026		ANNO 2027		T. Pieno	P. Ti me	
					T. Pieno	P. Ti me	T. Pieno	P. Ti me	T. Pieno	P. Ti me			
OPERATORI	2		1									1	
OPERATORI AMMINISTRATIVI ESPERTI	5	1										5	1
ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	6	1										6	1
ISTRUTTORI TECNICI	4											4	
ISTRUTTORI AGENTI DI POLIZIA LOCALE	2					1*						3	
ISTRUTTORE CONTABILE	3											3	
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE: ASS.TE SOCIALE	3											3	
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO CONTABILE	1											1	
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO TRIBUTI E COMMERCIO	1											1	
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO TECNICO	1											1	
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1											1	
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE	1											1	
TOTALE DIPENDENTI	30	2	1			1						30	2

- Dipendente dimissionario in periodo di prova sostituibile con ptfp 2024-2026