

Firmato da:
TIRABASSI ALFREDO LUIGI

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

Data: 11/07/2020 17:53:02

DATI ANAGRAFICI		Anno 2019		
nome - cognome	GIUSEPPINA COZZI	RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA		
anno assunzione	1993			
servizio di appartenenza	FINANZIARIO E DI RAGIONERIA			
categoria	D.5			
profilo professionale	ISTRUTTORE DIRETTIVO			
nome valutatore				
PROSPETTIVE	OBIETTIVI STRATEGICI		PESO	
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza		20	
Prospettiva economica finanziaria	Mantenere l'equilibrio di bilancio Aumentare l'efficienza tributaria Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti		40	
Prospettiva dei processi interni	Ripensare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna Organizzare e migliorare l'assetto organizzativo		20	
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare sistemi informativi integrati Accrescere le competenze del personale		20	
Totale			100	
OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Politiche di gestione delle risorse economiche, di bilancio e del personale	Implementazione del sistema di rilevazione delle presenze. Introduzione fatturazione elettronica e conservazione dei documenti. Controllo costi telefonia, energetici e gas metano. Interoperabilità dipendenti nella gestione del personale, Attenzione al cittadino e facilitazione nel rapporto con il Servizio. Implementazione nelle procedure di acquisto per ridurre rimanenze di materiale informatico e di cancelleria Efficienza sistema informatico ente.	80%	100	40
Politiche per l'attuazione del Piano triennale per la trasparenza e l'integrità	Attuazione del Piano triennale di prevenzione per la trasparenza e l'integrità	20%	100	10
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	%	50 Su 50
FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO		% PESO	Valutazione	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Ottimo	10

Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti	20	ottimo	10
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive	20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici	20	ottimo	10
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER FATTORI	100	50 su 50
ESITO FINALE		PUNTI	
AREA OBIETTIVI servizio		50	
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		50	
TOTALE		100 Su 100	
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)			100 %
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale ($100:X=100:25$)		Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25%	

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

Cislago, 11/07/2020

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.