

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 169 DEL 14/11/2019****VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.169 DEL 14/11/2019****OGGETTO:**

**APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI GERENZANO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE PROCEDURE PREORDINATE ALL'ASSUNZIONE DI N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI POLIZIA LOCALE (CAT.D)-**

L'anno duemiladiciannove addì quattordici del mese di novembre alle ore 18:30 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco	Sì
2. BROLI CHIARA - Vice Sindaco	Sì
3. DOSSO LUCA - Assessore	Sì
4. CAMPANELLA MARZIA - Assessore	Sì
5. PATICELLA FABIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale QUAGLIOTTI dr. ANGELO .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



## COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

**Proposta Servizio Amministrazione Generale - Giunta Comunale n. 892/2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI GERENZANO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE PROCEDURE PREORDINATE ALL'ASSUNZIONE DI N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI POLIZIA LOCALE (CAT.D)-**

### LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la propria deliberazione N.147 del 17/10/2019, con la quale è stata approvata la modifica n.4 al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021, adottato in prima versione con delibera della G.C. n.102 del 05/07/2018, prevedendo l'assunzione di N.1 Istruttore Direttivo – Cat.D – presso il Servizio di Polizia Locale, in aggiunta alle assunzioni già previste per il 2019 e ad oggi completate, al fine di efficientare l'organizzazione dello stesso Servizio;

**Preso atto** che con nota n.15628 del 04/11/2019 il Comune di Cislago ha richiesto al Comune di Gerenzano, in coerenza con il principio di cooperazione tra Amministrazioni Comunali limitrofe, di convenzionare i due Comuni al fine di approntare un unico concorso per 2 posti di Istruttore Direttivo Cat. D da incardinare nella Polizia Locale, uno per ciascun Ente, che entrambi i Comuni hanno deciso di assumere nel corso del corrente anno;

**Preso atto** che il Comune di Gerenzano ha comunicato che, con propria nota datata 08/11/2019, il Sindaco ha disposto di avviare il procedimento per la programmazione di un unico concorso per 2 posti di Istruttore Direttivo D, uno per ciascun Ente;

**Considerato** che:

– trattandosi per entrambi i Comuni di posti di nuova istituzione, trova applicazione l'art. 91, comma quarto, del D.Lgs. n. 267/2000 che così recita: *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*, in quanto, come chiarito anche dalle recenti pronunce della magistratura contabile (cfr.: deliberazioni Corte dei Conti Sezione Umbria n. 96/2018, Sezione Puglia n. 161/PAR/2018, Sezione Piemonte n. 114/2018, Sezione Marche n. 41/2019, Sezione Puglia n. 72/2019) la flessibilità annuale dei fabbisogni del personale non appare inconciliabile con il divieto di cui all'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, e né soprattutto appaiono essere venute meno le ragioni che hanno indotto il legislatore a escludere la possibilità di ricorrere alle graduatorie esistenti per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso, essendo ancora presente l'esigenza di evitare che si possa strumentalmente rimodulare la dotazione del personale al fine di assumere idonei di cui è conosciuta l'identità. La disciplina contenuta nell'art. 91, quarto comma, del TUEL, pertanto, in assenza di modifiche espresse o di fenomeni di abrogazione esplicita, risulta vigente e da osservare;

– quanto suddetto è applicabile anche all'utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni (ovviamente di concorsi banditi antecedentemente al 1° gennaio 2019, in quanto dal 1° gennaio 2019 le graduatorie dei concorsi sono utilizzabili esclusivamente per la copertura dei posti messi a

concorso – art. 1, comma 361, della L. n 145/2018) in quanto anche in questo caso è necessario che il posto vacante sia preesistente all'indizione del concorso, al fine di evitare che vi possano essere assunzioni “nominative”, creando posti ad hoc per soggetti presenti in graduatoria;

– da quanto sopra esposto si ritiene imprescindibile procedere alla copertura dei suddetti posti mediante selezione pubblica;

– è stato adottato il piano triennale delle azioni positive 2017/2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 29.06.2017 confermato negli atti di approvazione dei documenti previsionali 2018/2020 e 2019/2021;

