

COMUNE DI CISLAGO Provincia di Varese

PARERE N. 3 DEL 14 GENNAIO 2022 E ASSEVERAZIONE DI CUI AL D.P.C.M. 17.3.2020 RELATIVO AL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL REVISORE CONTABILE UNICO

Il giorno 14 del mese gennaio 2022, il Revisore Contabile Unico ha proceduto, vista la documentazione prodotta ad effettuare le opportune verifiche in merito a:

“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024”

da sottoporre all'esame della Giunta Comunale.

- ✓ Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 17/2022 del Comune di Cislago avente per oggetto **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024”**;
- ✓ Preso atto che in data 27 aprile è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Ministeriale del 17.3.2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;
- ✓ Rilevato che l'articolo 33 comma 2 del DL 34 prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale inservizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*;
- ✓ Visto il D.P.C.M. del 17.3.2020 e la successiva circolare illustrativa;

✓ Rilevato che gli enti, sulla base del rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate correnti vengono suddivisi in tre gruppi ed in fasce demografiche:

- *Prima fattispecie*: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato;
- *Seconda fattispecie*: Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate;
- *Terza fattispecie*: Comuni con moderata incidenza della spesa di personale;

- ✓ Richiamato i precedenti provvedimenti di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 109 del 9.10.2020 e la prima modifica approvata con atto del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 54 del 24.5.2021 e la seconda modifica approvata con atto del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 90 del 2.9.2021;
- ✓ Rilevato che sull'adozione dei provvedimenti di cui sopra sono stati rilasciati dal Revisore Unico allora in carica pareri favorevoli considerati gli stessi rispettosi della normativa vigente e peraltro rispettosi degli equilibri pluriennali del bilancio comunale;
- ✓ Vista la proposta di deliberazione del piano del fabbisogno 2022-2024, trasmessa in data 10.01.2022;
- ✓ Vista la relazione della Responsabile del Servizio Finanziario in data 10.01.2022 allegata al PTFP 2022-2024 e i dettagliati calcoli prodotti e rilevata l'attualità degli stessi rispetto al piano;
- ✓ Rilevato dalla stessa che il comune di Cislago risulta appartenere al gruppo di comuni virtuosi e che può, oltre ad utilizzare gli spazi assunzionali residui derivanti dal turn-over, anche espandere la propria spesa di personale;
- ✓ Preso atto che il piano prevede l'assunzione di due unità di categoria C.1 (di cui una già prevista nel precedente piano ma non attuata);
- ✓ Rilevato che con il PTFP 2022-2024 si modifica la consistenza della dotazione organica;
- ✓ Rilevato che sono rispettati i limiti di spesa previsti dal Decreto Ministeriale e tutti gli altri parametri da considerare;
- ✓ Rilevato che la spesa di personale prevista nel bilancio 2022-2024 in corso di formazione correlata alla concretizzazione del PTFP risulta essere coerente con la programmazione stessa;
- ✓ Rilevato la sostenibilità della programmazione a livello di equilibri di bilancio pluriennale così come indicato nella proposta di deliberazione e nella relazione del Responsabile del Servizio finanziario;
- ✓ Viste le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, ai sensi dell'art. 6 ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.lgs. 75/2017, emanate con decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08.05.2018, pubblicate in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27.07.2018;
- ✓ Visto l'articolo 39 della legge 449/1997 che detta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- ✓ Visto l'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001;
- ✓ Visto l'articolo 33 comma 2 del DL 34/2019;
- ✓ Visto l'articolo 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ Rilevato che il comune di Cislago non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- ✓ Preso atto che il comune di Cislago sta provvedendo all'approvazione dell'aggiornamento della ricognizione annuale delle eccedenze dando atto dell'assenza delle stesse;
- ✓ Preso atto del rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2020;
- ✓ Rilevato che è in corso di adozione l'aggiornamento del piano delle azioni positive e che sono rispettati i vincoli in tema di tempi medi di pagamento 2020 e per l'anno 2021 sono in corso di verifica;
- ✓ Rilevato che il Comune ha approvato il piano della performance 2021-2023;

- ✓ Rilevato che sono assolti gli obblighi in tema di invio dati alla BDAP;
- ✓ Preso atto dei prospetti elaborati dal Responsabile del Servizio Finanziario circa il contenimento della spesa di personale ed il suo mantenimento ad un livello inferiore a quello previsto dalla legge vigente;
- ✓ Preso atto che la proposta di delibera non comporta maggiori spese rispetto alla media del triennio 2011-2013;

E S P R I M E

ai sensi dell'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001 e dell'articolo 33 comma 2 del DL 34/2019

PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della proposta di delibera dell'organo esecutivo avente per oggetto **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024"** asseverando il PTFP 2022-2024 in quanto sulla base delle attestazioni e dei calcoli effettuati dal Responsabile del Servizio Finanziario risultano assicurati e rispettati, a livello pluriennale, gli equilibri del bilancio.

Il Revisore Contabile Unico

Dott.ssa Arianna Villa

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.