



Dare atto che nella stesura del presente atto si è tenuto conto dei principi applicabili al trattamento di dati personali contenuti nell'art.5 del Regolamento (UE) N.679/2016 "minimizzazione dei dati" personali limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

N. 10 DEL 30/05/2019

OGGETTO: ASSUNZIONE PER MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - PRESSO IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON DECORRENZA 01.06.2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24/01/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'atto di programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2019 – 2021;
- la determinazione del Servizio Polizia Locale n. 3 del 06.03.2019 di approvazione dell'avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per un posto a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale – cat. C – presso il Servizio di Polizia Locale;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale n. 8 del 08.05.2019 con la quale si nomina la commissione di valutazione;

Dato atto che:

- alla copertura del posto sopra richiamato si è inteso provvedere con la Determinazione n. 3 del 06.03.2019, mediante, in prima fase, il ricorso all'istituto della mobilità esterna fra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- Il bando è stato pubblicato all'albo pretorio on line dal 18.03.2019 al 17.04.2019, sul sito web dell'Ente e inviato per la pubblicazione all'UPEL di Varese a cui l'Ente è associato e ai Comuni limitrofi;
- Il Presidente della Commissione ha presentato il verbale da cui risulta:
- Verbale del 09.05.2019: Si è presentata la candidata convocata con nota del 08.05.2019 prot. 6972. All'unanimità la Commissione esprime giudizio di Idoneità;
- Si provvedeva con nota prot. 7218 del 13.05.2019 alla richiesta di autorizzazione al trasferimento definitivo al Comune di Milano, Ente di appartenenza del candidato ritenuto idoneo, in quanto già in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità con nota nostro prot. 5915 del 15.04.2019, proponendo come data di inizio servizio presso il Comune di Cislago il primo giugno 2019;
- in data 27 maggio 2019, con nota, nostro prot. 7990 del 27/05/2019, il Comune di Milano trasmetteva Determinazione Dirigenziale n. 314 del 24/05/2019 avente ad oggetto

“Trasferimento, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, presso il Comune di Cislago di una dipendente del Comune di Milano con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – Categoria C – Posizione Economica 3”, che autorizzava il trasferimento definitivo a far data dal 01 giugno 2019;

Preso atto che con deliberazioni:

- n.150 del 27/08/2016, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell’art. 57 del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall’art. 21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;
- n. 140 del 29/06/2017 con il quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2017/2019, proposto dal Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), redatto ai sensi dell’art.48 del D.lgs. 198/2006;

Tenuto conto che:

- l’art.16 del D.L. 24.06.2016 n.113 ha abrogato il rapporto spese di personale e spese correnti di cui all’art.1 comma 557 della Legge 23.12.2005 n.266;
- ai sensi dell’art.1 comma 557 della Legge 296/06 la spesa complessiva del personale non deve superare la media della spesa sostenuta nel triennio 2011 – 2013;
- l’articolo 22, comma 1, D.L. 50 del 24.04.2017, convertito in Legge n. 96 del 21.06.2017, ha modificato l’art. 1, comma 228 2° periodo, L. 208/2015 innalzando le facoltà assunzionali per il 2017 e 2018 al 75% (anziché 25%) dei cessati per gli enti che hanno un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello definito dal d.m. 10.4.2017 del 100% spesa dei cessati 2018 (per l’anno 2019 e 2020) art.3 comma 5 DL 90/14 convertito con modificazioni nella L.114/2014 e s.m.i;
- l’Ente rientra in tale casistica, avendo un rapporto dipendenti/popolazione nettamente inferiore a quello definito dal sopracitato decreto ministeriale;

Dato atto che il Comune di Cislago ha proceduto, con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 05/07/2018 agli adempimenti di cui all’articolo 33 del decreto Legislativo n. 165/2011 e ha rilevato la mancanza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Atteso che nel piano assunzionale è prevista la copertura nell’anno 2019 di un posto di n. 1 Agente di Polizia Locale – Cat. C presso il Servizio Polizia Locale;

