

COMUNE DI CISLAGO
Provincia di Varese

**PARERE N. 21 DEL 29 GENNAIO 2023 AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2023-2025"**

Il giorno 29 del mese di gennaio 2023, il Revisore Contabile Unico ha proceduto, vista la documentazione prodotta ad effettuare le opportune verifiche in merito a:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025.

da sottoporre all'esame della Giunta Comunale.

PREMESSO CHE:

- l'art. 239 del D.LGS 267/2000, comma 1, lettera b) n.1) prevede che l'organo di revisione esprima un parere sulle proposte in materia di strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- l'articolo 33 del D.LGS 165/2001, come modificato con la Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria; tale verifica è condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.58/2019, il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo del citato articolo 34, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, ha fissato la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, nonché le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- la Circolare Ministeriale interpretativa di indirizzo del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020) in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, suddetta Circolare fornisce i dovuti chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole che si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 26/01/2022, è stato approvato il "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024"; su tale deliberazione il Revisore Unico si era espresso con parere positivo in data 14/01/2022 poi modificato come da deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale – prima modifica", su tale deliberazione il Revisore Unico si era espresso con parere positivo in data 13/12/2022";
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 28/01/2022 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2022 – 2024;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 04/05/2022 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2021;

VISTI

il prospetto di calcolo predisposto dal Servizio Finanziario di determinazione del margine assunzionale maturato dal Comune di Cislago, definito ai sensi del sopra citato decreto ministeriale con riferimento ai dati desunti dal rendiconto della gestione 2021, dai dati di bilancio assestati dell'esercizio finanziario 2022 e dai documenti previsionali 2023-2025 in corso di formazione.

Considerato che, l'Amministrazione ritiene di approvare il fabbisogno del personale triennio 2023/2025 come nella tabella di seguito riportata, che prevede l'assunzione per l'esercizio 2023 di una figura di categoria B.3 assunta per il Servizio Tecnico, in sostituzione di dipendente dimissionaria, e non prevede nessuna assunzione per gli esercizi finanziari successivi.

ANNO 2023	
	n. 1 Collaboratore professionale amministrativo (servizio tecnico) Area degli Operatori Esperti (CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)
ANNO 2024	NESSUNA ASSUNZIONE
ANNO 2025	NESSUNA ASSUNZIONE

Tutto ciò premesso, il Revisore Contabile Unico esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 51/2023, avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025." e verificato che:

- non risultano sussistere nei vari ambiti funzionali situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- la rideterminazione della dotazione organica è intesa come personale attualmente in servizio ed è integrata con il piano delle assunzioni;
- le capacità per assunzioni a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.P.C.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato altresì, dalla documentazione esaminata, che:

- il Comune di Cislago si colloca nella fascia demografica lett. f) della tabella 1 del citato D.P.C.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 10.474 abitanti al 31.12.2022;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP e la media delle entrate correnti al netto del FCDE si attesta al 21,34%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla

tabella 1 del citato D.P.C.M. 17/03/2020, pari al 27,00%, come riportato nella Relazione illustrativa tecnico finanziaria 2023-2025;

- secondo le disposizioni del più volte citato D.P.C.M. 17/3/2020, il Comune di Cislago ha la possibilità, in forza del suddetto rapporto virtuoso, di incrementare la spesa di personale ai sensi degli articoli 4 comma 2 e 5 comma 1, entro lo spazio finanziario di euro 236.413,91 come dettagliato nella Proposta di deliberazione.

Tutto ciò premesso il Revisore Contabile Unico visto che il Piano del fabbisogno personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e successive modifiche e integrazioni;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

Preso altresì infine atto dei pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, in ordine alla regolarità contabile sottoscritto con firma digitale in data 25/01/2023 dalla dott.ssa Giuseppina Cozzi – Responsabile del servizio Finanziario e di Ragioneria e in ordine alla regolarità tecnica sottoscritto con firma digitale in data 24/01/2023 dal dottor Giovanni Antonio Cotrupi – Responsabile del servizio Amministrazione Generale,

il Revisore Unico esprime **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 51/2023 limitatamente a quanto di propria competenza.

Il Revisore Contabile Unico

Dott.ssa Arianna Villa

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.