

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE IN QUALITÀ DI RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

DATI ANAGRAFICI		Anno 2020		
nome - cognome	ANGELO QUAGLIOTTI	Firmato da: TIRABASSI ALFREDO LUIGI Motivo: RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE Data: 04/09/2021 18:26:13		
anno assunzione				
servizio di appartenenza	AMMINISTRAZIONE GENERALE E DEMOGRAFICO ELETTORALE			
categoria				
profilo professionale				
nome valutatore				
PROSPETTIVE	OBIETTIVI STRATEGICI DEL SERVIZIO DI APPARTENENZA		PESO	
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Potenziare e migliorare il rapporto con l'utenza		25	
Prospettiva economica finanziaria	Razionalizzare le spese		20	
Prospettiva dei processi interni	Rimodulare i processi per favorire l'accesso ai servizi agli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna Organizzare e migliorare l'assetto organizzativo		30	
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare ed incrementare i sistemi informativi integrati Accrescere le competenze del personale		25	
TOTALE			100	
OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Politiche per facilitare la relazione con il cittadino/utente	Sovrintendenza e controllo servizi demografici Attuazione degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 33/2013 modificato dal D.Lgs. n.97/2016 in materia di pubblicità e trasparenza, coordinando e monitorando l'implementazione e la gestione della sezione Amministrazione Trasparente sul sito web comunale Garantire una puntuale, corretta e completa informazione sull'attività svolta dall'Ente attraverso il sito web e i display ubicati sul territorio	30%	100%	15
Politiche per l'efficienza e l'innovazione	Digitalizzazione gestione cimiteri Digitalizzazione atti stato civile	30%	100%	15
Politiche di controllo	Definizione modello organizzativo dei controlli	20%	100%	10
Politiche di impulso e controllo per l'Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione	Attuazione delle misure contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020	20%	100%	10
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO			50 Su 50
FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO		% PESO	valutazione	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Ottimo	10

Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti	20	ottimo	10
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive	20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici	20	ottimo	10
TOTALE	100		50 su 50
ESITO FINALE		PUNTI	
AREA OBIETTIVI servizio	50		
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI	50		
TOTALE	100 su 100		
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)			100%
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale ($100:X=100:25$)		Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25%	

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

Cislago, 4/09/2021

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi