



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 128 DEL 24/10/2022**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.128 DEL 24/10/2022**

OGGETTO:

DISPOSIZIONI FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022.

L'anno duemilaventidue addì ventiquattro del mese di ottobre con inizio alle ore 17:55, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

La seduta è svolta in videoconferenza, pertanto la sede è virtuale, con la contemporanea presenza di tutti i componenti dell'Organo Collegiale, secondo le modalità stabilite dal Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza, approvato con proprio atto n. 44 del 11/04/2022. Risulta collegato in videoconferenza il Segretario Generale Dr. Giovanni Antonio Cotrupi.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. STEFANO CALEGARI - Sindaco	Sì
2. ROMINA CODIGNONI - Vice Sindaco	Sì
3. GIAMPAOLO MAZZUCHELLI - Assessore	Sì
4. CHIARA BROLI - Assessore	Sì
5. MICHELE UBOLDI - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Avv. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. STEFANO CALEGARI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 128 DEL 24/10/2022

**Vista la Proposta del Servizio Finanziario e di Ragioneria - Giunta Comunale n. 766/2022
avente all'oggetto: DISPOSIZIONI FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2022.**

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Considerato altresì che alla data attuale è stato stipulato ipotesi di contratto per il comparto, autorizzato dal MEF, approvato dal Consiglio dei Ministri e in attesa di bollinatura della Corte dei Conti;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che il contratto collettivo integrativo decentrato (economico e giuridico) 2019-2021 è stato sottoscritto in data 10.12.2019 dalle parti e riguarda gli anni 2019-2021;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e rimane in essere sino alla definizione di nuovo CCDI e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale assunta in data odierna di conferma della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5 lettera b), del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto l'art. 67, comma 3 lettera e) riferita ai risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 14.9.2020; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 192 del 22.8.1998 e le successive modifiche;

Visto il DUP 2022-2024 e bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 e le successive variazioni;

Visto il PEG 2022-2024 e il Piano della performance 2022-2024 nel quale sono stati definiti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance;

Destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili: € 2.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2022, i cui obiettivi verranno definiti con una modifica al Piano della Performance 2022-2024;

Destinare nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022 i risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 14.9.2020;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa e dirigenziali, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che il provvedimento di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022, sarà predisposto dal responsabile del servizio finanziario, essendo di competenza gestionale, nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che il fondo funzioni tecniche è stato regolato dal Regolamento deliberato dalla Giunta Comunale dell'Ente con proprio atto n. 166 del 22.11.2018 e per quanto riguarda la definizione e la liquidazione di questo fondo ci si attiene al regolamento, trattandosi comunque di somme inserite nella parte variabile del fondo risorse decentrate non soggette a vincoli di spesa;

Dato atto che con l'atto della Giunta Comunale n. 132 dell'1.12.2021 è stato approvato il regolamento per l'erogazione di servizi a favore di terzi resi dalla Polizia Locale, che disciplina le entrate per servizi rese a favore di terzi e il successivo utilizzo anche in favore del personale partecipante, le somme entrano a far parte del fondo risorse decentrate non soggette a vincoli di spesa;

Dato atto che con l'atto della Giunta Comunale n. 32 del 21.03.2022 è stata approvata la costituzione dell'Ufficio di Censimento per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2022-2026 con la destinazione delle risorse trasferite dall'ISTAT che si è inteso destinare al personale che costituisce l'Ufficio di Censimento per complessive € 2.500,00 lorde, le somme entrano a far parte del fondo risorse decentrate non soggette a vincoli di spesa;

Dato atto che con l'atto della Giunta Comunale n. 43 dell'11.4.2022 è stato approvato il progetto finanziato con risorse trasferite dal Mef per le iniziative di prevenzione e contrasto della vendita e dello spaccio di sostanze stupefacenti del triennio 2020/2022, per cui è prevista la somma linda di € 7.481,00 da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario effettuato allo scopo dal Personale di Polizia Locale, e che trattandosi di somme erogate da terzi entrano a far parte del fondo risorse decentrate ma non sono soggette a vincoli di spesa;

