



DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA

N. 41 DEL 04/11/2022.

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 E DEFINIZIONE AUMENTO PREVISTO DALL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni nella Legge 58/2019).-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con atto della Giunta Comunale n. 77/2022 e n. 128 del 24.10.2022 ha dato disposizioni in merito al salario accessorio per il personale dipendente per l'anno 2022 e precisamente ha ritenuto di destinare:

- € 2.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2022 e in parte nel 2023, in base ad accordi da definire tra le parti che va ad incrementare la parte variabile del fondo risorse decentrate soggetta a limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- € 2.215,04, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e) risparmi conseguiti e accertati a consuntivo della voce lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 che va ad incrementare il fondo risorse decentrate non soggetto a limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che si ritiene di verificare tali importi e la possibilità di renderli disponibili considerato che i fondi di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) sono soggetti al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, mentre gli altri fondi vengono verificati con le somme a consuntivo;

PREMESSO che con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale n.54 del 6.12.2021 è stato costituito e destinato il fondo per il lavoro straordinario del personale dipendente per l'anno 2021 pari a € 6.852,46;

VISTO il prospetto allegato da cui si evince che le somme liquidate a titolo di compenso per lavoro straordinario svolto nel corso dell'esercizio finanziario 2021 è pari a € 4.637,42, e pertanto l'economia di spesa è pari a € 2.215,04;

RITENUTO pertanto che di far confluire ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 2016-2018 e art. 14, comma 4 del CCNL 1998/2000 nel fondo risorse decentrate parte variabile non soggetta a limite di spesa;

DATO ATTO inoltre che sono stati assunti i seguenti atti che comportano l'iscrizione nel fondo risorse decentrate di parte variabile non soggetta al limite dei seguenti importi:

- € 12.095,00 accantonamento fondo funzioni tecniche come da Regolamento deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 166 del 22.12.2018;
- € 4.535,00 accantonamento fondo per i servizi a favore di terzi resi dalla Polizia Locale in base al Regolamento deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 132 dell'1.12.2021;
- € 2.645,50 accantonamento per il personale che costituisce l'Ufficio di Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni, finanziato con risorse trasferite dall'ISTAT (delibera della Giunta Comunale n. 32 del 21.3.2022 e G.C. n. 75 dell'11.7.2022);
- € 5.655,00 accantonamento per il personale del Servizio di Polizia Locale coinvolto dal progetto finanziato dal MEF per iniziative di prevenzione e contrasto della vendita e dello spaccio di stupefacenti triennio 2020/2022 come da atto della Giunta Comunale n. 43 dell'11.4.2022;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva integrativa;

DATO ATTO che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziate e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per € **54.946,50**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di € **2.163,20**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali di € **1.036,62**;

ATTESO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte stabile - ammonta ad € **58.146,32**;

PARTE VARIABILE

CONSIDERATO che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3 lettera i), per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2021, in base ad accordi da definire tra le parti - € **2.000,00** (somma soggetta al limite di spesa);
- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - €**2.215,04**;

CONSIDERATO che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c), di seguito dettagliate:

- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € **12.095,00**;
- Compensi ISTAT: € **2.645,50**;
- Progetto finanziato dal MEF: € **5.655,00**;
- Progetto servizi conto terzi polizia locale: € **4.535,00**

RILEVATO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte variabile – ammonta ad € **29.145,54**;

STABILITO quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022 è pari ad € **87.291,86**;

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

PREMESSO che :

- gli incrementi per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
- le economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;
- le somme stanziate per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,

incidenti sul totale del fondo per € **30.345,36** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti.

UTILIZZO VINCOLATO

RILEVATO che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

- € **32.000,00** per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
- € **14.000,00** per indennità di comparto (quota a carico fondo).

