

Firmato da:
TIRABASSI ALFREDO LUIGI

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

| DATI ANAGRAFICI | | Data: 11/07/2020 17:51:17 Anno 2019 | | |
|---|--|---|-------------------------|--------------|
| nome - cognome | ROBERTA CAGNIN | RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI COMMERCIO E NOTIFICAZIONI | | |
| anno assunzione | | | | |
| servizio di appartenenza | TRIBUTI COMMERCIO E NOTIFICAZIONI | | | |
| categoria | D.1 | | | |
| profilo professionale | ISTRUTTORE DIRETTIVO | | | |
| nome valutatore | | | | |
| PROSPETTIVE | OBIETTIVI STRATEGICI | PESO | | |
| Prospettiva del cittadino/utente | Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Garantire le condizioni di legalità e sicurezza Sviluppare sistemi a sostegno dei cittadini in difficoltà economica | 20 | | |
| Prospettiva economica finanziaria | Aumentare l'efficienza tributaria Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti Sviluppare sistemi di collaborazione con altri Enti per la lotta all'evasione | 40 | | |
| Prospettiva dei processi interni | Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna Riorganizzare e migliorare l'assetto gestionale interno | 20 | | |
| Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento | Sviluppare sistemi informativi integrati accessibili Accrescere le competenze del personale attraverso corsi di formazione Potenziare servizi a sostegno delle attività economiche | 20 | | |
| Totale | | 100 | | |
| OBIETTIVI INDIVIDUALI | | | | |
| POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO | DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI | % PESO | % RAGGIUNGIMENTO | PUNTI |
| Politiche per l'efficienza e l'innovazione | proseguire del processo di adeguamento dell'attività dell'Ente alla normativa in materia di protezione dei dati personali, come stabilito dal Regolamento Europeo Generale sulla protezione dei dati (GDPR). | 20 | 100% | 10 |
| Politiche per facilitare la relazione con il cittadino/utente | attuazione degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 33/2013 modificato dal D.Lgs. n.97/2016 in materia di pubblicità e trasparenza, coordinando e monitorando l'implementazione e la gestione della sezione Amministrazione Trasparente sul sito web comunale garantire una puntuale, corretta e completa informazione sull'attività svolta dall'Ente attraverso il sito web e i display ubicati sul territorio | 40 | 100% | 20 |
| Politiche di controllo | garantire la puntuale e corretta pubblicazione delle | 20 | 100% | 10 |

| | | | | |
|---|--|----|------|----------|
| | informazioni sul sito web comunale. | | | |
| Politiche di impulso e controllo per l'Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione | attuazione delle misure contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021. | 20 | 100% | 10 |
| TOTALE | VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO | % | % | 50 Su 50 |

| FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO | % PESO | Valutazione | PUNTI |
|--|---|-------------|----------|
| Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza) | 20 | ottimo | 10 |
| Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale | 20 | Ottimo | 10 |
| Propensione ai rapporti collaborativi con le altre strutture e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti | 20 | ottimo | 10 |
| Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive | 20 | ottimo | 10 |
| Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici | 20 | ottimo | 10 |
| TOTALE | 100 | | 50 su 50 |
| ESITO FINALE | PUNTI | | |
| AREA OBIETTIVI servizio | 50 | | |
| AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI | 50 | | |
| TOTALE | 100 Su 100 | | |
| PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire) | | | 100% |
| Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale (100:X=100:25) | Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25% | | |

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

Cislago, 11/07/2020

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.