

COMUNE DI CISLAGO

PROVINCIA DI VARESE

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI- EX CATEGORIA C – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

Termine presentazione domande: 23.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.90/2023, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato la modifica al PIAO 2023-2025 ed in particolare la modifica alla sottosezione "Piano triennale del fabbisogno di personale";

Visto l'art. 30, comma 1 e seguenti del D. Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

RENDE NOTO

che è attiva presso il Comune di Cislago una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia locale, area degli istruttori – ex cat.C - a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio di Polizia Locale.

L'eventuale assunzione è subordinata all'acquisizione del nulla-osta definitivo al trasferimento da parte dell'amministrazione di appartenenza dell'aspirante entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Cislago, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora i termini di trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Inoltre, la definizione della presente procedura di mobilità è subordinata all'esito della comunicazione a POLIS Lombardia (articoli 34 e 34 bis, D. Lgs. 165/2001) già effettuata.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione con inquadramento, quale agente di polizia locale, nell'area degli istruttori (ex categoria giuridica C) di cui all'art. 12 del C.C.N.L. 16/11/2022 Enti Locali;
- Dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di concessione del nulla osta alla mobilità;
- Idoneità psico-fisica all'impiego;
- Superamento del periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- Diploma di Scuola Secondaria Superiore;
- non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione (con esclusione del rimprovero scritto e verbale), nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
- non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti.

Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà comprovato alle dichiarazioni rese dall'interessato con la domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere alle verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente mediante l'applicativo inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), **entro il giorno 23.12.2023** seguendo le istruzioni ivi specificate. Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale corredata del proprio curriculum vitae, copia del documento di identità personale in corso di validità e nulla-osta preventivo alla mobilità dell'Amministrazione di appartenenza. L'iscrizione è possibile esclusivamente tramite i sistemi di identificazione e autenticazione elettronica (es. SPID, CIE). La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Si precisa che il presente avviso non vincola in alcun modo l'Ente, il quale si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, le domande pervenute.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento incondizionato presso il Comune di Cislago che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

Le domande di mobilità pervenute nei termini saranno esaminate sulla base dei requisiti richiesti. Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà comprovato alle dichiarazioni rese dall'interessato con la domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere alle verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

Successivamente alla valutazione delle domande e dei relativi *curricula*, i candidati in possesso dei requisiti potranno essere chiamati a sostenere un colloquio attitudinale con il sottoscritto e con il Responsabile del Servizio di Polizia Locale.

SELEZIONE

Nei confronti dei candidati chiamati a sostenere il colloquio verrà verificato il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per la copertura del posto del presente avviso, ed in particolare verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza delle principali procedure operative relative al profilo di cui trattasi;
- capacità di relazionarsi e collaborare con i superiori, i colleghi e l'utenza;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.

La selezione avverrà discrezionalmente sulla base dei curricula presentati e di un eventuale colloquio finalizzato all'approfondimento delle competenze professionali e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire

Il Colloquio si svolgerà presso la sede del Palazzo comunale in data e in orario che verranno successivamente comunicate personalmente ai candidati chiamati.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non selezionare alcuno dei candidati nel caso in cui ritenga che nessuno abbia caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

ASSUNZIONE

In esito alla procedura selettiva di cui al precedente punto, l'eventuale assunzione sarà subordinata al previo rilascio del nulla osta/autorizzazione dell'Ente di appartenenza, e sarà a tempo pieno e indeterminato, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente già acquisita. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità sarà esonerato dall'obbligo del periodo di prova. L'assunzione sarà effettuata compatibilmente:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia.

Il presente avviso di mobilità pertanto non costituisce alcun titolo o diritto per i richiedenti.

Il presente avviso non fa maturare alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Cislago che non è in alcun modo vincolato a dar seguito alla procedura di mobilità.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione Comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, il diritto di non dare corso alla procedura di mobilità, qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti o di non procedere alla copertura del posto anche dopo la conclusione della selezione, senza che per i concorrenti insorga pretesa alcuna o diritto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, indicati negli articoli precedenti, sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e vengono trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie. I dati personali sono trattati inoltre, mediante strumenti informatici e cartacei, per i necessari adempimenti che competono all'ufficio personale e alla commissione esaminatrice, incaricati del trattamento in ordine alle procedure selettive, e anche per adempiere a specifici obblighi imposti dalla legge e dalla normativa comunitaria. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato, cui i dati si riferiscono.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Cislago, con sede in Piazza E. Toti, 1 – 21040 Cislago (VA), C.F. e P. IVA 00308220128; Telefono 02 9667101; e-mail: segretario@comune.cislago.va.it; PEC: protocollocislago@legalmailpa.it. Il Comune di Cislago ha provveduto a nominare il RPD/DPO nella persona del Dott. Ing. Danilo Roggi, reperibile ai seguenti recapiti: Erregi Service S.R.L., con sede in Borgomanero (NO), Via Montale, 26, telefono 0322 211033, e-mail: info@erregiservice.com, PEC: erregiservice@pec.programonline.it

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto dalle disposizioni di legge. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle deliberazioni dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. L'esito della selezione verrà diffuso mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del GDPR, tra cui: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Per l'esercizio dei propri diritti è possibile rivolgersi al Comune di Cislago, inviando specifica richiesta agli indirizzi di cui al presente paragrafo.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della selezione; pertanto la partecipazione alla stessa

comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive e nelle vigenti leggi in materia di assunzione presso gli Enti locali.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 241/1990, si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il sottoscritto avv.to Giovanni Antonio COTRUPI – Segretario Generale e Responsabile del Servizio Amministrazione Generale del Comune di Cislago.

Si rammenta che il presente bando viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Cislago www.comune.cislago.va.it all'Albo Pretorio e nella Sezione dell'Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso oltre che sul Portale del Reclutamento del dipartimento della Funzione Pubblica www.inpa.gov.it

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Cislago: tel. 029667101 mail segretario@comune.cislago.va.it

Il Segretario Generale
Responsabile del Servizio
Amministrazione Generale
(Avv.to Giovanni Antonio COTRUPI)