



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 148 DEL 05/12/2022**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.148 DEL 05/12/2022**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 21-11-2022 RIFERITA AL FONDO RISORSE  
DECENTRATE PER L'ANNO 2022.**

L'anno duemilaventidue addì cinque del mese di dicembre con inizio alle ore 17:30, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

La seduta è svolta in videoconferenza, pertanto la sede è virtuale, con la contemporanea presenza di tutti i componenti dell'Organo Collegiale, secondo le modalità stabilite dal Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza, approvato con proprio atto n.44 del 11/04/2022. Risultano collegati in videoconferenza gli Assessori Mazzucchelli Giampaolo, Broli Chiara, Ubaldi Michele e il Segretario Generale Dr. Giovanni Antonio Cotrupi.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. STEFANO CALEGARI - Sindaco	Sì
2. ROMINA CODIGNONI - Vice Sindaco	Sì
3. GIAMPAOLO MAZZUCHELLI - Assessore	Sì
4. CHIARA BROLI - Assessore	Sì
5. MICHELE UBOLDI - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Avv. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. STEFANO CALEGARI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



## COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

**Proposta Servizio Finanziario e di Ragioneria - Giunta Comunale n. 867/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 21-11-2022 RIFERITA AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.**

### LA GIUNTA COMUNALE

**CONSIDERATO** che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

**CONSIDERATO** altresì che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

**VISTO** l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

**DATO ATTO** che il contratto collettivo integrativo decentrato (economico e giuridico) 2019-2021 è stato sottoscritto in data 10.12.2019 dalle parti (e recepito dalla Giunta Comunale con atto n. 185 del 19.12.2019) e riguarda gli anni 2019-2021;

**VISTO** altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 riproposto dal nuovo CCNL, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo decentrato, ha durata triennale e rimane in essere sino alla definizione di nuovo CCDI e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

**VISTE** le deliberazioni della Giunta Comunale n. 71/2022 e n. 128/2022 con la quale sono state definite alcune somme e voci di natura variabile del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente;

**DATO ATTO** che la Responsabile del Servizio, con proprio atto n. 41 del 4.11.2022, ha costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 evidenziando la somma derivante dall'applicazione dell'art. 33, comma 2 del DL 34/19 (convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019) da destinare pari a € 8.660,77;

**DATO ATTO** che l'Amministrazione ha dato i seguenti indirizzi alla delegazione trattante:

- Istituire la turnazione del Personale del Servizio di Polizia Locale per il mese di dicembre 2022 previa quantificazione della stessa utilizzando le somme di cui all'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019;
- Destinare la quota residua in modo proporzionale alla consistenza del fondo risorse decentrate dei dipendenti e del fondo posizioni organizzative, la prima quota destinandola alla Performance organizzativa e la seconda quale incremento della retribuzione di risultato, considerando che, questo fondo ha una capienza inferiore rispetto alle somme effettivamente spettanti alle Posizioni organizzative;

**VISTA** la bozza dell'intesa integrativa di parte economica del 21.11.2021 condivisa dalle parti;

**ACQUISITA** la certificazione del Revisore Unico dei Conti quale organo di controllo a norma dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 con unita una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica (art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001);

**RITENUTO** che nulla osti all'approvazione e quindi all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 192 del 22.8.1998 e le successive modifiche;

**VISTO** il DUP 2022-2024 e bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 e le successive variazioni;

**VISTO** il PEG 2022-2024 e il Piano della performance 2022-2024 nel quale sono stati definiti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

**DATO ATTO** che è stato rilasciato parere di regolarità tecnica del Presidente della delegazione trattante nonché Responsabile del Servizio Amministrazione generale e il parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria;

**VISTO** il vigente statuto comunale;

Con voti espressi nei modi e forma previsti dalla legge;

## **D E L I B E R A**

**1 – APPROVARE** la bozza di intesa integrativa di parte economica di cui all'allegato, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione;

**2 – DARE ATTO** che si istituisce per il mese di dicembre 2022 la turnazione su cinque giorni lavorativi del Servizio di Polizia Locale, destinando € 600,00 dell'incremento del fondo risorse decentrate derivante dalle regole introdotto i dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in legge 58/2019 e dal decreto ministeriale attuativo del 17.03.2020 pubblicato in data 27 aprile 2020 in Gazzetta Ufficiale;

**3 – DESTINARE** la parte residua all'incremento del fondo risorse decentrate del personale dipendente che andrà a finanziare la performance organizzativa anno 2022 per € 3.456,56;

**4 – DESTINARE** la parte residua al fondo delle posizioni organizzative e in particolare alla retribuzione di risultato anno 2022 per € 4.604,31;

**5 - DARE ATTO** che sulla bozza dell'intesa integrativa accompagnata dalla relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Finanziario è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei conti allegata alla presente deliberazione;

**6 – DARE ATTO** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell’ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

**7 – DARE ATTO** che l’intesa sottoscritta sarà oggetto di invio all’ARAN e sarà pubblicata sul sito istituzionale sull’apposita sezione presente in Amministrazione Trasparente.

