

## SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

DATI ANAGRAFICI		Anno 2020		
nome - cognome	Marina Lastraioli	Firmato da: TIRABASSI ALFREDO LUIGI Motivo:  Data: 04/09/2021 18:21:42		
anno assunzione	2015			
servizio di appartenenza	Tecnico			
categoria	D3			
profilo professionale	Istruttore Direttivo			
nome valutatore				
PROSPETTIVE	OBIETTIVI STRATEGICI	PESO		
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza Riqualificazione urbana e sviluppo del territorio	25		
Prospettiva economica finanziaria	Incrementare le entrate e le fonti esterne di finanziamento Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti	25		
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna	25		
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare sistemi informativi integrati Accrescere le competenze del personale	25		
Totale		100		
OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Politiche per le infrastrutture	- esecuzione di interventi di manutenzione straordinaria diretti a mantenere in efficienza gli immobili comunali, rinnovandone gli impianti tecnologici o l'involucro con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici. In particolare, in relazione alle risorse che si renderanno disponibili durante l'anno, si dovrà procedere prioritariamente a completare gli interventi di riqualificazione energetica della scuola primaria G. Mazzini e scuola secondaria "A. Moro". - adeguamento degli immobili comunali alle norme di prevenzione incendi. In particolare dovranno essere affidati i lavori di completamento necessari all'adeguamento del Centro Sportivo di via Papa Giovanni XXIII* (Lotto 3). - Affidamento incarichi di progettazione di fattibilità e definitiva dei lavori di adeguamento sismico dei plessi scolastici (scuole Mazzini e Moro). - progettazione lavori di riqualificazione energetica ex IAL consistenti nella sostituzione dei serramenti del piano rialzato.	30	100	15
Politiche per le infrastrutture	- progettazione lavori di riqualificazione energetica ex IAL consistenti nella sostituzione dei serramenti del piano rialzato. - realizzazione o completamento infrastrutture stradali: completamento delle opere di urbanizzazione del P.L. 4 nei limiti delle risorse escusse ai lottizzanti.	20	100	10
Politiche per le infrastrutture	Approvazione progettazione di fattibilità tecnica ed economica delle opere e approvazione della Convenzione tra il Comune e Autostrada Pedemontana Lombarda S.p.A. relativa al finanziamento del 1° Lotto dei lavori.	15	100	7,5
Politiche per l'edilizia	Istruttoria e predisposizione degli atti da sottoporre all'approvazione dell'Amministrazione Comunale relativi a:	15	100	7,5

	a) piani attuativi riguardanti Ambiti di Trasformazione, b) istanze di P.d.C. in variante al P.G.T. con la procedura S.U.A.P., - adempimenti previsti dalla L.R. 18/2019.			
Politiche per l'efficienza e l'innovazione	Spostamento degli archivi delle pratiche edilizie da server a datacenter esterni e formazione del personale all'utilizzo di un nuovo software "web native".	10	100	5
Politiche per la formazione e la sicurezza sul lavoro	Favorire la partecipazione del personale tecnico e amministrativo ai seminari e ai corsi di aggiornamento, nei limiti delle risorse disponibili, favorendo una preparazione intersettoriale.	10	100	5
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	Su 100%	50 Su 50
FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO		% PESO	Valutazione	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Ottimo	10
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti		20	ottimo	10
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive		20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici		20	ottimo	10
TOTALE				50 su 50
ESITO FINALE		PUNTI		
AREA OBIETTIVI servizio		50		
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		50		
TOTALE		100		
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)			100% Su 100%	
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale (49:X=100:25)		Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25%		

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a [alfredo@tirabassi.eu](mailto:alfredo@tirabassi.eu).

Cislago, 4/09/2021

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi