

SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Posizione organizzativa: Responsabile del Servizio Finanziario

Retribuzione di posizione: € 12.727,96

Titolare: Dr.ssa Giusy Cozzi

Periodo considerato: dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 21/03/2022 di approvazione del piano dell'performance per l'anno 2022 e successivamente, a consuntivo, verificati con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 26/06/2023 avente ad oggetto: "presa d'atto stato di attuazione del piano dettagliato degli obiettivi - relazione sulla performance 2022":

Obiettivo 01	Certificazioni pareggio di bilancio e fondo funzioni sociali Predisposizione certificazioni dovute per legge la cui mancata presentazione nei termini comporta sanzioni consistenti in minori trasferimenti	punti 12,5
Obiettivo 02	Quadratura costante tra tesoriere ed ente. Conciliazione documenti emessi dall'ente e documenti ricevuti dal tesoriere	punti 12,5
Obiettivo 03	Regolarizzazione provvisori di entrata del mese precedente al massimo nei due mesi successivi	punti 12,5
Obiettivo 04	Installazione e funzionamento POS PAGOPA	punti 12,5
Obiettivo 05	Rispetto scadenze annualmente definite per rilevazione costi standard	punti 12,5
Obiettivo 06	Regolamento banca ore	Punti 12,5
TOTALE OBIETTIVI		75 punti

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi - oggettivi e certificati - riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

.....

.....

.....

.....

.....

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni;	5
Capacità organizzativa	attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa; capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	5
Capacità relazionale	orientamento all'utenza, anche interna al Comune; disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi;	5
Problem solving	soluzione dei problemi e situazioni critiche; capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti; capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento;	4
Innovazione	propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro; ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo;	4
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		23 punti

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione: **98 (Obiettivi + Elementi accessori)**

- fino a 60 punti = 5% della posizione
- da 61 a 70 = 10% della posizione
- da 71 a 80 = 15% della posizione
- da 81 a 90 = 20% della posizione
- da 91 a 100 = 25% della posizione

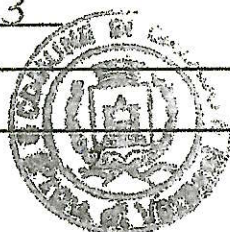
Cislago, li 17/07/2023

Il Segretario Generale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi *Giovanni A. Cotrupi*

Il Nucleo di Valutazione Prof. Riccardo Giovannetti *PER PRESA VISIONE*

Il valutato *16/07/2023*

Spazio per osservazioni del valutato _____



SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Posizione organizzativa: Responsabile del Servizio di Polizia Locale

Retribuzione di posizione € 9.239,08

Titolare: Dr. Marco Cantoni

Periodo considerato: dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 21/03/2022 di approvazione del piano dell'performance per l'anno 2022 e successivamente, a consuntivo, verificati con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 26/06/2023 avente ad oggetto: "presa d'atto stato di attuazione del piano dettagliato degli obiettivi - relazione sulla performance 2022":

Obiettivo 01	Stesura ed aggiornamento del piano comunale di emergenza di protezione civile	punti 10,71
Obiettivo 02	Rispetto dei termini per l'istruttoria ed esecuzione dei procedimenti amministrativi assegnati al responsabile del servizio	punti 10,71
Obiettivo 03	Accesso agli atti. Tempi medi di attesa per l'accesso.	punti 10,71
Obiettivo 04	Introduzione Pago PA. Percentuali di pagamenti mediante PagoPA	punti 10,71
Obiettivo 05	Sicurezza viabilistica. Pattugliamento anche in orario serali e festivi	punti 10,72
Obiettivo 06	Contrasto fenomeni di microcriminalità . Contestazioni verbali ai sensi del DPR 309/90	Punti 10,72
Obiettivo 07	Educazione stradale. Svolgimento dei servizi presso le scuole di attività riconducibile all'educazione alla legalità	Punti 10,72
TOTALE OBIETTIVI		75 punti