Di seguito con votazione unanime e favorevole,

**D E L I B E R A**

Rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 1 del D.lgs. 267/2000.

---

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 148 DEL 05/12/2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra, che si intende qui integralmente riportata;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. n.267 del 18 agosto 2000, (Testo unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell’art. 49, c. 1, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale e in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, riportati nell’allegato foglio, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

**D E L I B E R A**

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 21-11-2022 RIFERITA AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2022.“ come sopra trascritta.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

**D I C H I A R A**

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

<p>IL SINDACO PRESIDENTE Firmato digitalmente STEFANO CALEGARI</p>	<p>IL SEGRETARIO GENERALE Firmato digitalmente GIOVANNI ANTONIO COTRUPI</p>
--	---

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.*



**Proposta Servizio Finanziario e di Ragioneria - Giunta Comunale n. 867/2022**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrazione Generale, nominato con Decreto del Sindaco N. 64 del 13/10/2021;

Per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione:

**Oggetto: APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 21-11-2022 RIFERITA AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.**

**esprime parere Favorevole**

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174 del 10/10/2012, attestando nel contempo, ai sensi dell'art.147 – bis, 1° comma, del medesimo D.LGS, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

05/12/2022

**Il Responsabile del Servizio**

Firmato Digitalmente  
Cotrupi Giovanni Antonio

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.*



**Proposta Servizio Finanziario e di Ragioneria - Giunta Comunale n. 867/2022**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E DI RAGIONERIA**

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO l'art. 147 bis primo comma del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO l'art. 76 del vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, parte seconda;

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Sindacale n.21 del 24/05/2022 di nomina a Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTA la proposta ad oggetto:

**APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 21-11-2022 RIFERITA AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.**

**E S P R I M E**

parere favorevole di regolarità contabile in ordine alla proposta deliberativa.

Cislago, 05/12/2022

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Firmato digitalmente  
Giuseppina Cozzi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2*

Comune di Cislago  
Provincia di Varese

**IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022**

Ex art. 7 e 8 del Ccnl 16/11/2022  
a integrazione del

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)**  
**TRIENNIO 2019 - 2021**

In data 21/11/2022 alle ore 11,00 presso la residenza municipale del Comune di Cislago, ha avuto luogo l'incontro tra:

**- la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Avvocato Giovanni Antonio Cotrupi – Segretario comunale	Presente
Componente – Dott.ssa Giuseppina Cozzi – Responsabile del Servizio Finanziario	Presente

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Sig. Mauro Catella	Presente
OO.SS. Territoriale CSA – Sig. Vincenzo Liguori	Presente
R.S.U. interne – Dott.ssa Gloria Paccariè	Presente
R.S.U. interne – Dott.ssa Rosetta Marino	Presente
R.S.U. interne – Geom. Fabio Franchi	Assente

Premesso che:

- In data 10.12.2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023, in tale sede verranno inserite a norma dell'art. 79, quale risorse una tantum del Fondo anno 2023 gli incrementi annuali previsti dal comma 1, lett b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelli di competenza 2022 di cui al comma 3;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

by

g  
JW ep K Dm

**Comune di Cislago**  
**Provincia di Varese**

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 41 del 4.11.2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A**) al presente accordo decentrato; in tale ambito sono state inserite le somme necessarie ad alimentare gli accordi assunti in merito alle diverse indennità nel Contratto Integrativo Decentrato firmato in data 10.12.2019

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 12.761,36, di cui Euro 10.761,36 riconducibili alla parte stabile del fondo ed Euro 2.000,00 per incentivi progetti ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i CCNL 21.5.2018.

Dato atto che dai calcoli emersi ai fini della verifica di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 l'adeguamento al limite del trattamento accessorio è pari a Euro 8.660,77 (da verificare a consuntivo 2022).

