



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 153 DEL 23/12/2024**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.153 DEL 23/12/2024**

OGGETTO:

PRESA D'ATTO ACCORDO DEL 2.12.2024 RIFERITO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di dicembre con inizio alle ore 17:00, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

La seduta è svolta in videoconferenza, pertanto la sede è virtuale, con la contemporanea presenza dei componenti dell'Organo Collegiale, secondo le modalità stabilite dal Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza, approvato con proprio atto n. 44 del 11/04/2022.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. STEFANO CALEGARI - Sindaco	Sì
2. ROMINA CODIGNONI - Vice Sindaco	Sì
3. GIAMPAOLO MAZZUCHELLI - Assessore	Sì
4. CHIARA BROLI - Assessore	Sì
5. MICHELE UBOLDI - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale ANGELO DR. QUAGLIOTTI .

Risultano:

- in presenza il Sindaco e il Segretario Generale;
- in videoconferenza gli Assessori Codignoni Romina, Mazzucchelli Giampaolo, Ubaldi Michele e Broli Chiara.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. STEFANO CALEGARI - Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CISLAGO – PROVINCIA DI VARESE

Proposta Servizio Amministrazione Generale - Giunta Comunale n. 1012/2024

OGGETTO: PRESA D'ATTO ACCORDO DEL 2.12.2024 RIFERITO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

DATO ATTO che il contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa 2023-2025 ed economica 2023 è stato sottoscritto in data 29.12.2023 dalle parti (la cui bozza è stata approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 179 del 27.12.2023):

DATO ATTO che la Responsabile del Servizio Finanziario, con proprio atto n. 43 del 11.6.2024, ha costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 evidenziando le somme di parte stabile e di parte variabile e che lo stesso rispetta la normativa di legge in materia e pertanto non supera le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

VISTA la propria deliberazione n. 121 del 18.11.2024 con la quale si modificava la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica nominando il Segretario Generale Dott. Angelo Quagliotti nella figura di presidente e lasciando quale altra competente la Dott.ssa Giuseppina Cozzi, Responsabile del Servizio Finanziario:

DATO ATTO che le Rappresentanze Sindacali sono state convocate per il giorno 2.12.2024 per discutere in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024, ossia sulla ripartizione delle somme non già contrattate e inserite nel Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 e all'incremento del buono pasto a favore dei dipendenti richiesto dalle Rappresentanze Sindacali da € 6,00 al € 7,00;

ACQUISITA la certificazione del Revisore Unico dei Conti quale organo di controllo a norma dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 con unita una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica (art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001);

RITENUTO che nulla osti all'approvazione del verbale stilato dalle parti in data 2.12.2024;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 192 del 22.8.1998 e le successive modifiche;

VISTO il DUP 2024-2026 e il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 e le successive variazioni;

VISTO il PEG 2024-2026 e il Piano della performance 2024-2026 nel quale sono stati definiti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

VISTI i pareri favorevoli espressi per quanto di rispettiva competenza, dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale e dalla Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO il vigente statuto comunale;

Con voti espressi nei modi e forma previsti dalla legge;

D E L I B E R A

1 - PRENDERE ATTO dell'accordo raggiunto dalla delegazione trattante e dalle RSU interne ed esterne in data 2.12.2024 in merito:

- a. Alla ripartizione, in base ai criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025, delle risorse residue di parte fissa e variabili non oggetto di precedente contrattazione;
- b. All'incremento con decorrenza 1.1.2025 del buono pasto spettante ai dipendenti comunali da € 6,00 a € 7,00;

2 – DARE ATTO che sulla bozza dell'intesa, della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Finanziario è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei conti allegata alla presente deliberazione;

3 – DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024 e seguenti per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

4 – DARE ATTO che l'intesa sottoscritta sarà oggetto di invio all'ARAN e sarà pubblicata sul sito istituzionale sull'apposita sezione presente in Amministrazione Trasparente.

