

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI  
DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

<b>DATI ANAGRAFICI</b>		<b>Anno 2020</b>		
nome - cognome	Marina Lastraioli	Firmato da: <b>TIRABASSI ALFREDO LUIGI</b> Motivo:  Data: 04/09/2021 18:21:42		
anno assunzione	2015			
servizio di appartenenza	Tecnico			
categoria	D3			
profilo professionale	Istruttore Direttivo			
nome valutatore				
<b>PROSPETTIVE</b>		<b>OBIETTIVI STRATEGICI</b>		
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza Riqualificazione urbana e sviluppo del territorio			25
Prospettiva economica finanziaria	Incrementare le entrate e le fonti esterne di finanziamento Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti			25
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna			25
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare sistemi informativi integrati Accrescere le competenze del personale			25
<b>Totale</b>				<b>100</b>
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>				
<b>POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO</b>	<b>DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	<b>% PESO</b>	<b>% RAGGIUNGIMENTO</b>	<b>PUNTI</b>
Politiche per le infrastrutture	<ul style="list-style-type: none"> <li>- esecuzione di interventi di manutenzione straordinaria diretti a mantenere in efficienza gli immobili comunali, rinnovandone gli impianti tecnologici o l'involucro con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici. In particolare, in relazione alle risorse che si renderanno disponibili durante l'anno, si dovrà procedere prioritariamente a completare gli interventi di riqualificazione energetica della scuola primaria G. Mazzini e scuola secondaria "A. Moro".</li> <li>- adeguamento degli immobili comunali alle norme di prevenzione incendi. In particolare dovranno essere affidati i lavori di completamento necessari all'adeguamento del Centro Sportivo di via Papa Giovanni XXIII° (Lotto 3).</li> <li>- Affidamento incarichi di progettazione di fattibilità e definitiva dei lavori di adeguamento sismico dei plessi scolastici (scuole Mazzini e Moro).</li> <li>- progettazione lavori di riqualificazione energetica ex IAL consistenti nella sostituzione dei serramenti del piano rialzato.</li> </ul>	30	100	15
Politiche per le infrastrutture	<ul style="list-style-type: none"> <li>- progettazione lavori di riqualificazione energetica ex IAL consistenti nella sostituzione dei serramenti del piano rialzato.</li> <li>- realizzazione o completamento infrastrutture stradali: completamento delle opere di urbanizzazione del P.L. 4 nei limiti delle risorse escusse ai lottizzanti.</li> </ul>	20	100	10
Politiche per le infrastrutture	Approvazione progettazione di fattibilità tecnica ed economica delle opere e approvazione della Convenzione tra il Comune e Autostrada Pedemontana Lombarda S.p.A. relativa al finanziamento del 1° Lotto dei lavori.	15	100	7,5
Politiche per l'edilizia	Istruttoria e predisposizione degli atti da sottoporre all'approvazione dell'Amministrazione Comunale relativi a:	15	100	7,5

	a) piani attuativi riguardanti Ambiti di Trasformazione, b) istanze di P.d.C. in variante al P.G.T. con la procedura S.U.A.P., - adempimenti previsti dalla L.R. 18/2019.			
Politiche per l'efficienza e l'innovazione	Spostamento degli archivi delle pratiche edilizie da server a datacenter esterni e formazione del personale all'utilizzo di un nuovo software "web native".	10	100	5
Politiche per la formazione e la sicurezza sul lavoro	Favorire la partecipazione del personale tecnico e amministrativo ai seminari e ai corsi di aggiornamento, nei limiti delle risorse disponibili, favorendo una preparazione intersettoriale.	10	100	5
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	Su 100%	50 Su 50
<b>FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO</b>		<b>% PESO</b>	<b>Valutazione</b>	<b>PUNTI</b>
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Ottimo	10
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre strutture e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti		20	ottimo	10
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive		20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici		20	ottimo	10
TOTALE				50 su 50
<b>ESITO FINALE</b>		<b>PUNTI</b>		
AREA OBIETTIVI servizio		50		
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		50		
TOTALE		100		
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)			100% Su 100%	
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale (49:X=100:25)			<b>Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25%</b>	

La S.V. destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente O.I.V. mediante nota indirizzata direttamente a [alfredo@tirabassi.eu](mailto:alfredo@tirabassi.eu).

Cislago, 4/09/2021

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.