Il Presidente della delegazione trattante facendo riferimento a tale importo incrementativo del fondo sottolinea di aver sentito l'Amministrazione Comunale ai fini dell'utilizzazione di tale importo da cui ne consegue:

- finalizzare una parte alla costituzione della Turnazione del Personale della Polizia Locale, che in base alla proposta del Comandante Dott. Cantoni si prevede su cinque giorni settimanale per un numero di ore pari a 10 e in base al calendario dallo stesso presentato all'Amministrazione Comunale. Da ciò si evince che per la turnazione riferita al mese di dicembre 2022 sarà necessario prevedere € 600,00 (come da allegato B);
- finalizzare la parte residua alla incentivazione collettiva e alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative che attualmente percepiscono indennità e retribuzione di risultato inferiore rispetto a quanto dovrebbero percepire data la limitazione della spesa di personale prevista dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017. La ripartizione avviene in modo proporzionale tra i due fondi (risorse decentrate e delle posizioni organizzative) (allegato C) e sarà da verificare ad anno concluso poiché legato alla situazione dell'organico del personale dipendente dell'anno di riferimento.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 14.217,82;
- Tale importo viene destinato nel seguente modo:
  1. Performance Organizzativa: Euro 13.110,30
  2. Performance Individuale: Euro 1.107,52 (50% risparmio lavoro straordinario anno 2021)
- L'importo della performance del personale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.
- Per il resto si conferma quanto già stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato in data 10.12.2019, dotato di ultrattività.

Le parti Sindacali sottolineano la necessità di inserire nel presente verbale che nel fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, confluiranno a norma dell'art. 79, quali risorse una tantum del Fondo anno 2023:

**Comune di Cislago  
Provincia di Varese**

- gli incrementi annuali previsti dal comma 1, lett b) di competenza degli anni 2021 e 2022
- l'incremento di cui al comma 3 previsto per l'anno di competenza 2022;

Il rappresentante sindacale Sig. Liguori fa presente che è stata inviata via mail la nomina a Responsabile del dipendente Sig. Capasso Antonio in assenza del Responsabile di Posizione Organizzativo Dott. Cantoni. Egli ritiene questa procedura inusuale poiché non concordata e non si definisce alcuna indennità specifica al fine di remunerare le maggiori responsabilità attribuite al dipendente. Il Presidente della delegazione mette in evidenza che di tale atto si è venuti a conoscenza dopo che è stato posto in essere senza una preventiva discussione e verifica e, pertanto, si conviene di discuterne al prossimo incontro.

Per l'anno 2023 si dà atto che ci si preoccuperà di quantificare il fondo per l'anno 2023 nei primi mesi dell'anno, al massimo entro febbraio, così da definire:

- Importi delle indennità e verifica della possibilità di aprire alle progressioni orizzontali.

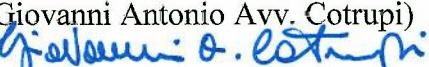
**LE PARTI STABILISCONO,**

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022 a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI normativo ed economico) vigente per il triennio 2019 – 2021 dotato di ultrattivitÀ.

**Per la delegazione di parte pubblica**

Il Presidente

(Giovanni Antonio Avv. Cotrupi)

  
La Responsabile del Servizio Finanziario  
(Giuseppina Dott.ssa Cozzi)

