



**DETERMINAZIONE**

**DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE**

**N. 38 DEL 04/06/2024**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**VISTO** il CCDI dell'ente per l'anno 2023, siglato il 29/12/2023;

**VISTA** la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 26 del 18/04/2024 con la quale è stata avviata la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, in esecuzione di quanto previsto dal CCDI dell'ente per l'anno 2023;

**VISTE** le domande di partecipazione alla suddetta procedura, agli atti d'ufficio, presentate dai dipendenti comunali;

**VISTO** l'art. 6 del Codice di Comportamento dei Dipendenti Comunali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 09/08/2023, esecutiva ai sensi di legge;

**CONSIDERATO** che il Responsabile del Servizio Finanziario ha presentato domanda di partecipazione e che, pertanto, ai sensi dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei Dipendenti Comunali, ha correttamente segnalato al sottoscritto Segretario Generale, in qualità di soggetto sovraordinato, un potenziale conflitto di interessi nell'adozione del presente atto;

**RITENUTA** evidentemente la sussistenza di tale conflitto di interessi poiché, avendo presentato domanda di partecipazione, il Responsabile del Servizio Finanziario è attualmente interessato all'attribuzione del differenziale stipendiale in prima persona;

**CONSIDERATO** opportuno assegnare a sé medesimo la responsabilità del procedimento, quale unico dipendente non interessato all'attribuzione del differenziale stipendiale;

**VISTI** i requisiti di partecipazione ed criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui all'avviso allegato alla determinazione n. 26 del 18/04/2024, opportunamente integrati con quanto previsto in materia dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

**ASSUNTE** le necessarie informazioni presso l'ufficio personale, inerenti le valutazioni e l'esperienza professionale dei dipendenti comunali che hanno presentato domanda di partecipazione;

**CONSIDERATO** che tutti i dipendenti istanti sono stati ammessi alla procedura, avendone i requisiti;

**VISTO** il prospetto allegato alla presente, nel quale vengono sintetizzate le valutazioni medie ed attribuiti i relativi punteggi anche con riferimento all'esperienza professionale maturata;

**DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa, approvare gli esiti delle valutazioni inerenti l'attribuzione dei differenziali stipendiali ed attribuire i medesimi, a far data dal 01.01.2023, ai dipendenti comunali aventi diritto, come indicati nel prospetto allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Pubblicare il presente atto all'albo pretorio on line dell'ente per giorni 15 nonché nell'apposita sezione di amministrazione trasparente;

Trasmettere il presente atto al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n.267/2000, dando atto che trattandosi di competenze stipendiali le relative somme sono impegnate automaticamente e che la relativa copertura finanziaria è stata già stata attestata con determinazione n. 26 del 18/04/2024.

Cislago, 04/06/2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE

Firmato digitalmente

Dr. Cotrupi Giovanni Antonio

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

COMUNE DI CISLAGO						
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI						
DIPENDENTI AL 01.01.2023	Valutazione media	Esperienza professionale	TOTALE PUNTEGGI	DIFFERENZIALE STIPENDIALE DAL 01.01.2023	QUOTA MENSILE	QUOTA ANNUA LORDA DA CORRISPONDERSI PER 13 MESILITA'
<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>						
SCIUTO MARIO	53,70	31,5	89,7			
SPOTO MARIA	56,10	37,5	93,6	SI	42,307	550,00
<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>						
DONISELLI TIZIANA	57,80	15	72,8			
FERRAIO PAOLA	58,20	7,5	65,7			
MUNTONI STEFANELLA	60,00	19,5	79,5	SI	50,00	650,00
RE CECCONI SIMONA	54,30	22,5	76,8			
ROITERO DOMENICA LAURA	60,10	34,5	94,6	SI	50,00	650,00
SORANZO ANTONELLA	58,80	40,00	98,8	SI	50,00	650,00
<b>AREA DEGLIISTRUTTORI</b>						
FRANCHI FABIO	59,70	9	68,7			
INCERTI FORNACIARI LAURA	59,35	21	80,35			
MORO ELISA	50,29	9	59,29			
RIBOLZI DORIANA	59,74	7,5	67,24			
COLOMBO SONIA	60,00	36	96	SI	57,692	750,00
BALZAROTTI GIOVANNI SANDRO	58,53	40	98,53	SI	57,692	750,00
BUFFONI TATIANA	59,70	36	95,7	SI	57,692	750,00
GIACHINO STEFANIA	60,00	33	93			
CAPASSO ANTONIO	59,35	33	92,35			
BORRONI VINCENZO	56,65	40	96,65	SI	57,692	750,00
MAUTONE ANELLA	60,00	39	99	SI	57,692	750,00
ROSSINI ILARIA	39,90	3	42,9			

AREA FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI						
CANTONI MARCO	60,00	1,5	61,5			
MANFREDI GIULIA	58,80	22,5	81,3			
CAGNIN ROBERTA	59,00	31,5	90,5	SI	123,076	1.600,00
MARINO ROSETTA	59,50	30	89,5			
COZZI GIUSEPPINA	59,60	40	99,6	SI	123,076	1.600,00
LASTRIOLI MARINA	59,63	34,5	94,13	SI	123,076	1.600,00
PACCARIE' GLORIA	59,00	21	80			