



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 112 DEL 09/10/2020**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.112 DEL 09/10/2020**

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023 (D.LGS. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 246/2005).

L'anno duemilaventi addì nove del mese di ottobre alle ore 16:15, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge e dal Decreto Sindacale N.33 del 01/04/2020 sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco	Sì
2. DOSSO LUCA - Assessore	Sì
3. TURCONI ELISABETTA - Assessore	Sì
4. PATTI DEBORAH - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale QUAGLIOTTI dr. ANGELO .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CARTABIA GIAN LUIGI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

Proposta Servizio Cultura/Istruzione - Giunta Comunale n. 663/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023 (D.LGS. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 246/2005).

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in adempimento a quanto previsto dal D.lgs.198/2006, le Amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO l'art. 57 del D.lgs.165/2001 ove si stabilisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire, al loro interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", affinché siano promosse misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali di azioni positive da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art.57, comma 1, del D.lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 4 novembre 2010 n.183, in questo Ente è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale n.42 del 20/10/2016;

PRESO ATTO che, a norma dell'art. 48 del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198 le pubbliche amministrazioni, sentiti gli organismi di rappresentanza sindacale, il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera per le pari opportunità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 21/11/2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020/2022;

ATTESO che con lo stesso atto è stato nominato il Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2020/2022 la D.ssa Gloria Paccariè (Cat. D);

RITENUTO opportuno procedere con l'approvazione del piano delle azioni positive valido per il triennio 2021/2023;

Ritenuto di confermare Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023 la D.ssa Gloria Paccariè (Cat. D);

VISTA l'allegata proposta di piano per il triennio 2021/2023 presentata dal Responsabile del Procedimento ed elaborata in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

DARE ATTO che il presente schema di piano triennale è stato trasmesso con Prot. 11754 del 14.09.2020 alla Consiglieria Provinciale per le pari opportunità ai sensi dell'art.48 del D.lgs. 198/2006 al fine di acquisirne il parere;

VISTO il parere favorevole pervenuto in data 24.9.2020 (Prot. 12241/2020);

VISTO il verbale del Comitato Unico di Garanzia del 29 Settembre 2020 con il quale il Piano è stato approvato;

VISTO il parere positivo espresso dalle R.S.U. interne in data 5 Ottobre 2020 sui contenuti dello schema del piano triennale qui allegato;

VISTA la nota del 5 Ottobre 2020 della Consiglieria Comunale per le Pari Opportunità che in merito ai contenuti dello schema del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 esprime parere positivo riguardo agli obiettivi e alle azioni previste;

VISTI i pareri di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive, e di regolarità contabile rilasciato dalla Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. n.267 del 18 agosto 2000 (T.U.E.L.);

VISTO il D.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

CON voti espressi nei modi e forma previsti dalla Legge;

D E L I B E R A

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto;
2. Confermare Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023 la D.ssa Gloria Paccariè (Cat. D);
3. Approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 per il Comune di Cislago, predisposta dal Responsabile del Procedimento, redatto ai sensi dell'art.48 del D.lgs. 198/2006, contenuto nel testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di prendere atto:
 - del parere favorevole espresso dalla Consiglieria Provinciale per le pari opportunità pervenuto con Prot. 12241/2020;
 - del parere positivo espresso dalle R.S.U. interne, in data 5 ottobre 2020, sui contenuti della proposta;

- della nota del 5 Ottobre 2020 della Consiglieria Comunale per le Pari Opportunità che in merito ai contenuti dello schema del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 esprime parere positivo riguardo agli obiettivi e alle azioni previste;

5. Di comunicare l'adozione della presente deliberazione alla Consiglieria Provinciale di parità, alla Consiglieria Comunale incaricata alle pari opportunità, al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), ai Responsabili dei Servizi Comunali, alle R.S.U. interne e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali;
6. Di procedere alla pubblicazione del suddetto piano all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione dedicata al CUG presente sul sito comunale e nell'apposito spazio per le affissioni di comunicati ai dipendenti presso il Municipio;
7. Di dare atto che il Piano delle Azioni Positive 2021/2023 prevede la spesa di € 1.200,00 sull'esercizio 2021 e di € 1.200,00 sull'esercizio 2022, somme che saranno allocate nel bilancio di previsione finanziario 2021-2023 in corso di formazione;
8. Di dare atto dell'acquisizione del parere di regolarità tecnica, rilasciato dal Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive, nonché del parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;
9. Formano parte integrante i seguenti documenti allegati:
 - n.1 Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023;
 - n.1 parere positivo espresso dalle R.S.U. interne;
 - n°1 verbale del Comitato Unico di Garanzia;
 - n.1 nota della Consiglieria Comunale per le Pari Opportunità;
 - n° 1 nota della Consiglieria Provinciale per le Pari Opportunità (Prot.12241/2020)
 - n.2 pareri di cui al punto precedente;

Con votazione separata,

D E L I B E R A

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma – del D.lgs. n.267 del 18.08.00.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 112 DEL 09/10/2020

Risultano presenti nella Sala Giunta (Ufficio del Sindaco) il Sindaco Gian Luigi Cartabia, il Segretario Comunale Angelo Quagliotti e gli Assessori Turconi Elisabetta e Patti Deborah.

Risulta collegato in videoconferenza mediante la piattaforma Skype, secondo le modalità stabilite nel Decreto Sindacale N.33 del 01/04/2020, l'Assessore Luca Dosso.

Tutti gli Assessori attestano di avere ricevuto l'avviso di convocazione con allegata la presente proposta di delibera.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra, che si intende qui integralmente riportata;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. n.267 del 18 agosto 2000, (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del Procedimento per l'attuazione del Piano triennale delle Azioni Positive e in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, riportati nell'allegato foglio, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97 comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000, non ha formulato osservazioni;

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023 (D.LGS. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 246/2005). “ come sopra trascritta.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

D I C H I A R A

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE Firmato digitalmente CARTABIA GIAN LUIGI	IL SEGRETARIO GENERALE Firmato digitalmente QUAGLIOTTI dr. ANGELO
---	--

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE 112 DEL 09/10/2020

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.