**Per la delegazione sindacale**

OO.SS. Territoriale CGIL FP

  
Sig. Mauro Catella

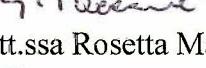
OO.SS. Territoriale CSA

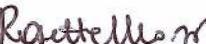
  
Sig. Vincenzo Liguori

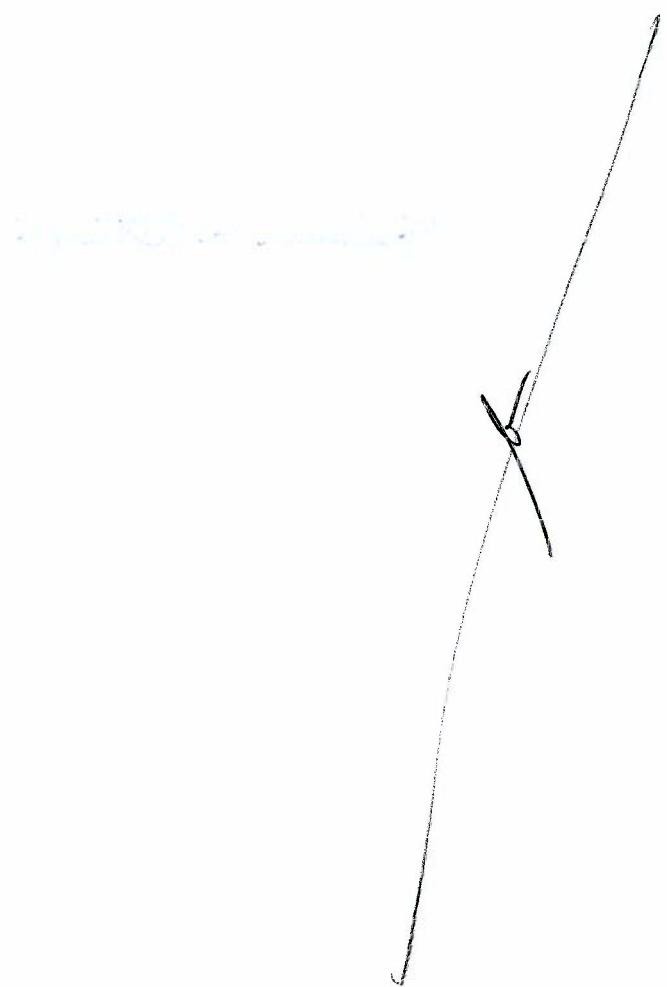
R.S.U. Interne

  
Dott.ssa Gloria Paccariè

R.S.U. Interne

  
Dott.ssa Rosetta Marino

  
Rosetta Marino



5e

Graphs  
Graphs

Comune di CISLAGO		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	10.761,36	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	32.000,00	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.000,00	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	46.000,00	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	3.000,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	2.500,00	
<i>rischio</i>	500,00	
<i>disagio</i>		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	600,00	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>		
<i>comma 2</i>	600,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)		
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	0,00	B
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	2.000,00	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	5.600,00	10.761,36
TOTALE UTILIZZO FONDO	51.600,00	C
RISORSE PARTE VARIABILE GIA' DESTINATE	24.930,50	
TOTALE	24.930,50	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	76.530,50	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022 (verifica)	87.291,86	F (A+C+D)