- è stato adottato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 11.07.2019;

- l'atto di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale N.102 del 05/07/2018 e successivamente modificato con le seguenti deliberazioni N.15 del 24/01/2019 (Modifica n.2), N.94 del 13/06/2019 (Modifica n.3) e con deliberazione N.147 del 17/10/2019 (Modifica n.4) istituendo un posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale (Cat. D);

- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2018;

**Accertato** che con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n.32 del 01/03/2018 è stato approvato il piano della Performance 2018-2020 e con deliberazione N.36 del 07/03/2019 è stato approvato il piano della Performance 2019-2021;

- n.17 del 31/01/2018 è stato approvato il piano triennale 2018/2020 di razionalizzazione delle spese di funzionamento dell'Ente ai sensi dell'art.2 commi 594 e seguenti della L.244/2007;

- n.19 del 24/01/2019 è stato approvato il piano triennale 2019/2021 di razionalizzazione delle spese di funzionamento dell'Ente ai sensi dell'art.2 commi 594 e seguenti della L.244/2007;

- n.101 del 05/07/2018 e n.112 del 11/07/2019 si è proceduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze del personale ai sensi dell'art.33 del Decreto Legislativo n.165/2001 così come introdotto dall'art.6 della Legge n.183/2001;

**Dato atto** che il Comune di Cislago ha proceduto, con deliberazione della Giunta Comunale n.112 dell'11/07/2019 agli adempimenti di cui all'articolo 33 del Decreto Legislativo n.165/2001 e ha rilevato la mancanza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

**Preso atto** che con determinazione N.44 del 28/10/2019 del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale è stato comunicato l'avvio del procedimento assunzionale agli Enti competenti, come previsto dagli artt. 34 c.6 del D.Lgs 30/03/2001 n.165 come modificato dall'art.3 c.9 lett.a) della Legge 19/6/2019 n.56 e 73 c. 4 L.R. 7.7.2008 n.20;

**Richiamato** l'art.34 c.6 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 come modificato dall'art.3 c. 9 lett.a) della Legge 19/06/2019 n.56 nel quale è stabilito che: *“Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti. .... ”*

**Preso atto** che la verifica di cui sopra è effettuata mediante riscontro tra il personale in disponibilità iscritto negli elenchi gestiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (c.2 del citato art.34) e dalla PoliS-Lombardia (Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia) ai sensi dell'art.73 c. 4 L.R. 7.7.2008 n.20;

**Preso atto** che l'Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) ha comunicato l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare con PEC del 29/10/2019, mentre per quanto riguarda gli elenchi gestiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la richiesta è stata inoltrata da questo Ente con PEC del 28/10/2019 Prot.15355, e tuttora non è giunto alcun riscontro;

**Richiamati** altresì i commi 2, 3, 4 dell'art.34 bis del D.Lgs 30.03.2001 n.165 nei quali sono riportati gli adempimenti e i tempi entro i quali gli Enti competenti provvedono all'assegnazione del personale collocato in disponibilità ai sensi degli artt.33 e 34;

**Rilevato** che con la Legge 9 Giugno 2019, n.56 (Decreto di Concretezza) modificando l'art.34 bis del DLgs n.165/2001, è stato abolito l'obbligo di espletare la procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art.30 DLgs n.165/2001;

**Dato atto** che il Comune di Cislago ed il Comune di Gerenzano, nel reciproco interesse, intendono **attuare** forme di collaborazione istituzionale per la gestione dei **servizi** comunali, al fine di **ottimizzare** le risorse disponibili e conseguire maggiore efficienza gestionale;

**Valutate:**

- l'opportunità di gestire in forma unitaria e coordinata le procedure concorsuali per il reclutamento dall'esterno del personale di Polizia Locale di interesse dei due enti;
- la possibilità di avvalersi della struttura dell'Ufficio Segreteria del Comune di Gerenzano (VA) per la gestione operativa delle procedure concorsuali di che trattasi;

**Visti:**

- l'art. 30, commi 1 e 2, del D.lgs. 18.8.2000, n. 267, che al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, gli enti locali possono stipulare tra loro apposite convenzioni;
- l'allegato schema di convenzione per la gestione associata con il Comune di Gerenzano delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Polizia Locale, che si compone di n. 9 articoli;

**Ritenuto**, per tutto quanto riportato in narrativa, di proporre l'approvazione dello schema di convenzione, composto di n. 9 articoli, allegato al presente atto;

**Visto** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**Visto** il parere favorevole espresso a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, rilasciato dal Responsabile del Servizio Amministrazione

Generale e in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria;

**Con voti** resi dai presenti espressi nelle forme di legge;

## **D E L I B E R A**

1 – **Approvare**, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, lo schema di convenzione tra i Comuni di Cislago e Gerenzano al fine di approntare un unico concorso per 2 posti di Istruttore Direttivo Cat. D da incardinare nella Polizia Locale, uno per ciascun Ente, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2 – **Demandare** la sottoscrizione della presente convenzione al Responsabile del Servizio Amministrazione Generale, ai sensi dell'art.21 c. 4 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, che dispone che per la copertura di posti di categoria professionale D, la responsabilità del procedimento di accesso agli impieghi è attribuita al Responsabile del Servizio Amministrazione Generale;

3 – **Autorizzare**, per le argomentazioni di natura tecnico-giuridica riportate in premessa, l'immediato avvio della procedura concorsuale, escludendo la fase della mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. n.165/2001, come consentito dalla Legge 9 Giugno 2019, n.56 (**Decreto di Concretezza**);

4 - **Dare atto** dell'acquisizione dei pareri favorevoli di regolarità tecnica, rilasciato dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale e di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria.

Con votazione separata,

## **D E L I B E R A**

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma – del D.Lgs. n.267 del 18.08.00.

---

### **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 169 DEL 14/11/2019**

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra, che si intende qui integralmente riportata;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. n.267 del 18 agosto 2000, (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale e in ordine alla regolarità contabile dal **Responsabile** del Servizio Finanziario, riportati nell'allegato foglio, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;



Preso atto che sulla proposta di deliberazione il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97 comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000, non ha formulato osservazioni;

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano;

### **D E L I B E R A**

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI GERENZANO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE PROCEDURE PREORDINATE ALL'ASSUNZIONE DI N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI POLIZIA LOCALE (CAT.D)- “ come sopra trascritta.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

### **D I C H I A R A**

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

<b>IL PRESIDENTE</b> Firmato digitalmente CARTABIA GIAN LUIGI	<b>IL SEGRETARIO GENERALE</b> Firmato digitalmente QUAGLIOTTI dr. ANGELO
---	--

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE 169 DEL 14/11/2019

# **Bozza di CONVENZIONE CON IL COMUNE DI GERENZANO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DI PUBBLICO CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO DI ISTRUTTORI DIRETTIVI POLIZIA LOCALE – CAT.D**

## **PREMESSA**

### **A. Contesto normativo**

Il Comune di Gerenzano con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 08/08/2019 ha modificato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 istituendo un posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale (Cat. D1).

Il Comune di Cislago con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 17/10/2019 ha modificato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 istituendo un posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale (Cat. D1).

Trattandosi di posti di nuova istituzione, trova applicazione l'art. 91, comma quarto, del D.Lgs. n. 267/2000 che così recita: *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*, in quanto, come chiarito anche dalle recenti pronunce della magistratura contabile (cfr.: deliberazioni Corte dei Conti Sezione Umbria n. 96/2018, Sezione Puglia n. 161/PAR/2018, Sezione Piemonte n. 114/2018, Sezione Marche n. 41/2019, Sezione Puglia n. 72/2019) la flessibilità annuale dei fabbisogni del personale non appare inconciliabile con il divieto di cui all'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, e né soprattutto appaiono essere venute meno le ragioni che hanno indotto il legislatore a escludere la possibilità di ricorrere alle graduatorie esistenti per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso, essendo ancora presente l'esigenza di evitare che si possa strumentalmente rimodulare la dotazione del personale al fine di assumere idonei di cui è conosciuta l'identità. La disciplina contenuta nell'art. 91, quarto comma, del TUEL, pertanto, in assenza di modifiche espresse o di fenomeni di abrogazione esplicita, risulta vigente e da osservare.