DATO ATTO che vengono accantonate anche le risorse riferite alle indennità già oggetto di contrattazione ossia:

- indennità condizioni lavoro (art.70-bis CCNL 21/5/2018) per € **3.000,00** di cui € **2.500,00** per maneggio lavori e € **500,00** per rischio);
- indennità per specifiche responsabilità (art.70-quienques CCNL 21/5/2018) € **600,00**; oltre che parte delle risorse variabili ed in particolare:
 - Compensi ISTAT: € **2.645,50**;
 - Progetto finanziato dal MEF: € **5.655,00**;
 - Progetto servizi conto terzi polizia locale: € **4.535,00**

DATO ATTO inoltre che la somma di € **2.000,00** è destinata esclusivamente per il conseguimento degli obiettivi e progetti, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2022 che verranno definiti con accordi specifici ed inseriti nel Piano della Performance 2022-2024;

DATO ATTO inoltre che è attualmente in vigore il contratto integrativo decentrato normativo ed economico triennale 2019-2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 6.12.2019 e sottoscritto dalle rappresentanze sindacali;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni.

CONSIDERATO che la novella normativa su evidenziata è stata oggetto di apposita nota interpretativa emanata in data 1/9/2020 dalla Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che si è provveduto a verificare la possibilità di incrementare i fondi (sia risorse decentrate dei dipendenti sia fondo per le posizioni organizzative) ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 sulla base sia dei mesi lavorabili che dei cedolini previsti per l'anno 2020, 2021 e 2022 in modo da avere invarianza del valore unitario medio trattamento accessorio;

DATO ATTO che dai prospetti allegati non risulta necessario adeguare i fondi per garantire l'invarianza del valore unitario medio del trattamento accessorio per gli anni 2020 e 2021, mentre è previsto un incremento della dotazione organica per l'anno 2022 che porterebbe il fondo salario accessorio del personale dipendente (quindi sia del fondo risorse decentrate che del fondo per le posizioni organizzative) di € 8.660,77 (dato comunque da verificare a consuntivo in base alla reale movimentazione del personale dipendente);

DATO ATTO che l'esito di tale calcolo verrà esposto alla Giunta Comunale affinché dia indirizzo in merito a tale incremento per una eventuale suddivisione dell'importo tra il fondo risorse decentrate del personale dipendente e il fondo per le posizioni organizzative;

DATO ATTO che la somma disponibile per la contrattazione integrativa è pari a € 11.061,36 e la stessa potrà essere incrementata per effetto dell'applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 54/19 (Legge 58/2019) e dal D.M. attuativo 17.3.2020, sempre che sia confermata la media del personale al 31/12/2022;

VISTO l'art.107 del d.lgs.267/00 sulla competenza dirigenziale nella costituzione del fondo delle risorse decentrate;

VISTO il CCNL Funzioni Locali siglato in data 21.5.2018;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 21.03.2022 è stato approvato il piano della performance e il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;:

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n. 21 del 24.05.2022 di nomina a Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria;

DATO ATTO che viene espresso sul presente atto parere favorevole di regolarità tecnica e contabile della sottoscritta ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs.267/2000,,

DETERMINA

1. RILEVARE la seguente economia riferita all'esercizio finanziario 2021 che confluiscono nel fondo risorse decentrate anno 2022 – parte variabile non soggetta a limite di spesa, precisamente:
- economia lavoro straordinario anno 2021 **€ 2.215,04** come risulta dal prospetto allegato;

2. PROCEDERE alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **€ 87.291,86**, dettagliati come segue:

- **€ 54.946,50** importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1)

cui si aggiungono:

- **€ 2.163,20** art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;
- **€ 1.036,62** art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;
- **€ 2.000,00** art. 67, comma 3 lettera i); obiettivi e progetti (soggetta al limite di spesa);
- **€ 2.215,04** art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- **€ 12.095,00** art. 67, comma 3, lett. c): importi per specifiche disposizioni di legge (fondo funzioni tecniche);

- € 2.645,50 art. 67, comma 3, lett. c): importi per specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT);
- Progetto finanziato dal MEF: € 5.655,00;
- Progetto servizi conto terzi polizia locale: € 4.535,00;

3 . DARE ATTO che parte delle risorse sono così vincolate:

€ 32.000,00 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
 € 14.000,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo).