*hg**Spn D Pm  
Spn D Pm*

58

12

12  
1000  
1000  
1000

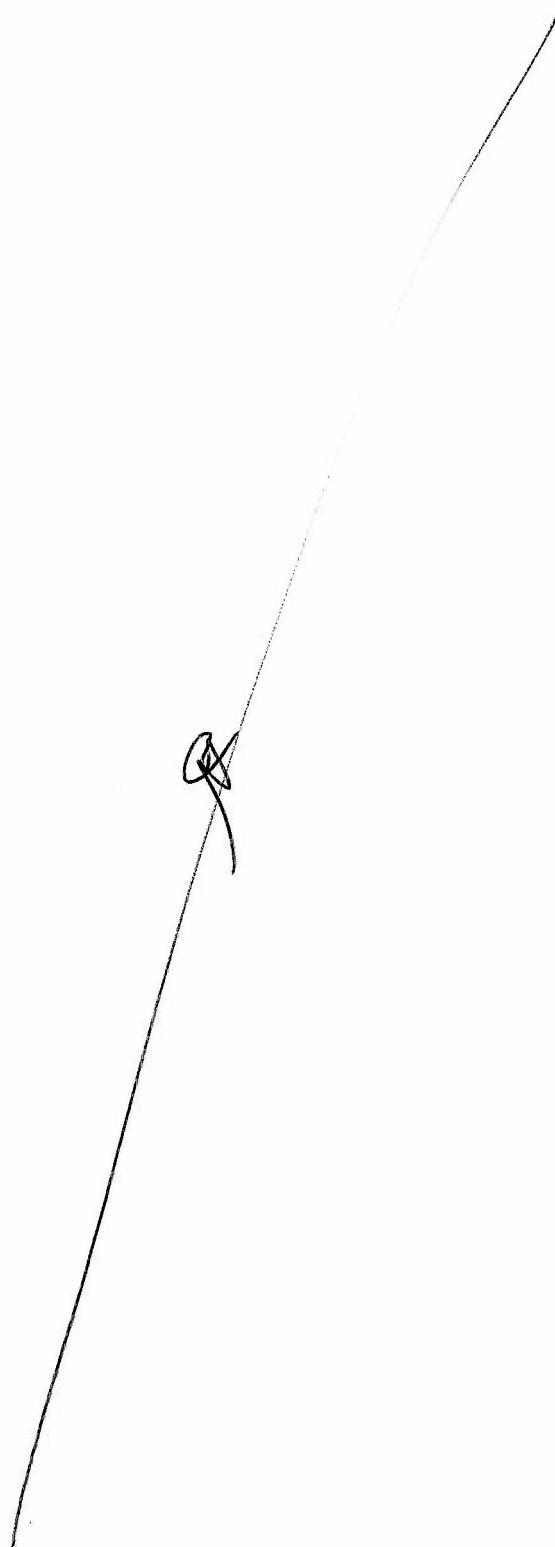
ALLEGATO B - PREINTESA DEL 21/11/2022

TURNAZIONE DICEMBRE 2022

	IMPORTO ORARIO	MAGGIORAZIONE TURNO DIURNO NON FESTIVO	NUMERO ORE PREVISTO DICEMBRE	TOTALE
AGENTE C.1	13,40	1,34 (6*5*5) 150	150	201,00
AGENTE C.4	13,40	1,34	150	201,00
AGENTE C.4	12,38	1,24	150	186,00
				588,00

*m*

*Spw* *D* *✓*  
*Gp* *D* *Rm*



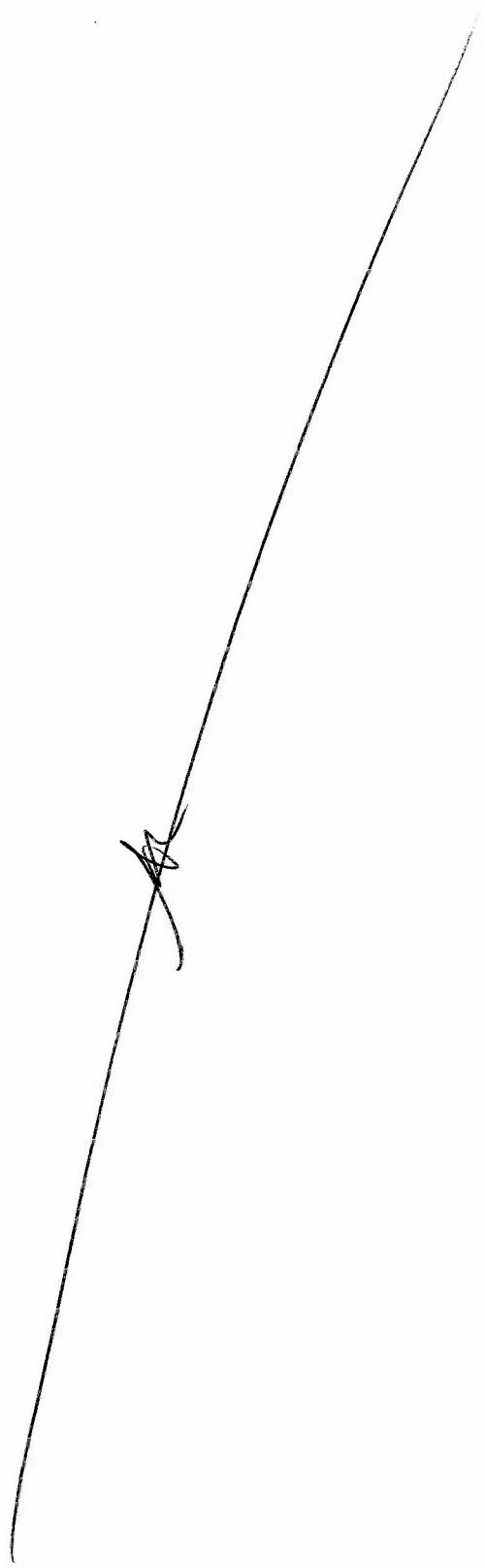
28

On to John  
On to New

ALLEGATO C (PREINTESA DEL 21/11/2022)		INCREMENTO MEDIO A PERSONA	
PERSONALE PREVISTO 31/12/22	<b>30,96</b>		
PERSONALE AL 31/12/2018	29		
	<b>1,96</b>	<b>4.418,76</b>	<b>8.660,77</b>
TURNAZIONE PREVISTA DICEMBRE 2022			600,00
			<b>8.060,77</b>
FONDO 2017 DIPENDENTI	54.946,50	42,88%	3.456,46
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	73.198,18	57,12%	4.604,31
	<b>128.144,68</b>	<b>100</b>	<b>8.060,77</b>

le

Spa  
P  
Gp  
Rue



52

for  
go  
the

**COMUNE DI CISLAGO**  
(Provincia di Varese)

Destinazione fondo risorse decentrate anno 2022.

