

COMUNE DI CISLAGO
Provincia di Varese

**PARERE N. 19 DEL 13 DICEMBRE 2022 AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2022-2024 – PRIMA MODIFICA"**

Il giorno 13 del mese di dicembre 2022, il Revisore Contabile Unico ha proceduto, vista la documentazione prodotta ad effettuare le opportune verifiche in merito a:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. PRIMA
MODIFICA**

da sottoporre all'esame della Giunta Comunale.

PREMESSO CHE:

- l'art. 239 del D.LGS 267/2000, comma 1, lettera b) n.1) prevede che l'organo di revisione esprima un parere sulle proposte in materia di strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- l'articolo 33 del D.LGS 165/2001, come modificato con la Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria; tale verifica è condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art.33, comma 2 del D.Ln.34/2019, come convertito nella L.58/2019, il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo del citato articolo 34, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, ha fissato la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, nonché le fasce demografiche, i

relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- la Circolare Ministeriale interpretativa di indirizzo del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020) in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, suddetta Circolare fornisce i dovuti chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole che si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 26/01/2022, avente ad oggetto: "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024"; su tale deliberazione il Revisore Unico si era espresso con parere positivo in data 14/01/2022;

- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 28/01/2022 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2022 – 2024;

- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 04/05/2022 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2021;

Considerato che, l'Amministrazione ritiene di modificare il fabbisogno del personale triennio 2022/2024 come nella tabella di seguito riportata, in quanto una figura C.1 assunta per il Servizio Demografico Elettorale che ha superato il periodo di prova ha rassegnato le dimissioni e una figura di categoria B.3 assunta per il Servizio Tecnico ha rassegnato le dimissioni.

ANNO 2022	n. 1 Istruttore Amministrativo (Servizio Demografico Elettorale) – in sostituzione dei dipendenti del Servizio (in sostituzione di n. 1 unità che ha rassegnato le dimissioni)
	n. 1 Istruttore Amministrativo- Contabile (Servizio Tributi, commercio e notificazioni)
ANNO 2023	n. 1 Collaboratore Amministrativo (Servizio Tecnico) – a seguito dimissioni volontarie di dipendente del Servizio
ANNO 2024	NESSUNA ASSUNZIONE

Tutto ciò premesso, il Revisore Contabile Unico esamina la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 934/2022, avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024. Prima modifica" e verificato che:

- non risultano sussistere nei vari ambiti funzionali situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- la rideterminazione della dotazione organica è intesa come personale attualmente in servizio ed è integrata con il piano delle assunzioni;
- le capacità per assunzioni a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.P.C.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato altresì, dalla documentazione esaminata, che:

- il Comune di Cislago si colloca nella fascia demografica lett. f) della tabella 1 del citato D.P.C.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 10.463,;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2019 – 2020 – 2021) al netto del FCDE si attesta al

18,79%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1 del citato D.P.C.M. 17/03/2020, pari al 27,00%, come riportato nella Relazione illustrativa tecnico finanziaria 2022-2024;

- secondo le disposizioni del più volte citato D.P.C.M. 17/3/2020, il Comune di Cislago ha la possibilità, in forza del suddetto rapporto virtuoso, di incrementare la spesa di personale ai sensi degli articoli 4 comma 2 e 5 comma 1, entro lo spazio finanziario di euro 208.147,55 come dettagliato nella Proposta di deliberazione.

Tutto ciò premesso il Revisore Contabile Unico visto che la modifica al Piano del fabbisogno personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e successive modifiche e integrazioni;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

Preso altresì infine atto dei pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, sottoscritti dalla dott.ssa Giuseppina Cozzi – Responsabile del servizio Finanziario e di Ragioneria in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione e sottoscritti con firma digitale in data 9/12/2022,

il Revisore Unico esprime **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 934/2022 limitatamente a quanto di propria competenza.

Il Revisore Contabile Unico

Dott.ssa Arianna Villa

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.