3. RILEVARE che le risorse riferite alle indennità già oggetto di contrattazione o già destinate da norme di legge o regolamenti ossia:

- indennità condizioni lavoro (art.70-bis CCNL 21/5/2018) per € 3.000,00 di cui € 2.500,00 per maneggio lavori e € 500,00 per rischio);
- indennità per specifiche responsabilità (art.70-quiennes CCNL 21/5/2018) € 600,00;
- oltre che parte delle risorse variabili ed in particolare:
- Incentivi funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016 € 12.095,00;
- Compensi ISTAT: € 2.645,50;
- Progetto finanziato dal MEF: € 5.655,00;
- Progetto servizi conto terzi polizia locale: € 4.535,00;

4. DARE ATTO la somma di € 2.000,00 è destinata esclusivamente per il conseguimento degli obiettivi e progetti, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2021 che verranno definiti con accordi specifici;

5. RILEVARE che viene rispettato il limite al tetto del salario accessorio dell'anno 2016;

6. DARE ATTO che non si procede con l'adeguamento del limite ex articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e nota interpretativa prot. 179877 dell'1/9/2020 della Ragioneria Generale dello Stato per gli anni 2020 e 2021 non avendo negli anni numero medio di dipendenti superiori al 31.12.2018;

7. DARE ATTO che si evidenzia l'incremento per l'anno 2022 del numero medio di dipendenti (in base al piano di fabbisogno del personale 2022-2024) e pertanto al fine di non incidere sul valore medio pro-capite del salario accessorio dei dipendenti si è calcolata la somma di € 8.660,77;

8. DARE ATTO che dell'esito di tale calcolo verrà edotta la Giunta Comunale in modo che stabilisca gli indirizzi di parte pubblica sulla suddivisione dell'importo tra il fondo risorse decentrate per il personale dipendente e il fondo per le posizioni organizzative;

7. DARE ATTO che la somma disponibile per la contrattazione integrativa è pari a € 10.761,36 che potrà eventualmente aumentare per effetto delle risorse aggiuntive di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (L. 58/2019) e D.M. attuativo del 17.3.2020;

8. DARE ATTO che le somme risultanti dal prospetto all. A), sono disponibili ai competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024, competenza 2022;

9. DARE ATTO inoltre che è attualmente in vigore il contratto integrativo decentrato normativo ed economico triennale 2019 -2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 6.12.2019 e sottoscritto dalle rappresentanze sindacali;

10. TRASMETTERE il presente atto alla Giunta Comunale per le considerazioni in merito all'incremento di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e OO.SS. e alla RSU per garantire e avviare le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Cislago, 04/11/2022.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA

Firmato digitalmente

(Dott.ssa Giuseppina Cozzi)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022
CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	54.946,50
(SOGGETTA LIMITE)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	54.946,50
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.199,82
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	2.000,00

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.000,00

<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	2.215,04
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	4.535,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.095,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Compensi ISTAT	2.645,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Compensi MEF	5.655,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Economia buoni pasto anno 2020 (a.1 c. 870 L.Bilancio 2021)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.145,54
	29.145,54
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	87.291,86
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	56.946,50
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	30.345,36

<i>Decurtazioni</i>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	87.291,86
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	0,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	87.291,86

Comune di CISLAGO

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022

RESIDUO FONDO

Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	10.761,36	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	32.000,00	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.000,00	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	46.000,00	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	3.000,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	2.500,00	
<i>rischio</i>	500,00	
<i>disagio</i>		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	600,00	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>		
<i>comma 2</i>	600,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)		
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	0,00	B
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	2.000,00	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	5.600,00	10.761,36
TOTALE UTILIZZO FONDO	51.600,00	C
RISORSE PARTE VARIABILE GIA' DESTINATE	24.930,50	
TOTALE	24.930,50	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	76.530,50	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022 (verifica)	87.291,86	F (A+C+D)