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi - oggettivi e certificati - riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni;	5
Capacità organizzativa	attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa; capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	5
Capacità relazionale	orientamento all'utenza, anche interna al Comune; disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi;	5
Problem solving	soluzione dei problemi e situazioni critiche; capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti; capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento;	5
Innovazione	propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro; ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo;	5
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		25 punti

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione: **100 (Obiettivi + Elementi accessori)**

- fino a 60 punti = 5% della posizione
- da 61 a 70 = 10% della posizione
- da 71 a 80 = 15% della posizione
- da 81 a 90 = 20% della posizione
- da 91 a 100 = 25% della posizione

Cislago, li 17/07/2023

Il Segretario Generale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

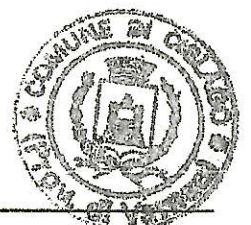
Giovanni A. Cotrupi

Il Nucleo di Valutazione Prof. Riccardo Giovannetti

PER PRESA VISIONE

Il valutato Dr. Marco Cantoni

Marco Cantoni



Spazio per osservazioni del valutato _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Posizione organizzativa: Responsabile del Servizio socio assistenziale

Retribuzione di posizione € 8.076,13

Titolare: Dr.ssa Giulia Manfredi

Periodo considerato: dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 21/03/2022 di approvazione del piano dell'performance per l'anno 2022 e successivamente, a consuntivo, verificati con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 26/06/2023 avente ad oggetto: "presa d'atto stato di attuazione del piano dettagliato degli obiettivi - relazione sulla performance 2022":

Obiettivo 01	Segretariato Sociale/Monitoraggio nuovi accessi	punti 10,71
Obiettivo 02	Attività di sensibilizzazione per la cittadinanza	punti 10,71
Obiettivo 03	Monitoraggio esecuzione contratto servizio centro educativo ricreativo	punti 10,71
Obiettivo 04	Reddito di cittadinanza. Controlli e verifiche dichiarazioni	punti 10,71
Obiettivo 05	Approvazione Regolamento distrettuale servizi sociali	punti 7,72
Obiettivo 06	Piano azioni positive per le pari opportunità. Redazione buone prassi per il rientro dopo lunghe assenze.	punti 10,72
Obiettivo 07	Accoglienza studenti in alternanza scuola/lavoro	punti 10,72
TOTALE OBIETTIVI		72 punti

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi - oggettivi e certificati - riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

L'obiettivo n. 05 è stato parzialmente raggiunto. La responsabile ha comunque provveduto a proporre al consiglio comunale di modificare il regolamento per quanto di competenza, quindi le viene attribuito un congruo punteggio per l'attività svolta.

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni;	5
Capacità organizzativa	attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa; capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	5
Capacità relazionale	orientamento all'utenza, anche interna al Comune; disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi;	4
Problem solving	soluzione dei problemi e situazioni critiche; capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti; capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento;	4
Innovazione	propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro; ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo;	4
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		22 punti

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione: **94 (Obiettivi + Elementi accessori)**

- fino a 60 punti = 5% della posizione
- da 61 a 70 = 10% della posizione
- da 71 a 80 = 15% della posizione
- da 81 a 90 = 20% della posizione
- da 91 a 100 = 25% della posizione

Cislago, li 17/07/2023

Il Segretario Generale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

Giovanni A. Cotrupi

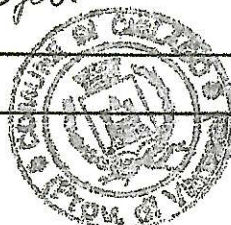
Il Nucleo di Valutazione Prof. Riccardo Giovannetti

PER PRESA VISIONE

Il valutato Dr.ssa Giulia Manfredi

Spazio per osservazioni del valutato

Giulia Manfredi



SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Posizione organizzativa: Responsabile del Servizio cultura/istruzione, sport e tempo libero

