

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

Data: 11/07/2020 17:52:11

DATI ANAGRAFICI		Anno 2019		
nome - cognome	FILIPPO GIUSEPPE BALLATORE	RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE		
anno assunzione				
servizio di appartenenza	POLIZIA LOCALE			
categoria	D.4			
profilo professionale	ISTRUTTORE			
nome valutatore				
PROSPETTIVE				
OBIETTIVI STRATEGICI		PESO		
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	30		
Prospettiva economica finanziaria	Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti	20		
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna	30		
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna	20		
Totale		100		
OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Sicurezza urbana e stradale	Riscontro di una sicurezza partecipata con un coinvolgimento diretto del cittadino, responsabilizzato.	60	50	15
Efficienza ed innovazione	Favorire la conoscenza delle normative vigenti e facilitare l'accesso alle procedure per ottenere la documentazione idonea.	40	50	10
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	Su 100%	25 Su 50
FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO		% PESO	Valutazione	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	Sufficiente	4
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Discreto	6
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti		20	Discreto	6
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive		20	Sufficiente	4
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici		20	Sufficiente	4
TOTALE				24 su 50
ESITO FINALE		PUNTI		
AREA OBIETTIVI servizio		25		
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		24		

TOTALE	49 SU 100	
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)		49% Su 100%
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale ($49:X=100:25$)	Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 12,25%	

NOTA

Nonostante il Responsabile indichi genericamente, nella propria relazione, il pieno raggiungimento degli obiettivi, tale affermazione appare non del tutto confortata sia dai contenuti della relazione stessa che non affrontano in modo puntuale il livello di raggiungimento degli obiettivi specificamente assegnati, sia dalle molteplici segnalazioni inviate dal sindaco e portate a conoscenza dell'OIV circa puntuali inefficienze riscontrate nell'operato della PL e del responsabile in particolare. Ciò ha indotto, altresì l'OIV ad una sostanziale condivisione delle proposte di valutazioni formulate dal sindaco stesso. Non ha avuto alcun successo, infine, il tentativo di contattare il dr. Ballatore per il tramite degli uffici comunali.

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

Cislago, 11/07/2020

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.