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	63.949,06	87.291,86
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)		-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-
TOTALE LORDO	63.949,06	87.291,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	4.175,14	30.345,36
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	4.175,14
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE	59.773,92	56.946,50
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	73.198,18	73.198,18
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON pari decurtazione DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	6.852,46	6.852,46
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	139.824,56	136.997,16
DECURTAZIONE DA OPERARE	2.827,40	
		se positivo nessuna decurtazione
		se negativo si compila automaticamente la decurtazione di cui sopra
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA	8.660,77	PER ENTRAMBI I FONDI

COMUNE DI CISLAGO
(Provincia di Varese)

adeguamento limite trattamento economico accessorio art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019

LIMITE 2016	128.143,68	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	54.946,50	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	73.198,18	<i>stanziamento</i>
totale 2018	128.144,68	
n. dipendenti 31/12/2018	29,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
QMP	4.418,78	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

COMUNE DI CISLAGO
CALCOLO DIPENDENTI ANNO 2018

31/12/2018 EFFETTIVO	NOTE	ALTRO	TOTALE MESI	in servizio al 31/12/18
BALLATORE FILIPPO			12	1
BALZAROTTI			12	2
BORRONI			12	3
BUFFONI			12	4
BURATTIN			12	5
CAGNIN			12	6
CALZAVARA			12	7
CAPASSO			12	8
COLOMBO SONIA			12	9
COZZI			12	10
CODORO GIULIANA		CESSATA 30/12/18	12	
DONISELLI	66,67%		8	11
FERRARIO		DAL 3/4/2018	9	12
FRANCHI			12	13
GIACHINO	86,11		10,33	14
INCERTI			12	15
LASTRAOILI			12	16
MANFREDI			12	17
MARINO			12	18
MAUTONE			12	19
MUNTONI			12	20
PACCARIE			12	21
RIBOLZI			12	22
ROITERO			12	23
ROSSI GINO			12	24
SCIUTO			12	25
SORANZO			12	26
SPOTO			12	27
TESTA LAURA		ASSUNTA 1/12/18	1	28
VALINOTTO PATRIZIA			12	29
			340,33	
2018	29			

COMUNE DI CISLAGO			
CALCOLO DIPENDENTI ANNO 2020			
31/12/2020 EFFETTIVO	NOTE	ALTRO	TOTALE MESI
BALLATORE FILIPPO		CESSATO 1/11/2020	10
BALZAROTTI			12
BORRONI			12
BUFFONI			12
BURATTIN			12
CAGNIN			12
CALZAVARA			12
CAPASSO			12
COLOMBO SONIA			12
COZZI			12
DONISELLI	66,67%		8
FERRARIO			12
FRANCHI			12
FUSCO			12
GIACHINO	86,11		10,33
INCERTI			12
LASTRAOILI			12
MANFREDI			12
MARINO			12
MARTINO BENIAMINA		ASSUNTA IL 28/12/20	N.V.
MAUTONE			12
MUNTONI			12
PACCARIE			12
PAGANI DANIELA	TEMPO PARZ 16,66%	SINO AL 31/12	2
RE CECCONI			12
RIBOLZI			12
ROITERO			12
SCIUTO			12
SORANZO			12
SPOTO			12
TESTA LAURA		CESSATA 30/6/2020	6
VALINOTTO PATRIZIA		CESSATA 31/8/2020	8
			344,33
2020	28,69		
2018	29		
	-0,31	nessun incremento	