Retribuzione di posizione € 8.463,78

Titolare: Dr.ssa Gloria Paccariè

Periodo considerato: dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 21/03/2022 di approvazione del piano dell'performance per l'anno 2022 e successivamente, a consuntivo, verificati con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 26/06/2023 avente ad oggetto: "presa d'atto stato di attuazione del piano dettagliato degli obiettivi - relazione sulla performance 2022":

Obiettivo 01	Acquisto libri tramite risorse ministeriali. Utilizzo risorse finanziarie entro i tempi stabiliti dal decreto ministeriale.	punti 9,37
Obiettivo 02	Accoglienza studenti in alternanza scuola/lavoro	punti 9,41
Obiettivo 03	Audit verifica procedure sistema gestione salute e sicurezza	punti 9,37
Obiettivo 04	Piano azioni positive pari opportunità	punti 9,37
Obiettivo 05	Periodico comunale	punti 9,37
Obiettivo 06	Monitoraggio assistenza educativa scolastica	punti 9,37
Obiettivo 07	Inserimento dote comune presso ufficio e/o biblioteca	punti 9,37
Obiettivo 08	Evento giovani	punti 9,37
TOTALE OBIETTIVI		75 punti

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi - oggettivi e certificati - riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

.....

.....

.....

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione Individuale	precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni;	4
Capacità organizzativa	attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa; capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	4
Capacità relazionale	orientamento all'utenza, anche interna al Comune; disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi;	4
Problem solving	soluzione dei problemi e situazioni critiche; capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti; capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento;	4
Innovazione	propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro; ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo;	4
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		20 punti

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione: **95 (Obiettivi + Elementi accessori)**

- fino a 60 punti = 5% della posizione
- da 61 a 70 = 10% della posizione
- da 71 a 80 = 15% della posizione
- da 81 a 90 = 20% della posizione
- da 91 a 100 = 25% della posizione

Cislago, li 17/7/2023

Il Segretario Generale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

Giovanni A. Cotrupi

Il Nucleo di Valutazione Prof. Riccardo Giovannetti

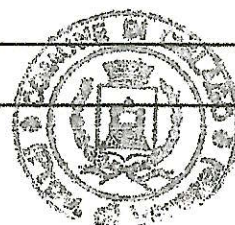
PER PRESA VISIONE

Il valutato Dr.ssa Gloria Paccariè

Spazio per osservazioni del valutato

Nessuna Osservazione.

G. Paccariè



SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Posizione organizzativa: Responsabile del Servizio Tributi

Retribuzione di posizione € 11.371,19

Titolare: Dr.ssa Roberta Cagnin

Periodo considerato: dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 21/03/2022 di approvazione del piano dell'performance per l'anno 2022 e successivamente, a consuntivo, verificati con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 26/06/2023 avente ad oggetto: "presa d'atto stato di attuazione del piano dettagliato degli obiettivi - relazione sulla performance 2022":

Obiettivo 01	Gestione pratiche SUAP. Rispetto dei tempi per la conclusione delle istruttorie delle istanze presentate.	punti <u>15</u>
Obiettivo 02	Comitato unico di garanzia. Adesione alla rete provinciale	punti <u>15</u>
Obiettivo 03	Aumentare l'efficienza delle verifiche dei versamenti tributari. Miglioramento dei tempi di acquisizione dei flussi di entrata.	punti <u>15</u>
Obiettivo 04	Migliorare i tempi di pubblicazione degli atti e delle notificazioni	punti <u>15</u>
Obiettivo 05	Potenziamento delle attività di accertamento delle violazioni tributarie. Emissione provvedimenti	punti <u>15</u>
TOTALE OBIETTIVI		75 punti

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi - oggettivi e certificati - riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

.....

.....

.....

.....

.....