Visti i pareri favorevoli espressi, in ordine alla regolarità tecnica, per quanto di rispettiva competenza, dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale e di regolarità tecnica e contabile della Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il vigente statuto comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1 – DESTINARE, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- € 2.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2021, in base ad accordi da definire tra le parti (somma soggetta al limite come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017);

- € 2.215,04 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera e) i risparmi conseguiti e accertati a consuntivo della voce lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999;

2 – DARE ATTO che si dà indirizzo alla delegazione trattante di verificare l'esistenza di obiettivi e progetti specifici da inserire nel Piano della Performance anno 2022, in modo da utilizzare le risorse aggiuntive messe a disposizione dall'Amministrazione Comunale con il presente atto;

3 – DARE ATTO che tali somme verranno inserite nel fondo risorse decentrate per l'anno 2022, previa verifica del rispetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017;

4 – DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

5 - TRASMETTERE copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione, e al Revisore Unico dei conti (unitamente alla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022) per l'espressione di parere riferita alla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

6 – DARE ATTO che sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili di Servizio competenti.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

D I C H I A R A

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE Firmato digitalmente STEFANO CALEGARI	IL SEGRETARIO GENERALE Firmato digitalmente GIOVANNI ANTONIO COTRUPI
---	--

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.



Proposta Servizio Finanziario e di Ragioneria - Giunta Comunale n. 766/2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrazione Generale, nominato con Decreto del Sindaco N. 64 del 13/10/2021;

Per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione:

Oggetto: DISPOSIZIONI FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022.

esprime parere Favorevole

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174 del 10/10/2012, attestando nel contempo, ai sensi dell'art.147 – bis, 1° comma, del medesimo D.LGS, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

21/10/2022

Il Responsabile del Servizio

Firmato Digitalmente
Cotrupi Giovanni Antonio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.



Proposta Servizio Finanziario e di Ragioneria - Giunta Comunale n. 766/2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria, nominato con Decreto Sindacale N. 21 del 24/05/2022;

Per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione:

Oggetto: DISPOSIZIONI FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022.

esprime parere Favorevole

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174 del 10/10/2012, attestando nel contempo, ai sensi dell'art.147 – bis, 1° comma, del medesimo D.LGS, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Cislago, 24/10/2022

Il Responsabile del Servizio

Firmato Digitalmente
Giuseppina Cozzi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.



Proposta Servizio Finanziario e di Ragioneria - Giunta Comunale n. 766/2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
E DI RAGIONERIA**

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO l'art. 147 bis primo comma del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO l'art. 76 del vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, parte seconda;

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Sindacale n.21 del 24/05/2022 di nomina a Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTA la proposta ad oggetto:

DISPOSIZIONI FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022.

E S P R I M E

parere favorevole di regolarità contabile in ordine alla proposta deliberativa.

Cislago, 24/10/2022

La Responsabile del Servizio Finanziario
Firmato digitalmente
Giuseppina Cozzi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2

COMUNE DI CISLAGO
(Provincia di Varese)

DEFINIZIONE ECONOMIA DI SPESA LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2021

		IMPORTO
LIMITE FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 58 DEL 16/12/2020	6.852,46
Mese:	Atto liquidazione:	
GENNAIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 4 DEL 22/2/2021	865,55
FEBBRAIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 8 DEL 22/3/2021	462,99
MARZO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 13 DEL 21/4/2021	574,38
APRILE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 17 DEL 17/5/2021	239,41
MAGGIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 22 DEL 21/6/2021	229,10
GIUGNO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 27 DEL 21/7/2021	101,15
LUGLIO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N.29 DEL 16/8/2021	863,86
AGOSTO 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 34 DEL 21/9/2021	196,46
SETTEMBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 41 DEL 21/10/2021	90,87
OTTOBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 46 DEL 19/11/2021	326,17
NOVEMBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 55 DEL 16/12/2021	248,24
DICEMBRE 2021	DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE N. 2 DEL 21/1/2022	439,24
	TOTALE LIQUIDATO	4.637,42
ECONOMIA LAVORO STRAORDINARIO 2021		2.215,04

Cislago, 15/06/2022

Servizio Finanziario e di Ragioneria