

Firmato da:
TIRABASSI ALFREDO LUIGI

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

Data: 11/07/2020 17:54:23

DATI ANAGRAFICI		Anno 2019
nome - cognome	GIULIA MANFREDI	RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE
anno assunzione		
servizio di appartenenza	SOCIO ASSISTENZIALE	
categoria	D.1	
profilo professionale	ISTRUTTORE DIRETTIVO	
nome valutatore		
PROSPETTIVE	OBIETTIVI STRATEGICI	PESO
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza Potenziare le politiche solidali e di coesione sociale	30
Prospettiva economica finanziaria	Incrementare le entrate e le fonti esterne di finanziamento Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti	20
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna Organizzare e migliorare l'assetto organizzativo	25
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare sistemi informativi integrati Accrescere le competenze del personale	25
Totale		100

OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Politiche per facilitare la relazione con il cittadino/utente	Facilitare la conoscenza dei singoli casi in carico ai diversi servizi e al personale interno del Servizio stesso, così da garantire continuità nonostante la turnazione degli operatori.	10	100 %	5
Politiche per la casa	Gestione dei servizi abitativi pubblici (L.R. 16/2016).	5	100 %	2,5
Politiche per il lavoro	Mantenere e migliorare le azioni riguardanti le politiche di orientamento lavorativo - verificare le effettive competenze dei singoli utenti - sperimentare nuove politiche del lavoro.	10	100 %	5
Politiche di sostegno alle attività domiciliari e per il mantenimento dell'autosufficienza	Mantenere servizi che affiancano le famiglie al fine di prolungare il mantenimento dell'anziano al domicilio e di sostenere la cura delle persone fragili.	10	100 %	5
Politiche per l'integrazione sociale	Mantenere il servizio di trasporto offerto ad anziani e alle persone in situazione di disagio.	40	100 %	20

	<p>Alutare le famiglie a mantenere l'attività lavorativa nei primi anni di vita dei figli.</p> <p>Migliorare le azioni rivolte alla fascia della popolazione anziana cercando di implementare un servizio diurno rispondente alle loro esigenze in linea con le direttive regionali.</p> <p>Migliorare le azioni rivolte alla fascia della popolazione in situazione di difficoltà.</p>			
Politiche per la tutela dei minori	Migliorare le azioni rivolte ai processi di Tutela Minori e prevenzione del disagio minorile.	10	100 %	5
Politiche per facilitare la relazione interna all'ente	Attività di supporto per l'organizzazione interna del personale "Piano delle performance".	5	100 %	2,5
Politiche sociali territoriali	Elaborazione del nuovo Piano di Zona secondo le "Linee di indirizzo per la programmazione sociale a livello locale 2018-2020" DGR 7631/2017.	10	100 %	5
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	%	50 Su 50

FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO	% PESO	Valutazione (numerica)	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)	20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale	20	Ottimo	10
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre strutture e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti	20	ottimo	10
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive	20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici	20	ottimo	10
TOTALE	100	50 su 50	50 su 50
ESITO FINALE		PUNTI	
AREA OBIETTIVI servizio		50	
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		50	
TOTALE		Su 100	
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)			100% Su 100%
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale ($100:X=100:25$)		Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25%	

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

Cislago, 11/07/2020

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.