5. DARE ATTO che sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili di Servizio competenti.

Successivamente, con votazione separata,

D E L I B E R A

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma – del D. Lgs. n.267 del 18.08.00.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 153 DEL 23/12/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra, che si intende qui integralmente riportata;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. n.267 del 18 agosto 2000, (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile, riportati nell'allegato foglio, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: "PRESA D'ATTO ACCORDO DEL 2.12.2024 RIFERITO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024. " come sopra trascritta.

Di seguito, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE Firmato digitalmente STEFANO CALEGARI	IL SEGRETARIO GENERALE Firmato digitalmente ANGELO DR. QUAGLIOTTI
---	---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI CISLAGO
(Provincia di Varese)

ACCORDO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2024 – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – VERBALE DEL 2.12.2024

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	VERBALE RSU E PARTE PUBBLICA 3.12.2024 fondo risorse decentrate anno 2024 e incremento valore buoni pasto dal 1.1.2025 Contratto CCNL 16-11-2022 Comparto Funzioni Locali.	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023-2024-2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott. Angelo Quagliotti Componente Responsabile del Servizio Finanziario Giuseppina Cozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CSA – UIL FPA-CISL FP Firmatarie della verbale: CGIL – CSA - CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte del fondo risorse decentrate anno 2024 non oggetto di precedente accordo. Incremento del buono pasto da euro 6,00 a euro 7,00 a partire dal 1.1.2025	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Ente non ha organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance 2024-2026 è stato approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 19 del 19.2.2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato quale parte integrante del PIAO con atto della Giunta Comunale n .9 del 27.1.2024
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nell'anno corrente parte delle risorse finanziarie che costituiscono il fondo risorse decentrate era stato contrattato con l'approvazione e la firma del contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025.

Si trattava di stabilire come destinare la parte residua del fondo risorse decentrate 2024.

Le parti sindacali avevano inoltre richiesto al Sindaco l'incremento del buono pasto per i dipendenti da euro 6,00 a euro 7,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dall'art. 79 del CCNL 16-11-2022 e dal CCI 2023-2025 per la parte economica le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PARTE FISSA DEL FONDO:

Descrizione	Importo
Progressione orizzontale in essere	26.000,00
Incremento art. 79 comma 1 bis – differenziali D3 e B3	9.994,27
Indennità di comparto	16.000,00
Nuova procedura di progressione tra le aree	11.050,00
Indennità specifiche responsabilità	600,00
Indennità per condizioni di lavoro	2.730,00
Totale	66.374,27

La parte fissa residua del fondo che viene contrattata è pari a € 5.453,12

PARTE VARIABILE DEL FONDO:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni attività ordinariamente non rese (Polizia Locale)	1.400,00
Incentivi fondo funzioni tecniche	25.000,00
Incentivi IMU e Tari	5.000,00
Censimento Istat	2.797,00
Totale	34.197,00

La parte variabile residua del fondo che viene contrattata è pari a € 3.572,69

In totale la somma oggetto di contrattazione è di € 9.025,81 fatta salva la verifica di cui all'art. 33 del DL 34/19.

C) effetti abrogativi impliciti

NON VE NE SONO

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 8.8.2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede per la parte residua del fondo di parte fissa e variabile la distribuzione ai dipendenti in base alle risultanze della verifica della Performance 2024.

Inoltre si prevede a beneficio del personale un incremento del valore del buono pasto da € 6,00 a € 7,00 con decorrenza 1.1.2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Miglioramento del benessere dei dipendenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

COMUNE DI CISLAGO
(Provincia di Varese)

ACCORDO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2024 – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – VERBALE DEL 2.12.2024

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Finanziario n. 43 del 11.6.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.827,39
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	37.769,69
Totale risorse	109.597,08

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse con carattere di certezza e stabilità

La parte STABILE del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata in € 71.827,39 compresi gli incrementi disposti dal CCNL 16.11.2022

