



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 179 DEL 21/11/2019**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.179 DEL 21/11/2019**

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 (D.LGS 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 246/2005).

L'anno duemiladiciannove addì ventuno del mese di novembre alle ore 18:30 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco	Sì
2. BROLI CHIARA - Vice Sindaco	No
3. DOSSO LUCA - Assessore	Sì
4. CAMPANELLA MARZIA - Assessore	No
5. PATICELLA FABIO - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale QUAGLIOTTI dr. ANGELO .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

Proposta Servizio Cultura/Istruzione - Giunta Comunale n. 909/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 (D.LGS 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 246/2005).

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in adempimento a quanto previsto dal D.lgs.198/2006, le Amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO l'art. 57 del D.lgs.165/2001 ove si stabilisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire, al loro interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", affinché siano promosse misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali di azioni positive da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art.57, comma 1, del D.lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 4 novembre 2010 n.183, in questo Ente è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale n.42 del 20/10/2016;

PRESO ATTO che, a norma dell'art. 48 del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198 le pubbliche amministrazioni, sentiti gli organismi di rappresentanza sindacale, il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera per le pari opportunità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 29/06/2017 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2017/2019;

ATTESO che con lo stesso atto è stato nominato il Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2017/2019 la D.ssa Gloria Paccariè (Cat. D);

RITENUTO opportuno procedere con l'approvazione del piano delle azioni positive valido per il triennio 2020/2022;

Ritenuto di confermare Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 la D.ssa Gloria Paccariè (Cat. D);

VISTA l'allegata proposta di piano per il triennio 2020/2022 presentata dal Responsabile del Procedimento ed elaborata in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

DARE ATTO che il presente schema di piano triennale è stato trasmesso con Prot. 15525 del 31.10.2019 alla Consigliera Provinciale per le pari opportunità ai sensi dell'art.48 del D.lgs. 198/2006 al fine di acquisirne il parere;

VISTO il parere favorevole pervenuto in data 11 Novembre 2019 (Prot. 16066);

VISTO il parere positivo espresso dalle R.S.U. interne in data 15 novembre 2019 sui contenuti dello schema del piano triennale qui allegato;

VISTA, altresì, la nota del 16 novembre 2019 della Consigliera Comunale per le Pari Opportunità, che in merito ai contenuti dello schema del Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 esprime parere positivo riguardo agli obiettivi e alle azioni previste;

VISTI i pareri di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive, e di regolarità contabile rilasciato dalla Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. n.267 del 18 agosto 2000 (T.U.E.L.);

VISTO il D.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

CON voti espressi nei modi e forma previsti dalla Legge;

D E L I B E R A

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente atto;
- 2) Confermare Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 la D.ssa Gloria Paccariè (Cat. D);
 - 1) Approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 per il Comune di Cislago, predisposta dal Responsabile del procedimento, redatto ai sensi dell'art.48 del D.lgs. 198/2006, contenuto nel testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - 2) Di prendere atto, altresì:
 - del parere favorevole espresso dalla Consigliera Provinciale per le pari opportunità pervenuto con Prot. 16066/2019;
 - del parere positivo espresso dalle R.S.U. interne, in data 15 Novembre 2019, sui contenuti della proposta;
 - della nota del 16 Novembre 2019 della Consigliera Comunale per le Pari Opportunità che in merito ai contenuti dello schema del Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 esprime parere positivo riguardo agli obiettivi e alle azioni previste;

- 3) Di disporre che il presente Piano sostituisce in toto il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 adottato con precedente proprio atto n. 114 del 11.07.2019;
- 4) Di comunicare l'adozione della presente deliberazione alla Consigliera Provinciale di parità, alla Consigliera Comunale incaricata alle pari opportunità, al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), ai Responsabili dei Servizi Comunali, alle R.S.U. interne e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali;
- 5) Di procedere alla pubblicazione del suddetto piano all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione dedicata al CUG presente sul sito comunale e nell'apposito spazio per le affissioni di comunicati ai dipendenti presso il Municipio;
- 6) Di dare atto che il Piano delle Azioni Positive 2020/2022 prevede la spesa di € 1.200,00 sull'esercizio 2021 e di € 1.200,00 sull'esercizio 2022, somme che saranno allocate nel bilancio di previsione finanziario 2020-2022 in corso di formazione;
- 7) Di dare atto dell'acquisizione del parere di regolarità tecnica, rilasciato dal Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive, nonché del parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- 8) Formano parte integrante i seguenti documenti allegati:
 - n.1 Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022;
 - n.1 parere positivo espresso dalle R.S.U. interne;
 - n.1 nota della Consigliera Comunale per le Pari Opportunità;
 - n° 1 nota della Consigliera Provinciale per le Pari Opportunità (Prot.16066/2019)
 - n.2 pareri di cui al punto precedente;(Allegati n. 6)

Con votazione separata,

D E L I B E R A

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma – del D.lgs. n.267 del 18.08.00.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 179 DEL 21/11/2019