Quanto suddetto è applicabile anche all'utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni (ovviamente di concorsi banditi antecedentemente al 1° gennaio 2019, in quanto dal 1° gennaio 2019 le graduatorie dei concorsi sono utilizzabili esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso – art. 1, comma 361, della L. n. 145/2018) in quanto anche in questo caso è necessario che il posto vacante sia preesistente all'indizione del concorso, al fine di evitare che vi possano essere assunzioni “nominative”, creando posti ad hoc per soggetti presenti in graduatoria.

Da quanto sopra esposto si ritiene imprescindibile procedere alla copertura dei suddetti posti mediante selezione pubblica.

### **B. Presupposto di fatto**

Il Comune di Gerenzano, in attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale come modificato con delib. G.C. n. 83 del 08/08/2019 ha indetto – con determinazione del Responsabile del Settore 1° - Servizi Interni di Base e di Supporto n. 407 del 25/09/2019 - una pubblica selezione per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale (cat. D1). Il bando di selezione



prot.n. 17078 del 29/10/2019 è in pubblicazione dal 29/10/2019 e la scadenza per la presentazione delle domande è prevista per il giorno 28/11/2019 (30° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso relativo all'indizione della selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª Serie Speciale Concorsi n. 86 del 29/10/2019).

Il Comune di Cislago con nota prot. n. 15628 del 04/11/2019 ha comunicato la disponibilità all'accoglimento della richiesta di convenzionamento ex art. 14 CCNL 22/01/2004 relativa a due dipendenti del Comune di Cislago per far fronte a urgenti necessità del Comune di Gerenzano richiedendo – in coerenza con il principio di cooperazione tra Amministrazioni Comunali limitrofe - di valutare con pari sensibilità la proposta di convenzionare i due Comuni al fine di approntare un unico concorso per 2 posti di istruttore direttivo Cat. D da incardinare nella Polizia Locale, uno per ciascun Ente.

Il Comune di Gerenzano, condividendo la volontà di cooperazione per addivenire a soluzioni sinergiche tra i due comuni, ritiene di accogliere la richiesta del Comune di Cislago di convenzionare i due Comuni per la gestione in forma unitaria e coordinata delle procedure concorsuali per l'assunzione di 2 Istruttori di Polizia Locale cui sopra, emanando – nel contempo - apposita direttiva al Responsabile del Settore 1° - Servizi Interni di Base e di Supporto - affinché revochi il bando di selezione prot. n. 17078 del 29/10/2019.

### **C. Collaborazione interistituzionale**

Il Comune di Gerenzano (VA) ed il Comune di Cislago (VA), nel reciproco interesse, intendono attuare forme di collaborazione interistituzionale per la gestione dei servizi comunali, al fine di ottimizzare le risorse disponibili e conseguire maggiore efficienza gestionale.

## **CONVENZIONE**

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti convengono quanto di seguito:

### **1. Oggetto dell'accordo convenzionale.**

1.1. Le Amministrazioni comunali di Gerenzano (VA) e di Cislago (VA) manifestano la volontà di gestire in forma unitaria e coordinata le procedure concorsuali per il reclutamento dall'esterno del seguente personale:

- N. 1 Istruttore Direttivo Polizia Locale – categoria giuridica D1 – da inquadrare nell'organico del personale dipendente del Comune di Gerenzano (VA);
- N. 1 Istruttore Direttivo Polizia Locale – categoria giuridica D1 – da inquadrare nell'organico del personale dipendente del Comune di Cislago (VA).