**PARTE I: La relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa del 21.11.2022 UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente (Segretario Comunale) Avv. Giovanni Antonio Cotrupi Componenti Dott.ssa Giuseppina Cozzi (Responsabile del Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: componenti R.S.U. interne: Dipendente Dott.ssa Gloria Paccariè Dipendente Dott.ssa Rosetta Marino Organizzazioni sindacali: Rappresentante sindacale FP CGIL Varese Sig. Mauro Catella Rappresentante sindacale esterno CSA Sig. Vincenzo Liguori Tutti firmatari della preintesa	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	RISORSE E PREMIALITA' ANNO 2022	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No (viene richiesto unitamente alla preintesa)  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ===
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 21.3.2022  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 10.01.2022 atto n. 4 della Giunta Comunale  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Sì.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata la relazione sulla performance 2021 in data 4.8.2021
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Trattasi di preintesa di parte economica riferita alla somma residua dopo utilizzo del fondo delle voci previste da norme contrattuali o dall'accordo integrativo al contratto 2016-2018 siglato in data 10.12.2019..

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2022
<i>Fondo parte stabile</i>	<b>58.146,32</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	14.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	32.000,00
<i>Totali risorse stabili indisponibili</i>	<b>46.000,00</b>
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	3.000,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	600,00
<i>Totali risorse stabili indisponibili</i>	<b>49.600,00</b>
<i>Resta</i>	<b>10.546,32</b>
RISORSE PARTE VARIABILE GIA' DESTINARE	24.930,00
RISORSE PARTE VARIABILE DA DESTINARE A SPECIFICI PROGETTI	2.000,00
RISPARMIO FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2021 NON DESTINATO	2.215,04
<i>Totali PARTE VARIABILE NON DESTINATE</i>	<b>2.215,04</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINABILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>12.761,32</b>

Restano le risorse incrementative di cui all'art. 33, comma 2 del D.LGS. 34/2019 per un totale di € 8.660,77

**C) effetti abrogativi impliciti**

Nessuno

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni del CCDI nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 8.8.2022).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

La preintesa di parte economica prevede:

- l'istituzione della turnazione del personale di Polizia Locale per il mese di dicembre 2022 a cui vengono destinate € 600,00 delle somme derivante dall'incremento di cui all'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019;
- l'incremento della somma destinata alla performance collettiva di € 3.456,46 con le somme di cui all'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019;
- tutto il resto rimane immutato rispetto al contratto integrativo approvato in precedenza.

La parte del fondo reso disponibile dall'Amministrazione Comunale di € 2.000,00 per specifici progetti non viene trattata essendo ormai in prossimità del termine dell'esercizio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Istituzione Turnazione del Servizio Polizia Locale.

Incremento delle risorse disponibili per la Performance collettiva.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con determinazione n. 41 del 4.11.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato 2017	54.946,50
Risorse stabili soggette al limite	
Risorse stabili escluse dal limite	3.199,82
Risorse variabili soggette a limite	2.000,00
Risorse variabili non soggette a limite	
Totale	27.145,54
Decurtazioni	
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>87.291,86</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 54.946,50

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	54.946,50
--	-----------

#### Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 COMMA 2

Descrizione	Importo
Retribuzione individuali di anzianità (art. 67, comma 2, lettera C)	0,00
Risorse art. 2, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 (art. 67, comma 2 lettera D)	0,00
Trattamento accessorio personale trasferito (art. 67, comma 2 lettera E)	0,00
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario (art. 67 comma 2 lettera G)	0,00
Incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 67, comma 2 lettera H)	0,00
Totale risorse stabile soggette al limite art. 23 comma 2	0,00

#### Risorse stabili escluse dal limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 COMMA 2

Descrizione*	Importo
Incremento art. 67, comma 2 lettera A) – euro 83,20 a dipendente in servizio al 31/12/2015 – dichiarazione congiunta n. 5	2.163,20
Differenza progressioni economiche orizzontali art. 67 comma 2 Lettera B) dichiarazione congiunta n. 5	1.036,62
Totale risorse stabile escluse dal limite art. 23 comma 2	3.199,82

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

### Risorse variabili soggette al limite

Descrizione	Importo
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67, COMMA 3 LETTERA I)	2.000,00

### Risorse variabili escluse dal limite

Descrizione	Importo
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ( <i>Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001</i> )	2.215,04
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - ( <i>Corte dei conti, Sezione Autonomie</i> )	12.095,00
SPONSORIZZAZIONI NUOVE CONV.NI ACC. COLLABORAZIONE (ART 43 L. 449/97 – ART. 67 C. 3 LETT.A)	4.535,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3 LETTERA D)) – COMPENSI ISTAT	2.645,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)) COMPENSI MEF	5.655,00
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite art. 23 comma 2</b>	<b>27.145,54</b>

