

COMUNE DI CISLAGO



PROVINCIA DI VARESE

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 130 DEL 18/12/2025**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.130 DEL 18/12/2025

OGGETTO:

APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 11.12.2025 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025.

L'anno duemilaventicinque addì diciotto del mese di dicembre con inizio alle ore 20:45, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

La seduta è svolta in modalità mista, in presenza in sala giunta e in videoconferenza, con la contemporanea presenza dei componenti l'Organo collegiale, secondo le modalità stabilite dal Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale, approvato con proprio atto n. 44 del 11/04/2022.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. STEFANO CALEGARI - Sindaco	Sì
2. ROMINA CODIGNONI - Assessore	Sì
3. GIAMPAOLO MAZZUCHELLI - Assessore	Sì
4. CHIARA BROLI - Assessore	No
5. MICHELE UBOLDI - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale ANGELO DR. QUAGLIOTTI .

Risultano:

- in presenza il Sindaco, il Segretario Generale e gli Assessori Codignoni Romina, Mazzucchelli Giampaolo e Uboldi Michele;

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. STEFANO CALEGARI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

Proposta Servizio Amministrazione Generale - Giunta Comunale n. 882/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 11.12.2025 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

DATO ATTO che il contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 è stato sottoscritto in data dalle parti (e recepito dalla Giunta Comunale con atto n. 179 del 27.12.2023);

DATO ATTO che la Responsabile del Servizio Finanziario, con proprio atto n. 69 del 3.12.2025, ha costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025, sulla base anche dell'atto di indirizzo espresso dalla Giunta Comunale il 27.11.2025 n. 122, evidenziando le somme di parte stabile e variabili disponibili;

VISTA la propria deliberazione n. 121 del 18.11.2022 con la quale si modificava la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica nelle persone del Dott. Quagliotti, Segretario Generale, quale presidente e della Dr.ssa Cozzi, Responsabile del Servizio Finanziario, quale componente;

DATO ATTO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 27.11.2025 l'Amministrazione Comunale ha dato incarico alla Delegazione trattante di parte pubblica di formulare una proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per il periodo 2023-2025, valutando positivamente la possibilità di eseguire la procedura per le progressioni all'interno delle aree e l'approvazione di un regolamento per la costituzione del fondo per il potenziamento dell'ufficio preposto alla gestione delle entrate;

DATO ATTO che le Rappresentanze Sindacali sono state convocate in data 11.12.2025 ed in quella sede è stata discussa la bozza del contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica 2025, proposto dalla Delegazione Trattante di parte pubblica;

VISTA la bozza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica riferita all'anno 2025, stilata d'intesa tra le parti;

ACQUISITA la certificazione del Revisore Unico dei Conti quale organo di controllo a norma dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 con unita una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili

tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica (art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001);

RITENUTO che nulla osti all'approvazione e quindi all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

VISTO il DUP 2025-2027 e bilancio di previsione per il triennio 2025-2027 e le successive variazioni;

VISTO il PEG 2025-2027 e il Piano della performance 2025-2027 nel quale sono stati definiti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

DATO ATTO che è stato rilasciato parere favorevole di regolarità tecnica del Presidente della delegazione trattante nonché Responsabile del Servizio Amministrazione generale e il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria;

Con voti espressi nei modi e forma previsti dalla legge;

D E L I B E R A

1 – **APPROVARE** la bozza di intesa riferita al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica 2025, e, di conseguenza, autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI definitivo;

2 – **DARE ATTO** che parte della quota fissa del fondo risorse decentrate sarà utilizzata per la procedura di attribuzione delle progressioni tra le aree con decorrenza 1.1.2025 per l'erogazione delle indennità come previste dall'allegato B) del CCI 2023-2025;

3 – **DARE ATTO** che sulla bozza dell'intesa dalla relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Finanziario è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei conti allegata alla presente deliberazione;

4 – **DARE ATTO** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025 e seguenti per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

5 – **DARE ATTO** che l'intesa sottoscritta sarà oggetto di invio all'ARAN e sarà pubblicata sul sito istituzionale sull'apposita sezione presente in Amministrazione Trasparente.