1.2. La presente convenzione disciplina i rapporti fra le parti per l'esperimento delle procedure di che trattasi. La convenzione, approvata con separati appositi provvedimenti dalla Giunta Comunale di Gerenzano e dalla Giunta Comunale di Cislago, diverrà esecutiva con la sottoscrizione da parte del Responsabile del Settore 1° del Comune di Gerenzano (VA) e del Segretario Generale del Comune di Cislago (VA).

1.3. La presente convenzione è approvata e sottoscritta ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2, del D.lgs. 18.8.2000, n. 267.

### **2. Individuazione dell'ufficio competente e del responsabile del procedimento.**

2.1. Per la gestione delle procedure concorsuali in argomento viene individuato competente l'Ufficio Segreteria del Comune di Gerenzano (VA). Il funzionario Responsabile del Settore 1° - Servizi Interni di Base e di Supporto del predetto ente assume, ex lege, le funzioni di responsabile unico del procedimento (RUP).

2.2. La struttura operativa di cui al comma precedente provvede:

- alla predisposizione del relativo bando che viene formalmente approvato con proprio provvedimento gestionale dall'individuato RUP;
- a curare la pubblicazione del bando, per estratto, sulla G.U. serie concorsi ed esami;
- a verificare il corretto adempimento della pubblicazione del bando, in forma integrale, sul sito web istituzionale dell'ente (home page e apposita sezione di Amministrazione Trasparente);
- a raccogliere e conservare le istanze di partecipazione che dovranno essere trasmesse, in forma cartacea e in formato digitale, all'Ufficio Protocollo del Comune di Gerenzano che certificata la data di ricezione;
- ad evadere ogni eventuale richiesta degli aspiranti per chiarimenti sulla procedura;
- a fornire supporto tecnico e logistico alla Commissione esaminatrice, nominata nelle forme di cui al successivo punto 2.4, curando anche i relativi aspetti organizzativi;
- a verificare il corretto adempimento della pubblicazione degli esiti della procedura sul sito web istituzionale (home page e apposita sezione di Amministrazione Trasparente).

2.3. Le parti **prendono** atto che :

- il Comune di Gerenzano, relativamente al posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale da inquadrare nell'organico del predetto comune, ha già esperito la fase preliminare preordinata al riscontro, ex lege, di eventuali assegnazioni di idonee unità lavorative in regime di mobilità obbligatoria. La relativa procedura attivata presso la Regione Lombardia e presso il Dipartimento della Funzione Pubblica si sono concluse con esito negativo;
- il Comune di Cislago, relativamente al posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale da inquadrare nell'organico del predetto comune, ha già esperito la fase preliminare preordinata al riscontro, ex lege, di eventuali assegnazioni di idonee unità lavorative in regime di mobilità obbligatoria. La relativa procedura attivata presso la Regione Lombardia e presso il Dipartimento della Funzione Pubblica si sono concluse con esito negativo;
- relativamente al posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale da inquadrare nel Comune di Gerenzano, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs.66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- relativamente al posto di Istruttore Direttivo Polizia Locale da inquadrare nel Comune di Cislago, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs.66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

2.4. L'individuato RUP ha in carico la nomina della Commissione esaminatrice con proprio provvedimento gestionale. Il medesimo funzionario acquisirà le attestazioni inerenti l'assenza di cause di incompatibilità per i Commissari.

### **3. Sede delle prove concorsuali**

3.1. Il Comune di Gerenzano assume l'onere di individuare, nell'ambito dei propri spazi pubblici disponibili, idonea sede per ciascuna prova concorsuale in funzione del numero dei candidati ammessi a sostenerla.

#### **4. Graduatoria di merito e provvedimenti assunzionali**

4.1. Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 361, della legge 145/2018, i posti messi a concorso sono identificati come di seguito:

- primo classificato: Istruttore Direttivo Polizia Locale nell'organico del Comune di Gerenzano (VA). Inquadramento con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - Categoria D - Pos. Ec. D1;
- secondo classificato: Istruttore Direttivo Polizia Locale nell'organico del Comune di Cislago (VA). Inquadramento con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, Categoria D - Pos. Ec. D1;

4.2. I posti messi a concorso, come individuati al punto precedente, sono vincolanti ai fini della legittimazione dell'assunzione in organico.