### Ulteriori risorse:

L'art. 33 comma 2 del D.Lgs 34/2019 prevede un incremento di risorse del salario accessorio del personale non dirigente nel caso di incremento della dotazione organica in modo da mantenere invariato il valore medio unitario con riferimento all'anno 2018. Dai calcoli esposti anche nella determinazione del Servizio Finanziario n. 41 del 4.11.2022 di costituzione del fondo risulta che il fondo è incrementabile sino a € 8.660,77. In preintesa si definisce di utilizzare € 600,00 al fine di costituire la Turnazione del personale di Polizia Locale e € 3.456,46 per la performance organizzativa anno 2022.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stata necessario operare alcuna decurtazione.:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Decurtazione consolidata – seconda parte articolo 9 comma 2bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	0,00
Riduzione per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del D.L. 16/2014)	
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001)	
Altre decurtazioni	
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Decurtazione consolidata Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato	54.946,50
Risorse stabili soggette al limite	
Risorse stabili escluse dal limite	3.199,82
Risorse variabili soggette a limite	2.000,00
Risorse variabili non soggette a limite	27.145,54
<b>Totale</b>	<b>87.291,86</b>
Decurtazioni	0,00
INCREMENTO ART. 33 COMMA 2 d.Lgs.34/2019	4.056,46
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>91.348,32</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1)	14.000,00
Progressioni orizzontali (art. 68, comma 2, lett. j)	32.000,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - ( <i>Corte dei conti, Sezione Autonomie</i> )	12.095,00
SPONSORIZZAZIONI NUOVE CONV.NI ACC. COLLABORAZIONE (ART 43 L. 449/97 – ART. 67 C. 3 LETT.A)	4.535,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3 LETTERA D)) – COMPENSI ISTAT	2.645,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)) COMPENSI MEF	5.655,00
<b>Totale</b>	<b>70.930,50</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo decentrato approvato in data 10.12.2019 le seguenti somme;

Descrizione	Importo
Indennità di rischio (art. 70 bis) comma 1 lett. b) CCNL 2016-2018)	700,00
Indennità di maneggio valori (art. 70 bis comma 1 lett. c) CCNL 2016-2018)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quienquies comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018)	600,00
<b>Totale</b>	<b>4.514,58</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Vengono regolate dall'attuale pre intesa del 21.11.2022 le seguenti somme;

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lett.a e b CCNL 2016-2018)	14.217,82
Turnazione dicembre 2022	600,00

Non vengono destinate le somme per gli obiettivi specifici di € 2.000,00 poiché la tempistica è troppo limitata essendo in prossimità del termine dell'esercizio finanziario..

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	74.530,50
Somme regolate dall'intesa 21/11/2022	14.817,82
Destinazioni ancora da regolare	2.000,00
<b>Totale</b>	<b>91.348,32</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili coprono interamente le indennità aventi destinazioni di utilizzo fissa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali altre indennità stabilite dal contratto decentrato).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) non si prevede la procedura per l'attribuzione di progressioni orizzontali, tenuto conto delle poche risorse di parte stabili residue.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Importo complessivo del Fondo	63.949,06	87.291,86
Decurtazione consolidate		
Somme escluse dal limite	4.175,14	30.345,36
Importo totale soggetto al limite (art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	59.773,92	56.946,50

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano disponibilità finanziaria e corretta allocazione in capitoli di spesa specifici del bilancio di previsione e finanziario 2022-2024, competenza 2022.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato. Risulta inoltre rispettato il limite di spesa per il salario accessorio (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017).

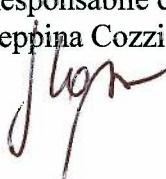
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 41 del 4.11.2022 è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cislago, 28.11.2022

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Giuseppina Cozzi



## COMUNE DI CISLAGO

### Provincia di Varese

#### VERBALE DEL REVISORE CONTABILE UNICO N.18 DEL 5 DICEMBRE 2022

##### **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 E DEFINIZIONE AUMENTO PREVISTO**

**DALL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni nella Legge 58/2019).-**

In data odierna, 05/12/2022, il sottoscritto Revisore Unico Arianna Villa redige il presente verbale per esprimere il parere di competenza in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 (ex art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed allegato n. 4/2, paragrafo 5.2, lettera a) del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118) ed in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (ex art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed art. 8, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018).