COMUNE DI CISLAGO
CALCOLO DIPENDENTI ANNO 2021

31/12/2021 EFFETTIVO	NOTE	ALTRO	TOTALE MESI
ANSELMI	ASSUNTA 16-11/21 - P.T 22/36	1,46	0,89
BALZAROTTI			12
BORRONI			12
BUFFONI			12
BURATTIN	CESSATO 30/4/21		4
CAGNIN			12
CALZAVARA	SINO 30/9 TPIENO DA 1/10 18/36		10,5
CANTONI	ASSUNTO 4/1/2021		12
CAPASSO			12
COLOMBO SONIA			12
COZZI			12
DE ANGELIS	ASSUNTO 1/10/2021		3
DONISELLI	66,67%		8
FERRARIO			12
FRANCHI			12
FUSCO			12
GIACHINO	86,11		10,33
INCERTI			12
LASTRAOILI			12
MANFREDI			12
MARINO			12
MARTINO			12
MAUTONE			12
MORO	ASSUNTA 1/11/21		2
MUNTONI			12
PACCARIE			12
RE CECCONI			12
RIBOLZI			12
ROITERO			12
ROSSINI	ASSUNTA 1/10/2021		3
SCIUTO			12
SORANZO			12
SPOTO			12
			341,72
2021	28,47		
2018	29		
	-0,53	nessun incremento	

COMUNE DI CISLAGO

CALCOLO DIPENDENTI ANNO 2022 - PREVISIONE (18-10-22)

31/12/2022 PREVISTO	NOTE	ALTRO	TOTALE MESI
ANSELMI	61,11%		7,33
BALZAROTTI			12
BORRONI			12
BUFFONI			12
CAGNIN			12
CALZAVARA	CESSATA 28/2/2022 50%		1
CANTONI			12
CAPASSO			12
COLOMBO SONIA			12
COZZI			12
DE ANGELIS			12
DONISELLI	66,67%		8
FERRARIO			12
FRANCHI			12
FUSCO			12
GIACHINO	86,11		10,33
INCERTI			12
LASTRAIOLI			12
MANFREDI			12
MARINO			12
MARTINO	CESSATA 14/7/2022		6,4
MAUTONE			12
MORO			12
MUNTONI			12
PACCARIE			12
RE CECCONI			12
RIBOLZI			12
ROITERO			12
ROSSINI			12
SCIUTO			12
SORANZO			12
SPOTO			12
SCALZI ILARIA	ASSUNTA 1/4/2022		9
TATANGELO GIADA	ASSUNTA 1/4/2022 CESSATA 13/7/22		3,4
NUOVA ASSUNZIONE SOSTITUZIONE			
TATANGELO	PREVISTA PER 1/11/2022		2
			371,46
PERSONALE PREVISTO 31/12/22	30,96		
PERSONALE AL 31/12/2018	29		
	1,96	4.418,76	8.660,77
DIPENDENTI	54.946,50	42,88%	3.713,74
RESPONSABILI	73.198,18	57,12%	4.947,03
	128.144,68	100	8.660,77

COMUNE DI CISLAGO
(Provincia di Varese)

DEFINIZIONE ECONOMIA DI SPESA LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2021

		IMPORTO
LIMITE FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 58 DEL 16/12/2020	6.852,46
Mese:	Atto liquidazione:	
GENNAIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 4 DEL 22/2/2021	865,55
FEBBRAIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 8 DEL 22/3/2021	462,99
MARZO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 13 DEL 21/4/2021	574,38
APRILE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 17 DEL 17/5/2021	239,41
MAGGIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 22 DEL 21/6/2021	229,10
GIUGNO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 27 DEL 21/7/2021	101,15
LUGLIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 29 DEL 16/8/2021	863,86
AGOSTO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 34 DEL 21/9/2021	196,46
SETTEMBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 41 DEL 21/10/2021	90,87
OTTOBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 46 DEL 19/11/2021	326,17
NOVEMBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 55 DEL 16/12/2021	248,24
DICEMBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 2 DEL 21/1/2022	439,24
	TOTALE LIQUIDATO	4.637,42
ECONOMIA LAVORO STRAORDINARIO 2021		2.215,04

Cislago, 15/06/2022

Servizio Finanziario e di Ragioneria