Con votazione separata,

D E L I B E R A

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma – del D.Lgs. n.267 del 18.08.00.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 130 DEL 18/12/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra, che si intende qui integralmente riportata;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. n.267 del 18 agosto 2000, (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile, riportati nell'allegato foglio, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “APPROVAZIONE PRE-INTESA DEL 11.12.2025 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025.” come sopra trascritta.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE Firmato digitalmente STEFANO CALEGARI	IL SEGRETARIO GENERALE Firmato digitalmente ANGELO DR. QUAGLIOTTI
---	---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CISLAGO

Provincia di Varese

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo ECONOMICO anno 2025**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Angelo Quagliotti Componente: Responsabile Servizio Finanziario Dott.ssa Giuseppina Cozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FPCGIL – CSA – UILFPL VARESE - CISL.FP DEI LAGHI Organizzazioni sindacali firmatarie:.....
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2025 b) Criteri procedura progressioni economica. c) Conferma misura indennità già definite con precedente Contratto integrativo decentrato di parte economica.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Ente non ha organismo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 17.3.2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 3.3.2025 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2025-2027
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, l'OIV ha validato la relazione della Performance anno 2024.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Avvio e conclusione procedura di attribuzione differenziali stipendiali (seconda procedura) con decorrenza 1.1.2025
2. Riconoscimento delle indennità già definite con approvazione del Contratto decentrato normativo giuridico economico 2023-2025, economico 2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri stabiliti dall'Allegato B del Contratto decentrato normativo giuridico ed economico 2023-2025, sulla base dei Regolamenti approvati dalla Giunta Comunale e sulla base dei singoli atti definiti dai Responsabili di Servizio. Trattasi di:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità	600,00
Indennità per condizioni di lavoro	2.730,00
Sponsorizzazioni attività ordinariamente non rese (Polizia Locale)	1.400,00
Incentivi fondo funzioni tecniche	25.000,00
Incentivi IMU e Tari	11.400,00
Censimento Istat	2.382,00
Totale	43.512,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 8.8.2022, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2025, possono essere così riassunti:

- procedura selettiva da svolgere come da allegato A1 allo schema di contratto collettivo integrativo di parte economica per il personale non dirigente dell'Ente.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 8.8.2022; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli atti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con Determinazione del Servizio Finanziario e di Ragioneria n. 69 del 3.12.2025, per un totale di Euro 138.501,27, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	94.647,38
Risorse variabili	43.853,89
TOTALE	138.501,27

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 94.647,38 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	54.946,50

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	2.163,20
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	1.036,62
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1,	

lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	2.450,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022)	4.159,99
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	1.236,30
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)	9.994,27
Incremento fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali (art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 e s.m.i.)	18.660,00
TOTALE	94.647,38

Si specifica:

- la somma di € 4.159,99 (Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022) andrà verificata a consuntivo;

- **la somma di € 18.660,00** (Incremento fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali (art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 e s.m.i.) viene suddivisa tra il fondo risorse decentrate per € 11.100,00 e il fondo delle posizioni organizzative € 7.560,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) entrate conto terzi o utenza tra cui i compensi ISTAT	3.782,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 (dal 1/1/18); art. 45 D.Lgs. 36/2023 (art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 art. 67, comma, lett. c) CCNL 21.05.2018	25.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI ART. 1, COMMA 1091, L. 145/2018 (art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 art. 67, comma, lett. c) CCNL 21.05.2018	11.400,00
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	2.867,23
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	804,66
TOTALE	43.853,89

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state operate riduzioni del fondo per la parte fissa.

A partire dall'anno 2025, una quota pari a Euro 7.560,00 dell'incremento di parte stabile ex art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 e s.m.i., è stato destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione operando la contestuale e corrispondente riduzione del fondo), al trattamento accessorio dei titolari di incarichi di elevata qualificazione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	87.087,38
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	43.853,89
TOTALE	130.941,27

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	35.994,27
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.000,00
Differenziali stipendiali	11.050,00
Indennità già contrattate	3.430,00
Risorse parte variabili già oggetto di regolamenti	40.182,00
TOTALE	106.656,27

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, del CCNL le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)130.941,27
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)106.656,27
Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo di riferimento dal precedente contratto integrativo	(-) 18.935,00
TOTALE	5.350,00

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022)	5.350,00

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo gli incentivi ad esse correlate

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 8.8.2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2025 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI e dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 8.8.2022, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno
--------------------	------------

	2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	94.647,38
Risorse variabili	43.853,89
Decurtazioni (P.O.)	7.560,00
TOTALE	130.941,27

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2025
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	125.591,27
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	5.350,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 69 del 3.12.2025 così come i contributi e IRAP previsti per legge. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio".

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

In data 11/12/2025 alle ore 9,00 presso la residenza municipale del comune di Cislago, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Angelo Quagliotti – Segretario comunale	Presente
Componente – Dott.ssa Giuseppina Cozzi – Responsabile del Servizio Finanziario	Presente

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale FP CGIL VARESE – Sig. Antonio Lenzi	Presente
OO.SS. Territoriale CISL FP dei Laghi – Sig. Fabio Mascetti	Presente
OO.SS. Territoriale UIL FPL VARESE – Sig. Antonio Durante	Assente
OO.SS. CSA – Sig. Vincenzo Liguori	Assente
R.S.U. interne – Dott.ssa Roberta Cagnin	Presente
R.S.U. interne – Dott.ssa Chiara Azzalin	Presente
R.S.U. interne – Geom. Tatiana Buffoni	Presente

In discussione:

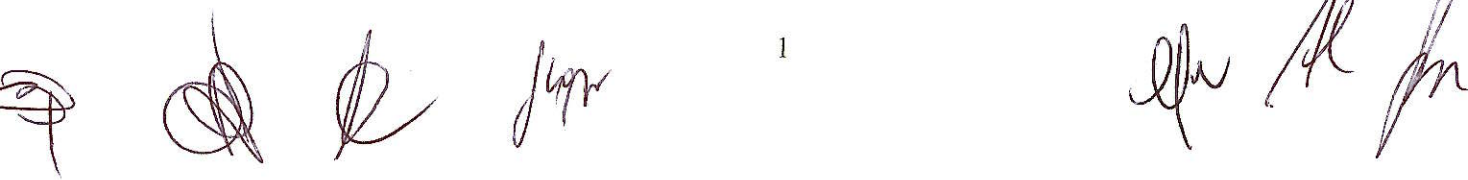
- Accordo decentrato di parte economica anno 2025;
- Riflessi sugli anni futuri;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a dare indicazione alla Delegazione trattante di parte pubblica con proprio atto n. 122 del 27.11.2025 riferito alla contrattazione integrativa economica per l'anno 2025;
- Il Servizio Finanziario con proprio atto n. 69 del 3.12.2025 ha provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;
- Gli atti sono stati trasmessi per conoscenza alle Rappresentanze Sindacali;
- Le Rappresentanze sindacali sono state convocate con nota prot. 17251 e 17286 del 4.12.2025;

Atteso che:

- il fondo per le risorse decentrate riferite all'anno 2025 è stato incrementato di € 18.660,00 ai sensi dell'art. 14 comma 1bis del D.L. 25/2025;
- L'Amministrazione Comunale ha espresso la volontà di destinare € 7.560,00 al fondo per le posizioni organizzate, e di destinare parte della somma di € 11.100,00 ad una procedura di progressione tra le aree da concludersi entro la fine dell'esercizio finanziario;
- per gli anni a venire l'Amministrazione Comunale si è resa disponibile a verificare la possibilità di incrementare il fondo sempre nel rispetto dei limiti posti dalla normativa;
- L'Amministrazione Comunale intende inoltre procedere con una revisione delle pesature delle Posizioni Organizzative;
- L'Amministrazione Comunale intende inoltre procedere con l'inserimento dell'indennità di turnazione, qualora attivata, nell'ambito del Servizio di Polizia Locale.



**Comune di Cislago
Provincia di Varese**

Le rappresentanze sindacali prendono atto dello schema di accordo e della documentazione a corredo.

Dichiarano di accogliere la ripartizione dell'incremento di cui all'art. 14, comma 1bis della D.L. 25/2025 tra il fondo risorse decentrate a favore dei dipendenti € 11.100,00 e il fondo per le posizioni organizzative € 7.560,00.

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2025, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo ed economico) vigente per il triennio 2023 – 2025 siglato in data 29.12.2023.

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Presidente Dott. Angelo Quagliotti



Membro Dott.ssa Giuseppina Cozzi



LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Dott.ssa Roberta Cagnin



Dott.ssa Chiara Azzalin



Geom. Tatiana Buffoni



OO.SS. Territoriali

Sig. Antonio Lenzi FP CGIL VARESE



Sig. Fabio Mascetti CISL FP dei Laghi



Comune di Cislago

Provincia di Varese

SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025

Tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Presidente Dott. Angelo Quagliotti;
- Membro Dott.ssa Giuseppina Cozzi;

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Dott.ssa Roberta Cagnin
 - Dott.ssa Chiara Azzalin
 - Geom. Tatiana Buffoni
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Sig. Antonio Lenzi FP CGIL VARESE
 - Sig. Fabio Mascetti CISL FP dei Laghi

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo di sola parte economica per l'anno 2025 integra e modifica, nelle parti espressamente indicate, il contratto decentrato integrativo siglato in data 29.12.2023.

2. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 79 e 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione G.C. n. 122 del 27.11.2025, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa di parte economica relativa alla ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2025 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale.

Con successiva determinazione del Servizio Finanziario n. 69 del 3.12.2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025.

2. Nell'ambito del fondo risorse decentrate di parte fissa viene inserita la somma complessiva di € 18.660,00 (netta di contributi) ai sensi dell'art. 15, comma 1bis del D.L. 25/2025.
3. L'Amministrazione intende questa somma destinandola per € 7.560,00 destinandola al Fondo per le elevate qualificazioni derivante dalla messa a disposizione, è € 11.100,00 ad integrazione del fondo risorse decentrate.

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, indicate nella determinazione del SF 69/2025 pari a € 63.044,27 (differenziali posizioni economiche pregresse, primo differenziale stipendiale, indennità di comparto) vengono utilizzate per il riconoscimento delle indennità previste dall'accordo decentrato sottoscritto in data 29.12.2023 come indicati nell'allegato B) al CCI 2023/2025 che continuano a essere definite nella stessa misura e modalità di erogazione (trattasi di indennità ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale, attività di rischio, attività di maneggio valori;
2. La somma di € 11.100,00 messe a disposizione dall'Amministrazione comunale verranno utilizzate prioritariamente per la procedura da attuarsi e concludere nel corso dell'anno 2025 per le progressioni all'interno delle aree.
3. A tale proposito si modifica la procedura indicata al comma 5 dell'art. 28 del Contratto decentrato 2023/2025 e dell'Allegato A), a tal fine l'Allegato A) viene sostituito dall'Allegato A-1) al presente contratto integrativo.
3. Le somme residue confluiscono per l'anno in corso nelle risorse destinate alla performance organizzativa.
7. Null'altro viene modificato e continua a rimanere in essere quanto disciplinato dal contratto integrativo decentrato siglato in data 29.12.2023 dalle parti.