Preso atto che le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte dell’amministrazioni pubbliche, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n.165/2001, novellati dall’art.4 del D.Lgs n.75/2017, sono state pubblicate sulla G.U. n.173 del 27.07.2018 e secondo quanto indicato al punto 2.3 entrano in vigore sessanta giorni dopo (25 Settembre 2018);

Rilevato che il Piano del fabbisogno del personale 2019-2021 è stato adottato secondo i criteri dettati dalle Linee di indirizzo del Ministro della Pubblica amministrazione con atto della Giunta Comunale n. 175 del 29.11.2018;

Dato atto che:

- con nota in data 01/03/2019 prot.n. 3468 è stato comunicato l'avvio del procedimento di attivazione di procedure concorsuali, in ottemperanza al dettato degli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 73, comma 4, della L.R. n. 20/2008 e degli artt. 3, 4 e 5 del D.L. n. 90/2014 all'Istituto Regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, che ha risposto negativamente con nota prto. 3645 del 05.03.2019;

Richiamati:

- il D.lgs. n.165/2001 “Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i. ed in particolare l'art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”;
- l'art.4 della Legge n.114/2014 “Le amministrazioni possono ricoprire i posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”;

Tenuto conto che la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2019 deriva dalle cessazioni avvenute negli anni precedenti, requisito attestato con la delibera della Giunta Comunale n.102 del 05/07/2018;

Rilevato che nel limite sopra citato non rientra la mobilità prevista dall'art. 30 del D.lgs. n.165/2001;

Ritenuto che, per quanto esplicitato in precedenza, l'orientamento interpretativo prevalente autorizza l'ente a procedere all'assunzione del profilo professionale contenuto nell'atto programmatico adottato dalla Giunta comunale antecedentemente l'entrata in vigore delle Linee d'indirizzo ministeriali (25.09.2018) e quindi si intende procedere all'avvio del procedimento di reclutamento mediante il ricorso all'istituto della mobilità esterna fra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i. approvando l'allegato avviso pubblico e la domanda di presentazione candidatura;

Tutto ciò considerato si ritiene che nulla osti alla copertura del posto di n. 1 “Agente di Polizia Locale categoria C a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio Polizia Locale con decorrenza dal 01.06.2019 del candidato XX;

Ritenuto, altresì, di stabilire che, qualora prima della presa in servizio del dipendente vi siano impedimenti di natura legislativa si revocherà il presente atto;

Richiamato l'articolo 73 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina l'istituto della mobilità tra enti;

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il decreto sindacale n. 50 del 20/05/2019, di nomina a Responsabile del Servizio di Polizia Locale;

Visto l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 riferiti al visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria della spesa,

D E T E R M I N A

- 1) Di prendere atto delle premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e concorrono a definire ragioni, finalità e limiti del presente provvedimento;
- 2) Di provvedere alla copertura del posto di n.1 posto di "Agente di Polizia Locale" categoria giuridica C, ed economica C.3 a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio Polizia Locale con decorrenza dal prossimo 01/06/2019 mediante il ricorso all'istituto della mobilità esterna fra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i. con l'assunzione del candidato XX, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Milano individuato in base ai colloqui di cui al verbale del 09.05.2019 della commissione esaminatrice e tenuto conto che l'Amministrazione attuale di appartenenza ha rilasciato nulla-osta incondizionato alla mobilità;
- 3) Di disporre che qualora intervenissero impedimenti di natura legislativa si **procederà** con la revoca del presente atto;
- 4) Di dare atto che spesa è inserita ai competenti capitoli del Bilancio **finanziario** 2019-2021;
- 5) Di dare atto che il vincolo di spesa del personale è rispettato come da allegati al presente atto;
- 6) Di dare atto che il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria della spesa si intendono acquisiti con la sottoscrizione del presente atto.

Cislago, 30/05/2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

Firmato digitalmente

Ballatore Filippo Giuseppe