Premesso che è stata ricevuta a mezzo mail dalla dott.ssa Giuseppina Cozzi la documentazione qui sottoelencata:

- delibera G.C. n. 71 del 20/06/2022 e n. 128 del 24/10/2022 con cui sono state date disposizioni in merito al salario accessorio per il personale dipendente per l'anno 2022;
- determinazione del Responsabile del Servizio n. 41 del 04/11/2022 con cui è stato costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 evidenziando la somma derivante dall'applicazione dell'art. 33, comma 2 del DL 34/19 (convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019) da destinare pari a € 8.660,77;
- delibera di G.C. n. 29 del 21/03/2022 – Approvazione piano delle performance 2022-2024 e piano degli obiettivi con allegato aggiornamento al PTAP 2021 -2023, Piano esecutivo di gestione 2022 -2024 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000);
- ipotesi di accordo economico annuale 2022 – contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) triennio 2019 -2021 del 21/11/2022;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo datata 28/11/2022;
- pareri di regolarità tecnica e contabile sottoscritti digitalmente in data 05/12/2022 allegati alla proposta di deliberazione di GC n. 867/2022 avente ad oggetto: "Approvazione pre-intesa del 21.11.2022 riferita al fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Preso atto:

- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 quiennes del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con

i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”;

- che, inoltre l'art. 40 bis, comma 1 del dlgs 165/2001 prevede: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.”

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

- la normativa prevede espressamente che per l'inserimento di voci di parte variabile della CCDI le stesse ai sensi dell'art. 40 c. 3 quinque Dlgs 165/2001 e dell'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22.01.2004 siano eventuali e non ricorrenti, voci di carattere occasionale da verificare e da ricostituire ogni anno nel rispetto dei requisiti previsti dalle norme che regolano la materia.

Preso altresì atto che il totale generale del fondo 2022 al netto dei limiti 2016 previsti per legge corrisponde ad Euro 87.291,86 e che nella Relazione tecnico-illustrativa si attesta che i fondi necessari all'erogazione del fondo delle risorse decentrate derivante dalla contrattazione 2022 sono regolarmente stanziati nel Bilancio 2022.

Considerato che:

- è stato richiesto al Revisore Unico il rilascio del parere di competenza in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 ed il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- è stata acquisita la documentazione a supporto della costituzione del fondo stesso per l'esercizio 2022;

- la determinazione degli aspetti contrattuali è una specifica scelta di merito di competenza dell'amministrazione dell'Ente;

- la conseguente copertura finanziaria, una volta stabilita l'opportunità della scelta contrattuale e normativa, compete all'amministrazione dell'Ente;

- il possibile incremento dei costi di natura contrattuale, una volta superata positivamente la questione di merito, ha i crismi di legittimità.

Il Revisore Unico ha esaminato il contenuto della predetta documentazione in ordine alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 ed alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Pertanto, considerato che:

1. l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata nei richiamati limiti normativi, come evidenziato;
2. l'onere scaturente dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 risulta essere garantito dalla disponibilità dei fondi nei vari capitoli del Bilancio 2022.

Il Revisore Unico **CERTIFICA** che ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'allegato n. 4/2, paragrafo 5.2, lettera a) del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, la disponibilità dei fondi nei vari capitoli del Bilancio 2022.

*Il Revisore ricorda alcuni suggerimenti espressi in numerose deliberazioni in cui varie Sezioni di Controllo della Corte dei Conti:*

- 1. la costituzione del “Fondo” deve avvenire tempestivamente all'inizio dell'esercizio per stabilire contestualmente le regole per la corresponsione del trattamento accessorio legato alla produttività individuale e collettiva sulla base di verificati incrementi di efficienza.*
- 2. Una mancata o tardiva contrattazione integrativa, nella misura in cui essa costituisce presupposto per il perseguitamento e il raggiungimento degli obiettivi, nella sostanza svilisce le finalità sottese all'istituto ora in parola e compromette o rischia di compromettere il raggiungimento dei risultati attesi.*
- 3. dovendosi ritenere illegittima ogni attività svolta in sanatoria, oltre l'anno e in contrasto con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi. Nel motivato avviso espresso con la deliberazione n. 51/2016, questa Sezione ha infatti confermato il suo ampio sfavore verso l'utilizzo delle risorse dei progetti per la performance in difetto di una preventiva assegnazione degli obiettivi, richiamando a questo proposito le deliberazioni delle Sezioni regionali di controllo per la Lombardia n. 287/2011/PAR, per il Veneto n. 161/2013/PAR, nonché i pareri resi dalla Sezione regionale di controllo per il Molise n. 218/2015/PAR e ancora dalla Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR.*

Dott.ssa Arianna Villa

(documento firmato digitalmente ai sensi di legge)