Le rappresentanze sindacali prendono atto del presente schema di contratto e dichiarano di sottoscriverlo per accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cislago, 11.12.2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Presidente Dott. Angelo Quagliotti

Membro Dott.ssa Giuseppina Cozzi

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Dott.ssa Roberta Cagnin

Dott.ssa Chiara Azzalin

Geom. Tatiana Buffoni

OO.SS. Territoriali

Sig. Antonio Lenzi FP CGIL VARESE

Sig. Fabio Mascetti CISL FP dei Laghi

Comune di Cislago
Provincia di Varese

ALLEGATO A1 AL CCI ANNO 2025

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14
CCNL 16.11.2022 E ART. 9 CCI 2023) PER L'ANNO 2025**

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione per l'utilizzo delle risorse, con utilizzo delle risorse di parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, vengono avviate le procedure previste dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, finalizzate a compensare i "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, come riportati nella Tabella "A" del CCNL 16.11.2022 e, per il personale delle Sezioni Speciali, quanto previsto rispettivamente negli articoli 96 e 106 CCNL 16.11.2022;
2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva per area, attivabile annualmente;
3. Possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi TRE anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (né presso il Comune di Cislago, né presso altri Enti); ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
4. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a) , ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
5. La progressione economica **anno 2025** viene attribuita a decorrere dal primo gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto;
6. L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
7. Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del Servizio Finanziario (per tutti i Servizi e per tutte le aree), sulla base delle informazioni disponibili nel fascicolo personale del dipendente e tramite richieste agli Enti dai quali i dipendenti provengono o dai dipendenti stessi.
8. Le graduatorie di cui al comma 9 vengono composte sulla base dei criteri riportati nella tabella "1" riportate nel presente allegato;
9. Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati alla selezione da parte del Servizio Finanziario e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione.
10. Per l'anno 2025 si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	NUMERO PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
OPERATORI	0	550,00	0,00	
OPERATORI ESPERTI	2	650,00	1.300,00	
ISTRUTTORI	3	750,00	2.250,00	
FUNZIONARI E EQ	1	1.600,00	1.600,00	Oltre € 200,00 eventuali ai sensi art. 102 del CCNL 16/11/2022

COSTO COMPLESSIVO	6	5.150,00	200,00
----------------------	---	----------	--------

Tabella 1 – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie
(art. 14, comma 2, lettere a), b) c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL 2022

CRITERIO (lettera d)	Punteggio massimo	Specifiche
VALUTAZIONE: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	Si applica il criterio proporzionale perciò 100 di media triennale corrisponde un punteggio di 60 e così in modo decrescente
ESPERIENZA PROFESSIONALE: Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente dall'ultima progressione economica con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	40	1,5 punti all'anno, per massimo di 27 anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nello stesso profilo. Tenuto conto che i primi tre anni non vengono considerati poiché necessari per accedere alla procedura

CRITERI IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL 2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente con le minori progressioni

A parità:

2. Dipendente più anziano di età.

COMUNE DI CISLAGO

Provincia di Varese

VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI N. 18 DEL 15/12/2025

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

In data odierna, il sottoscritto Revisore Unico Guerino Cisario redige il presente verbale per esprimere il parere di competenza in merito alla costituzione e destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 di parte economica (ex art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed allegato n. 4/2, paragrafo 5.2, lettera a) del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118) ed in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (ex art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed art. 8, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018).

Premesso che è stata ricevuta a mezzo mail in data 12.12.2025 della dott.ssa Giuseppina Cozzi la documentazione necessaria per il rilascio del parere di competenza in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 come di seguito riepilogata:

- determinazione del Responsabile del Servizio n. 69 del 3/12/2025 con cui è stato costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025;
- delibera di G.C. n. 34 del 17.3.2025 – Approvazione piano delle performance 2025-2027;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo datata 11/12/2025;
- pareri di regolarità tecnica e contabile sottoscritti digitalmente in data 12/12/2025 allegati alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 882/2025;

Preso atto:

- che l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 quinquies del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che “le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”;
- che, inoltre l'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs 165/2001 prevede: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.”
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- la normativa prevede espressamente che per l'inserimento di voci di parte variabile della CCDI le stesse ai sensi dell'art. 40 c. 3 quinquies Dlgs 165/2001 e dell'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22.01.2004 siano eventuali e non ricorrenti, voci di carattere occasionale da verificare e da ricostituire ogni anno nel rispetto dei requisiti previsti dalle norme che regolano la materia.

