

Firmato da:  
TIA ABASSI ALFREDO LUIGI  
Motivo:

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

DATI ANAGRAFICI		Anno 2019 Data: 11/07/2020 18:33:37	
nome - cognome	GLORIA PACCARIE'	RESPONSABILE DEL SERVIZIO  PUBBLICA ISTRUZIONE CULTURA SPORT E TEMPO LIBERO	
anno assunzione			
servizio di appartenenza	PUBBLICA ISTRUZIONE CULTURA SPORT E TEMPO LIBERO		
categoria	D.1		
profilo professionale	ISTRUTTORE DIRETTIVO		
nome valutatore			
PROSPETTIVE	OBIETTIVI STRATEGICI	PESO	
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Potenziare le politiche solidali e di coesione sociale Migliorare la qualità della prospettiva educativa e sportiva Sviluppo culturale	40	
Prospettiva economica finanziaria	Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti	20	
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna Organizzare e migliorare l'assetto organizzativo	20	
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare sistemi informativi integrati Accrescere le competenze del personale	20	
Totale		100	

OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Sostegno alla cultura e al patrimonio artistico	Realizzare eventi culturali (spettacoli, concerti, mostre, conferenze) che incontrino l'interesse dei cittadini, diversificati per fasce d'età e tipologia di utenza. Gestire strutture e spazi comunali destinati ad attività culturali e di aggregazione delle Associazioni  In biblioteca: incrementare il prestito dei volumi, avvicinare i cittadini alla lettura e all'uso di altri strumenti culturali (DVD, riviste), offrire un punto di informazione culturale; consolidare l'offerta alle scuole del territorio e migliorare la gestione degli spazi.	30	100 %	15
Sostegno alle attività didattiche ed educative	Sostenere le famiglie e le Scuole nel compito educativo; garantire il diritto allo studio.	20	100 %	10
Politiche per l'integrazione sociale	Promuovere attività motorie per il benessere; creare opportunità di aggregazione per i cittadini con particolare attenzione a giovani e famiglie;  Favorire la partecipazione alla vita della comunità, favorire	30	100 %	15

	la coesione sociale. Migliorare la fruizione degli spazi 5comunali da parte di privati e di Associazioni  Favorire la partecipazione alla vita della comunità, favorire la coesione sociale			
Politiche per facilitare la relazione con il cittadino/utente	Informare i cittadini e garantire la trasparenza delle azioni amministrative	10	100 %	5
Politiche per attuazione piano triennale trasparenza e integrità e piano triennale prevenzione corruzione	Raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano triennale trasparenza e integrità e dal Piano triennale prevenzione corruzione	10	100 %	5
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	%	50 Su 50

FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO		% PESO	Valutazione (numerica)	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Ottimo	10
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti		20	ottimo	10
Grado di autonomia nell’attuazione delle direttive		20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici		20	ottimo	10
TOTALE	100		50 su 50	
ESITO FINALE		PUNTI		
AREA OBIETTIVI servizio		50		
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		50		
TOTALE		100 Su 100		
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL’INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)				Su 100%
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale (100:X=100:25)		Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25%		

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a [alfredo@tirabassi.eu](mailto:alfredo@tirabassi.eu).

Cislago, 11/07/2020

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi