

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

| DATI ANAGRAFICI | | Anno 2020 | | |
|--|---|--|------------------|----------|
| nome - cognome | GIULIA MANFREDI | Firmato da: TIRABASSI ALFREDO LUIGI Motivo: Data: 04/09/2021 18:23:16 | | |
| anno assunzione | 2007 | | | |
| servizio di appartenenza | SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALE | | | |
| categoria | D1 | | | |
| profilo professionale | ASSISTENTE SOCIALE | | | |
| nome valutatore | DOTT. ALFREDO TIRABASSI | | | |
| PROSPETTIVE | | | | |
| PROSPETTIVE | | OBIETTIVI STRATEGICI | | PESO |
| Prospettiva del cittadino/utente | Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza | | 30 | |
| Prospettiva economica finanziaria | Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti | | 20 | |
| Prospettiva dei processi interni | Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna | | 25 | |
| Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento | Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna | | 25 | |
| Totale | | | 100 | |
| OBIETTIVI INDIVIDUALI | | | | |
| POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO | DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI | % PESO | % RAGGIUNGIMENTO | PUNTI |
| Politiche per il lavoro | Mantenere e migliorare le azioni riguardanti le politiche di orientamento lavorativo - verificare le effettive competenze dei singoli utenti - sperimentare nuove politiche del lavoro. | 30 | 100 | 15 |
| Politiche per l'integrazione sociale | Migliorare le azioni rivolte alla fascia della popolazione pre-adolescente e adolescente mantenendo il servizio diurno per rispondere alle esigenze di crescita e di socializzazione. | 20 | 100 | 10 |
| Politiche per facilitare la relazione con il cittadino/utente | Erogazione dei servizi essenziali e non senza interruzione durante l'emergenza sanitaria. Adozione di nuove modalità per gli operatori e per l'utenza | 25 | 100 | 12,5 |
| Politiche per l'integrazione sociale | gestione dei fondi statali e comunali per affrontare l'emergenza alimentare derivante dall'emergenza sanitaria (Tot: € 136.639,78) | 25 | 100 | 12,5 |
| TOTALE | VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO | % | Su 100% | 50 Su 50 |
| FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO | | % PESO | Valutazione | PUNTI |
| Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza) | | 20 | ottimo | 10 |
| Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale | | 20 | Ottimo | 10 |
| Propensione ai rapporti collaborativi con le altre strutture e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti | | 20 | ottimo | 10 |

| | | | |
|---|--|--------|--------------|
| Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive | 20 | ottimo | 10 |
| Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici | 20 | ottimo | 10 |
| TOTALE | | | 50 su 50 |
| ESITO FINALE | PUNTI | | |
| AREA OBIETTIVI servizio | 50 | | |
| AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI | 50 | | |
| TOTALE | 100 | | |
| PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire) | | | 100% Su 100% |
| Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale (49:X=100:25) | Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25% | | |

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

Cislago, 4/09/2021

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.