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni;	4
Capacità organizzativa	attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa; capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	4
Capacità relazionale	orientamento all'utenza, anche interna al Comune; disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi;	5
Problem solving	soluzione dei problemi e situazioni critiche; capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti; capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento;	4
Innovazione	propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro; ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo;	3
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		20 punti

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione: **95 (Obiettivi + Elementi accessori)**

- fino a 60 punti = 5% della posizione
- da 61 a 70 = 10% della posizione
- da 71 a 80 = 15% della posizione
- da 81 a 90 = 20% della posizione
- da 91 a 100 = 25% della posizione

Cislago, li 17/07/2023

Il Segretario Generale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

Giovanni A. Cotrupi

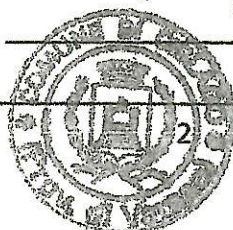
Il Nucleo di Valutazione Prof. Riccardo Giovannetti

PER PRESA VISIONE

Il valutato Dr.ssa Roberta Cagnin

Roberto Cagnin

Spazio per osservazioni del valutato



SCHEMA DI VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Posizione organizzativa: Responsabile del Servizio Tecnico

Retribuzione di posizione € 12.340,31

Titolare: Dr.ssa Marina Lastraioli

Periodo considerato: dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 21/03/2022 di approvazione del piano dell'performance per l'anno 2022 e successivamente, a consuntivo, verificati con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 26/06/2023 avente ad oggetto: "presa d'atto stato di attuazione del piano dettagliato degli obiettivi - relazione sulla performance 2022":

Obiettivo 01	Realizzazione opere. Manutenzione straordinaria via S. Sofia, S. Cecilia e parcheggio, via S. Francesco	punti 6,25
Obiettivo 02	Realizzazione opere pubbliche. Allargamento e messa in sicurezza via Vecchio Bozzente. Lotto 2	punti 6,25
Obiettivo 03	Realizzazione opere pubbliche. Messa in sicurezza altana di Villa Isacchi.	punti 6,25
Obiettivo 04	Ottenimento contributi per lavori pubblici.	punti 4,37
Obiettivo 05	Manutenzione ordinaria immobili	punti 6,25
Obiettivo 06	Istruttoria pratiche AUA	punti 6,25
Obiettivo 07	Mappatura acustica strade > 3 milioni di veicoli	punti 6,25
Obiettivo 08	Gestione servizio di igiene urbana	punti 6,25
Obiettivo 09	Manutenzione verde pubblico	punti 6,25
Obiettivo 10	Pratiche edilizie ed attività produttive. Istruttoria CILA e SCIA	punti 6,25
Obiettivo 11	Pratiche edilizie. Rispetto termine di 60 gg. Per evasione pratica.	punti 6,25
Obiettivo 12	Istruttoria varianti urbanistiche SUAP	punti 6,25
TOTALE OBIETTIVI		73,12 punti

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi - oggettivi e certificati - riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le

condizioni che li hanno determinati.

L'obiettivo n.04 non è stato completato per mancanza di finanziamenti, di conseguenza si attribuisce comunque un congruo punteggio per l'attività svolta.

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni;	5
Capacità organizzativa	attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa; capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	5
Capacità relazionale	orientamento all'utenza, anche interna al Comune; disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi;	5
Problem solving	soluzione dei problemi e situazioni critiche; capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti; capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento;	5
Innovazione	propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro; ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo;	5
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI		25 punti

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione: **98,12 (Obiettivi + Elementi accessori)**

- fino a 60 punti = 5% della posizione
- da 61 a 70 = 10% della posizione
- da 71 a 80 = 15% della posizione
- da 81 a 90 = 20% della posizione
- da 91 a 100 = 25% della posizione

Cislago, li 17/07/2023

Il Segretario Generale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

Giovanni A. Cotrupi

Il Nucleo di Valutazione Prof. Riccardo Giovannetti

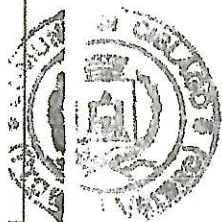
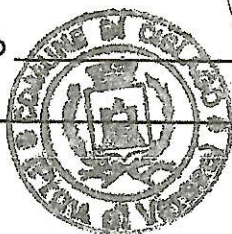
PER PRESA VISIONE

isce

Il valutato Dr.ssa Marina Lastraioli

Dr.ssa Marina Lastraioli

Spazio per osservazioni del valutato



i)