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	54.946,50
Incremento dotazione organiche art. 79 comma 1 lettera c) nuove assunzioni art. 33 DL 34/2018	0,00
Incremento art. 67 comma 2 lettera a)	2.163,20
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67 comma 2 lettera b)	1.036,62
Incremento art. 79 comma 1 lettera b)	2.450,50
Differenziali progressioni economiche Art. 79 comma 1 lettera d)	1.236,30
Incremento art. 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3	9.994,27
Totale	71.827,39

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Destinazione proventi CDS	0,00
Economie fondi anni precedenti	1.421,07
Sponsorizzazioni	1.400,00
Incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Censimento ISTAT	2.797,00
Incentivi IMU e TARI	5.000,00
Fondo straordinario anno precedente	1.346,96
0,22% Monte salari quota fondo	804,66
Totale	37.769,69

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.827,39
Risorse variabili	37.769,69
Totale Fondo sottoposto a certificazione	109.597,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono voci non allocate nel fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.330,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità	600,00
Indennità condizioni lavoro	2.730,00
Totale	3.330,00

Parte fissa del fondo

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.197,00 relative a:

Descrizione	Importo
Fondo Imu e TARI	5.000,00
Fondo funzioni tecniche	25.000,00
Censimento ISTAT	2.797,00
Sponsorizzazioni	1.400,00
Totale	34.197,00

Le somme suddette sono già regolate da atti precedenti (parte variabile del fondo)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Destinazione economie di parte fissa e variabile	9.025,81

Le somme residui sono destinate alla Performance 2024, previa verifica di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019.

Inoltre viene incrementato il buono pasto da € 6,00 a € 7,00. Di questo si è tenuto conto in sede di redazione del bilancio di previsione 2025-2027 e nel calcolo del limite della spesa di personale. L'importo destinato a questo incremento è pari a € 2.000,00. La spesa trova copertura finanziaria e rientra nei limiti di legge.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono somme del fondo non regolate

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto o da regolamenti	100.571,27
Somme regolate dall'accordo	9.025,81
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	109.597,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono voci non allocate nel fondo risorse decentrate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aenti natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aenti carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 71.827,39, le destinazioni di utilizzo aenti natura certa e continuativa ammontano a € 66.374,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aenti natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo
Per l'anno in corso (2024) non è previsto l'esperimento di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziale stipendiale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	54.946,50	109.597,08
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE LORDO	54.946,50	109.597,08
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	0,00	54.650,58
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 0,00	- 54.650,58
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTEATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		

ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	6.852,46	6.852,46
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	160.415,14	160.415,14
DECURTAZIONE DA OPERARE		-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in bilancio in diversi capitoli di spesa, il controllo nel loro utilizzo è dato dallo stanziamento non superiore agli importi sopra precisati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Finanziario n. 43 del 11.06.2024 sono impegnati nei capitoli di spesa dedicati, così come i contributi e IRAP previsti per legge.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cislago, 19.12.2024

La Responsabile del Servizio Finanziario
Giuseppina Cozzi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI CISLAGO Provincia di Varese

VERBALE DEL REVISORE CONTABILE UNICO N. 68 DEL 23 DICEMBRE 2024

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

In data odierna, 23/12/2024, il sottoscritto Revisore Unico Arianna Villa redige il presente verbale per esprimere il parere di competenza in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 di parte economica (ex art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed allegato n. 4/2, paragrafo 5.2, lettera a) del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118) ed in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (ex art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed art. 8, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018).

Premesso che è stata ricevuta a mezzo mail della dott.ssa Giuseppina Cozzi la documentazione necessaria per il rilascio del parere di competenza in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 come di seguito riepilogata:

- determinazione del Responsabile del Servizio n. 43 del 11/06/2024 con cui è stato costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024;
- delibera di G.C. n. 19 del 19/02/2024 – Approvazione piano delle performance 2024-2026;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo datata 19/12/2024;
- pareri di regolarità tecnica e contabile sottoscritti digitalmente in data 19/12/2024 allegati alla proposta di deliberazione di GC n. 1012/2024;

Preso atto:

- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 quiennes del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che, inoltre l'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs 165/2001 prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con

particolare riferimento alle disposizioni ingerogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.”

