

Firmato da:  
TIRABASSI ALFREDO LUIGI

## SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

Data: 11/07/2020 18:30:41

DATI ANAGRAFICI		Anno 2019		
nome - cognome	MARINA LASTRAIOLI	RESPONSABILE DEL SERVIZIO  TECNICO		
anno assunzione				
servizio di appartenenza	TECNICO			
categoria	D.6			
profilo professionale	FUNZIONARIO TECNICO			
nome valutatore				
PROSPETTIVE				
PROSPETTIVE		OBIETTIVI STRATEGICI		PESO
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza Riqualificazione urbana e sviluppo del territorio		25	
Prospettiva economica finanziaria	Incrementare le entrate e le fonti esterne di finanziamento Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti		25	
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna Organizzare e migliorare l'assetto organizzativo		25	
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare sistemi informativi integrati Accrescere le competenze del personale		25	
Totale			100	
OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Politiche per le infrastrutture	- riduzione dei consumi energetici dei fabbricati comunali - adeguamento degli impianti esistenti e dei fabbricati alle norme vigenti in materia di impianti tecnologici, prevenzione incendi, etc.  Adeguamento normativo degli impianti e messa in sicurezza degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica.	40	100%	20
Politiche per l'edilizia	Supporto alle iniziative individuate dall'Amministrazione Comunale dirette all'attuazione delle previsioni dello strumento urbanistico generale.	20	100%	10
Politiche per l'efficienza e l'innovazione	Aumento della raccolta differenziata dei rifiuti, miglioramento della gestione del Centro Raccolta Differenziata, incremento attrezzature per la raccolta dei rifiuti sulle aree pubbliche.	20	100%	10

Politiche per la formazione e la sicurezza sul lavoro	Riduzione del rischio di infortuni per il personale.	20	100%	10
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	Su 100%	50 Su 50

FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO	% PESO	Valutazione (numerica)	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)	20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale	20	Ottimo	10
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti	20	ottimo	10
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive	20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici	20	ottimo	10
TOTALE	100		50 su 50
ESITO FINALE		PUNTI	
AREA OBIETTIVI servizio		50	
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		50	
TOTALE	100 su	100	
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)			100% Su 100%
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale ( $100:X=100:25$ )		<b>Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25%</b>	

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a [alfredo@tirabassi.eu](mailto:alfredo@tirabassi.eu).

Cislago, 11/07/2020

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.