

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Firmato da:
TIRABASSI ALFREDO LUIGI
Vice:

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

DATI ANAGRAFICI		Data: 04/09/2021 Anno 2020		
nome - cognome	FILIPPO GIUSEPPE BALLATORE	SINO AL 1.11.2021 DATA CESSAZIONE DAL SERVIZIO PER MOBILITA'		
anno assunzione	2017			
servizio di appartenenza	POLIZIA LOCALE			
categoria	D.4			
profilo professionale	ISTRUTTORE DIRETTIVO			
nome valutatore	DOTT. ALFREDO LUIGI TIRABASSI			
PROSPETTIVE	OBIETTIVI STRATEGICI	PESO		
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	30		
Prospettiva economica finanziaria	Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti	20		
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna	30		
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna	20		
Totale		100		
OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
SICUREZZA URBANA E STRADALE	MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE CON IL CITTADINO/UTENTE DANDO MAGGIORE RILIEVO ALLA PREVENZIONE E NON ALLA REPRESSIONE	50	100	25
EFFICIENZA E INNOVAZIONE	MIGLIORARE LO STANDARD DEI SERVIZI NELLA PROSPETTIVA CITTADINO/UTENTE OTTIMANDO LE RISORSE A DISPOSIZIONE MANTENDO INTATTI I SERVIZI GIA' ESISTENTI	50	80	20
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	Su 100%	45_ Su 50
FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO		% PESO	Valutazione	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	Buono	8
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Buono	8
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti		20	Buono	8
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive		20	Buono	8
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici		20	Buono	8
TOTALE				40 su 50
ESITO FINALE		PUNTI		
AREA OBIETTIVI servizio				45
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI				40
TOTALE				85
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)				85% Su 100%

Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale ($49:X=100:25$)	Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 21,25%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

Cislago, 4/09/2021

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.