



COMUNE DI CISLAGO
Provincia di Varese

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITÀ TRIENNIO 2021-2023

AGGIORNAMENTO ANNO 2022



Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 29 del 21 Marzo 2022



COMUNE DI CISLAGO
Provincia di Varese

Richiamato il Piano per le Azioni Positive triennio 2021 – 2023 approvato con delibera di Giunta Comunale n° 112 del 9 Ottobre 2020, il presente documento indica l'aggiornamento delle azioni anno 2022:

INTERVENTI PROGRAMMATICI E AZIONI POSITIVE ANNO 2022

Per ciascuno degli interventi programmatici citati vengono di seguito indicate le azioni attraverso le quali raggiungere gli obiettivi.

- A. Benessere organizzativo**
- B. Orari di lavoro**
- C. Informazione**
- D. Consolidamento Comitato Unico di Garanzia**

A. Benessere organizzativo

Obiettivo: verificare la qualità delle relazioni e delle comunicazioni e predisporre azioni per il miglioramento del clima aziendale.

AZIONI DI SVILUPPO

Titolo: *VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE*

Descrizione attività	Risultati attesi	Indicatore di risultato	Spesa prevista	Anno
1. Incontro formativo per tutti i dipendenti (suddivisi in gruppi) sulla qualità della comunicazione e della relazione focalizzato su quanto emerso dai questionari somministrati nell'anno 2021 (4 incontri).	<ul style="list-style-type: none">• Miglioramento clima aziendale.	Miglioramento della comunicazione e della informazione	€ 1.750,00	2022

Funzionario Responsabile: Responsabile Procedimento Piano Azioni Positive.

B. Orari di lavoro

Obiettivo: Utilizzare gli strumenti offerti dalla contrattazione collettiva nazionale e introdotti nella contrattazione decentrata per favorire la conciliazione vita-lavoro.

AZIONI DI SVILUPPO

Titolo: *LAVORO AGILE*

Descrizione attività	Risultati attesi	Indicatore di risultato	Spesa prevista	Anno
Verifica realizzabilità e approvazione Regolamento per lo Smart working come previsto dalla contrattazione integrativa decentrata.	<ul style="list-style-type: none">• Redazione del Regolamento;• Informazione sulla misura contrattuale;	Analisi puntuale dei processi di lavoro; Utilizzo della misura contrattuale.	Risorse interne	2022

Funzionario Responsabile: Segretario Comunale.



COMUNE DI CISLAGO
Provincia di Varese

C. Informazione

Obiettivo: Favorire il passaggio di informazioni sui processi di lavoro per i dipendenti che si assentano per lunghi periodi.

AZIONI DI SVILUPPO

Titolo: Redazione *BUONE PRASSI PER IL RIENTRO DOPO LUNGHE ASSENZE*

Descrizione attività	Risultati attesi	Indicatore di risultato	Spesa prevista	Anno
Definizione di buone prassi (in accordo con rappresentanze Sindacali e Conferenza dei Servizi) per favorire il passaggio di informazioni sui processi lavorativi ai dipendenti che si assentano per lunghi periodi.	<ul style="list-style-type: none">Confronto all'interno della conferenza dei servizi e tra dipendenti;	Redazione del documento	Risorse interne	2022

Funzionario Responsabile: Responsabile Servizio Socio Assistenziale

D. Consolidamento Comitato Unico di Garanzia

Obiettivo 1: Implementare le informazioni utili al lavoro del Comitato.

AZIONI DI SVILUPPO

Titolo: Raccolta dati, come da Tabelle indicate alla Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”.

Descrizione attività	Risultati attesi	Indicatore di risultato	Spesa prevista	Anno
Raccogliere le informazioni sulla composizione del personale, come da Tabelle indicate alla Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”.	<ul style="list-style-type: none">Compilazione delle tabelle	Redazione del documento	Risorse interne	2022

Funzionario Responsabile: Responsabile Servizio Finanziario



COMUNE DI CISLAGO
Provincia di Varese

AZIONI DI SVILUPPO

Titolo: Adesione al “Patto strategico di rete”.

Descrizione attività	Risultati attesi	Indicatore di risultato	Spesa prevista	Anno
Partecipare alle riunioni con Consigliera provinciale di Parità e i CUG della Provincia, al fine di condividere informazioni, obiettivi e strategie e aumentare la visibilità del Comitato sui siti comunali.	<ul style="list-style-type: none">Maggiore operatività del CUG.	Redazione brevi verbali degli incontri (a uso interno e per informazione dei dipendenti); pubblicazione informazioni sul sito web istituzionale dell'Ente	Risorse interne	2022 - 2024

Funzionario Responsabile: Responsabile Servizio Tributi, Presidente CUG

Cislago, 18 Marzo 2022

Il Responsabile del Procedimento
Per il Piano delle Azioni Positive
D.ssa Gloria Paccariè

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.