4.3. La graduatoria finale di merito, come risultante da apposito verbale della Commissione esaminatrice, sottoscritto da tutti i suoi componenti, è approvata dal RUP con proprio provvedimento

4.4. I successivi provvedimenti assunzionali verranno adottati, per quanto di rispettiva competenza e secondo il proprio ordinamento e la propria organizzazione interna, dai singoli enti interessati. Ciascuno degli enti interessati è responsabile ex lege del rapporto di impiego attivato e procederà autonomamente al perfezionamento del relativo contratto di lavoro.

#### **5. Clausole di salvaguardia**

5.1. Eventuali provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria con effetto sospensivo dell'efficacia della graduatoria concorsuale, a seguito di ricorsi avverso le valutazioni della Commissione, operano indistintamente per entrambi gli enti interessati.

#### **6. Regolazione dei rapporti finanziari fra le parti**

6.1. Il Comune di Gerenzano (Va) provvede ad anticipare tutte le spese inerenti l'esecuzione della procedura, ivi compresi gli onorari spettanti ex lege ai Commissari. A conclusione della procedura, ovvero dopo la pubblicazione della graduatoria di merito finale, la struttura operativa di cui al precedente punto 2.1 provvede a predisporre il rendiconto analitico delle spese sostenute che, approvato dal RUP, viene trasmesso all'altro ente interessato.

6.2. Il Comune di Cislago (VA), a titolo di concorso nelle spese per l'esecuzione della procedura, provvede a rimborsare al Comune di Gerenzano (VA) il 50% (cinquanta per cento) della somma risultante dal rendiconto di cui al punto precedente.

6.3. La regolazione della predetta pendenza finanziaria fra i due enti avviene nelle forme ordinarie.

#### **7. Conservazione degli atti della procedura**

7.1. Gli atti inerenti la procedura in trattazione, ivi compresi gli elaborati delle prove concorsuali, sono archiviati e conservati nelle forme di legge dal Comune di Gerenzano.

7.2. Per gli atti in formato digitale, ivi compresi i provvedimenti gestionali dell'individuato RUP, il Comune di Gerenzano applica le regole e le procedure che disciplinano l'archiviazione sostitutiva dei propri documenti digitali.

## **8. Trattamento di dati personali e sensibili**

8.1. Dati personali ed eventuali dati sensibili acquisiti dall'Ufficio Segreteria del Comune di Gerenzano nell'ambito della procedura concorsuale disciplinata dalla presente convenzione possono essere utilizzati unicamente ed esclusivamente per quanto necessario all'espletamento della medesima ed alla gestione dell'eventuale successivo rapporto di lavoro dipendente. Responsabile del trattamento e della custodia dei dati è l'individuato RUP.

8.2. Il Comune di Cislago acquisisce il diritto ad accedere a dati personali e sensibili inerenti la procedura nella misura necessaria per l'eventuale attivazione e gestione del nuovo rapporto di lavoro dipendente. Per la gestione e la conservazione dei dati a tal fine acquisiti, il Comune di Cislago si uniforma ai propri Regolamenti ed alle misure dal medesimo previste.

## **9. Composizione di eventuali controversie e natura della presente convenzione**

9.1. Le parti si impegnano reciprocamente a ricomporre in forma negoziale ogni eventuale possibile controversia che dovesse insorgere in sede di applicazione della presente convenzione.

9.2. La presente convenzione ha natura di scrittura libera soggetta a registrazione solo in caso d'uso. Tutti gli oneri di registrazione sono a carico della parte che la richiede.

Si dà atto che la presente convenzione, nel testo sopra riportato, è stata approvata dalle Amministrazioni interessate con i seguenti provvedimenti:

COMUNE DI GERENZANO (VA): deliberazione di Giunta Comunale n. .... del .....

COMUNE DI CISLAGO (VA): deliberazione di Giunta Comunale n. .... del .....

La convenzione viene sottoscritta in data .....

COMUNE DI GERENZANO (VA)

COMUNE DI CISLAGO (VA)