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- la normativa prevede espressamente che per l'inserimento di voci di parte variabile della CCDI le stesse ai sensi dell'art. 40 c. 3 quinque Dlgs 165/2001 e dell'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22.01.2004 siano eventuali e non ricorrenti, voci di carattere occasionale da verificare e da ricostituire ogni anno nel rispetto dei requisiti previsti dalle norme che regolano la materia.

Preso altresì atto che il totale generale del fondo 2024 al netto dei limiti 2016 previsti per legge è così riepilogato:

totale risorse stabili soggette al limite	euro 54.946,50
totale risorse stabili non soggette al limite	euro 16.880,89
totale risorse variabili soggette al limite	euro 0,00
totale risorse variabili non soggette al limite	euro 37.769,69
 tot. generale (al netto di decurtazioni non soggette)	euro 109.597,08

e che nella Relazione tecnico-illustrativa si attesta che i fondi necessari all'erogazione del fondo delle risorse decentrate derivante dalla contrattazione 2024 sono regolarmente stanziati nel Bilancio 2024 come viene indicato nella Sezione III della stessa: “il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Finanziario n. 43 del 11.06.2024 è impegnato nei capitoli di spesa dedicati, così come i contributi e IRAP previsti per legge. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio”.

Considerato che:

- è stato richiesto al Revisore Unico il rilascio del parere di competenza in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 ed il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni ingerogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- è stata acquisita la documentazione a supporto della costituzione del fondo stesso per l'esercizio 2024;
- la determinazione degli aspetti contrattuali è una specifica scelta di merito di competenza dell'amministrazione dell'Ente;
- la conseguente copertura finanziaria, una volta stabilita l'opportunità della scelta contrattuale e normativa, compete all'amministrazione dell'Ente;
- il possibile incremento dei costi di natura contrattuale, una volta superata positivamente la questione di merito, ha i crismi di legittimità.

Il Revisore Unico **CERTIFICA**, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'allegato n. 4/2, paragrafo 5.2, lettera a) del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, la disponibilità dei fondi nei vari capitoli del Bilancio 2024.

Il Revisore ricorda alcuni suggerimenti espressi in numerose deliberazioni in cui varie Sezioni di Controllo della Corte dei

Conti:

1. *la costituzione del “Fondo” deve avvenire tempestivamente all'inizio dell'esercizio per stabilire contestualmente le regole per la corresponsione del trattamento accessorio legato alla produttività individuale e collettiva sulla base di verificati incrementi di efficienza.*
2. *Una mancata o tardiva contrattazione integrativa, nella misura in cui essa costituisce presupposto per il perseguimento e il raggiungimento degli obiettivi, nella sostanza svilisce le finalità sottese all'istituto ora in parola e compromette o rischia di compromettere il raggiungimento dei risultati attesi.*
3.*dovendosi ritenere illegittima ogni attività svolta in sanatoria, oltre l'anno e in contrasto con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi. Nel motivato avviso espresso con la deliberazione n. 51/2016, questa Sezione ha infatti confermato il suo ampio sfavore verso l'utilizzo delle risorse dei progetti per la performance in difetto di una preventiva assegnazione degli obiettivi, richiamando a questo proposito le deliberazioni delle Sezioni regionali di controllo per la Lombardia n. 287/2011/PAR, per il Veneto n. 161/2013/PAR, nonché i pareri resi dalla Sezione regionale di controllo per il Molise n. 218/2015/PAR e ancora dalla Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR.*

Il Revisore, pur avendo certificato la disponibilità dei fondi nel Bilancio in quanto effettivamente esistenti, non può esimersi dal rilevare una criticità circa la tempistica di tale percorso causata da una tardiva approvazione di taluni atti. Alla luce della Giurisprudenza citata, richiama l'Amministrazione ad una attenta valutazione in merito.

Dott.ssa Arianna Villa

(documento firmato digitalmente ai sensi di legge)