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra, che si intende qui integralmente riportata;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. n.267 del 18 agosto 2000, (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive e in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, riportati nell'allegato foglio, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97 comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000, non ha formulato osservazioni;

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 (D.LGS 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 246/2005). " come sopra trascritta.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

D I C H I A R A

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE Firmato digitalmente CARTABIA GIAN LUIGI	IL SEGRETARIO GENERALE Firmato digitalmente QUAGLIOTTI dr. ANGELO
--	---

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE 179 DEL 21/11/2019

Al Sindaco

del Comune di Cislago

Gian Luigi Cartabia

P.zza Enrico Toti, 1

21040 Cislago (VA)

Oggetto: parere favorevole al Piano Triennale delle Azioni Positive a favore delle Pari Opportunità 2020-2022

Ribadendo l'importanza di un clima sereno, relazioni di fiducia, attenzione al benessere fisico e psicologico del dipendente, lotta alle discriminazioni di genere e di status sociale, rispetto dei ruoli e delle persone all'interno dell'ambiente lavorativo e con gli utenti, e sottolineando quanto oggi sia fondamentale favorire il più possibile la conciliazione vita-lavoro,

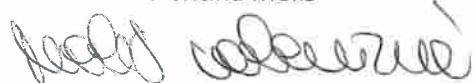
esprimo il mio parere positivo riguardo agli obiettivi e alle azioni previste nel Piano, invitando tutti a rispettarne le missioni e le tempistiche.

16 NOV. 2019

Distinti Saluti

La Consigliera incaricata alle Pari Opportunità

Valentina Melis





Comune di Cislago
(Provincia di Varese)

Al Responsabile del Procedimento
Piano Azioni Positive

D.ssa Gloria Paccariè

Comune di Cislago

Oggetto: Piano Azioni Positive 2020 – 2022

Visto il Piano Azioni Positive 2020 – 2022, in accordo con i colleghi Rappresentanti Sindacali Interni, si esprime Parere Positivo, soprattutto in merito alle Buone Prassi per il rientro dopo lunghe assenze.

Distinti saluti.

Cislago, 15.11.2019

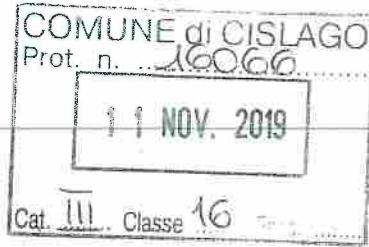
per le RSU interne

Rosetta Marino

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Rosetta Marino".



**UFFICIO DELLA
CONSIGLIERA DI PARITÀ
PROVINCIALE**
Area 1 Segreteria e Affari Generali
Settore Segreteria
Piazza Libertà, 1 - Varese
Tel. 0332 252729
0332 252504
E-mail: consigliерапарита@provincia.va.it
PEC: istituzionale@pec.provincia.va.it



Prot. « PEC »
Class. 1.15

Varese, 11/11/2019

**Al Sindaco del Comune di
Cislago
Piazza Enrico Toti, 1,
21040 Cislago VA**

Oggetto: Piano Triennale di Azioni Positive a favore delle Pari Opportunità 2020-2022 - Comune di Cislago ai sensi dell'art. 48 del DLgs 11 aprile 2006 n. 198 (ex 7 comma 5 DLgs. n.196/2000). Parere favorevole.

Facendo seguito alla Vs. richiesta in data 31/10/2019, prot. n. 0015525 nel merito del Piano propostoci, si esprime parere favorevole, con la raccomandazione di realizzare concretamente le Azioni Positive in esso contenute, nei tempi previsti.

Restiamo in attesta della trasmissione del testo definitivo del Piano.

Distinti saluti.

La Consigliera di Parità effettiva
Luisa Cortese

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi della vigente normativa.



Proposta Servizio Cultura/Istruzione - Giunta Comunale n. 909/2019

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Cultura/Istruzione, nominato con Decreto Sindacale N.47 del 20/05/2019;

Per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione:

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022
(D.LGS 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A
NORMA DELLA L. 246/2005).**

esprime parere Favorevole

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174 del 10/10/2012, attestando nel contempo, ai sensi dell'art.147 – bis, 1° comma, del medesimo D.LGS, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Cislago, 18/11/2019

Il Responsabile del Servizio

Firmato Digitalmente

Gloria Paccarie'



Proposta Servizio Cultura/Istruzione - Giunta Comunale n. 909/2019

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
E DI RAGIONERIA**

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO l'art. 147 bis primo comma del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO l'art. 76 del vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, parte seconda;

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Sindacale n. 44 del 20/05/2019 di nomina a Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTA la proposta ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 (D.LGS 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 246/2005).

E S P R I M E

parere favorevole di regolarità contabile in ordine alla proposta deliberativa.

Cislago, 19/11/2019

La Responsabile del Servizio Finanziario
Firmato digitalmente
Giuseppina Cozzi