Preso altresì atto che il totale generale del fondo 2025 al netto dei limiti 2016 previsti per legge è così riepilogato:

totale risorse stabili soggette al limite	euro 54.946,50
totale risorse stabili non soggette al limite	euro 32.140,88
totale risorse variabili soggette al limite	euro 0,00
totale risorse variabili non soggette al limite	euro 43.853,89

tot. generale (al netto di decurtazioni per attribuzione di parte del fondo risorse decentrate al fondo PO) euro 130.941,27

e che nella Relazione tecnico-illustrativa si attesta che i fondi necessari all'erogazione del fondo delle risorse decentrate derivante dalla contrattazione 2025 sono regolarmente stanziati nel Bilancio 2025 come viene indicato nella Sezione III della stessa: *“Il fondo trova copertura finanziaria, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 69 del 3.12.2025 così come i contributi e IRAP previsti per legge. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio”*.

Considerato che è stato richiesto al Revisore Unico:

- il rilascio del parere di competenza espresso sulla proposta di variazione al bilancio del mese di novembre 2025 che indicava la copertura finanziaria della maggiore spesa prevista per l'integrazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025;
- parere sulla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 ed il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- è stata acquisita la documentazione a supporto della costituzione del fondo stesso per l'esercizio 2025;

Dato atto che:

- la determinazione degli aspetti contrattuali è una specifica scelta di merito di competenza dell'amministrazione dell'Ente
- la conseguente copertura finanziaria, una volta stabilita l'opportunità della scelta contrattuale e normativa, compete all'amministrazione dell'Ente;
- il possibile incremento dei costi di natura contrattuale, una volta superata positivamente la questione di merito, ha i crismi di legittimità.

Il Revisore Unico **CERTIFICA**, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'allegato n. 4/2, paragrafo 5.2, lettera a) del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, la disponibilità dei fondi nei vari capitoli del Bilancio 2025.

Il Revisore ricorda alcuni suggerimenti espressi in numerose deliberazioni in cui varie Sezioni di Controllo della Corte dei Conti:

1. *la costituzione del “Fondo” deve avvenire tempestivamente all'inizio dell'esercizio per stabilire contestualmente le regole per la corresponsione del trattamento accessorio legato alla produttività individuale e collettiva sulla base di verificati incrementi di efficienza.*
2. *Una mancata o tardiva contrattazione integrativa, nella misura in cui essa costituisce presupposto per il perseguimento e il raggiungimento degli obiettivi, nella sostanza svislisce le finalità sottese all'istituto ora in parola e compromette o rischia di compromettere il raggiungimento dei risultati attesi.*
3. *Dovendosi ritenere illegittima ogni attività svolta in sanatoria, oltre l'anno e in contrasto con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi. Nel motivato avviso espresso con la deliberazione n. 51/2016, questa Sezione ha infatti confermato il suo ampio sfavore verso l'utilizzo delle risorse dei progetti per la performance in difetto di una preventiva assegnazione degli obiettivi, richiamando a questo proposito le deliberazioni delle Sezioni regionali di controllo per la Lombardia n. 287/2011/PAR, per il Veneto n. 161/2013/PAR, nonché i pareri resi dalla Sezione regionale di controllo per il Molise n. 218/2015/PAR e ancora dalla Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR.*

Il Revisore, pur avendo certificato la disponibilità dei fondi nel Bilancio in quanto effettivamente esistenti, non può esimersi dal rilevare una criticità circa la tempistica di tale percorso causata da una tardiva approvazione di taluni atti. Alla luce della Giurisprudenza citata, richiama l'Amministrazione ad una attenta valutazione in merito.

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Guerino Cisario

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.