

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI CISLAGO provincia di Varese

DATI ANAGRAFICI		Anno 2020		
nome - cognome	ROBERTA CAGNIN	Firmato da: TIRABASSI ALFREDO LUIGI Motivo: Data: 04/09/2021 18:19:14		
anno assunzione	1995			
servizio di appartenenza	SERVIZIO TRIBUTI COMMERCIO NOTIFICAZIONI			
categoria	D.2			
profilo professionale	ISTRUTTORE DIRETTIVO			
nome valutatore	O.I.V. DOTT. ALFREDO TIRABASSI			
PROSPETTIVE				
PROSPETTIVE	OBIETTIVI STRATEGICI		PESO	
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi Garantire le condizioni di legalità e sicurezza Sviluppare sistemi a sostegno dei cittadini in difficoltà economica		20	
Prospettiva economica finanziaria	Aumentare l'efficienza tributaria anche attraverso l'esternalizzazione di alcuni servizi Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti Sviluppare sistemi di collaborazione con altri Enti per la lotta all'evasione		40	
Prospettiva dei processi interni	Riorganizzare i processi a favore degli utenti/cittadini Migliorare la comunicazione interna ed esterna Riorganizzare e migliorare l'assetto gestionale interno		20	
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Sviluppare sistemi informativi integrati accessibili Accrescere le competenze del personale Potenziare servizi a sostegno delle attività economiche		20	
Totale			100	
OBIETTIVI INDIVIDUALI				
POLITICA DI RIFERIMENTO PER SERVIZIO	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	% PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTI
Politiche Tributarie Prospettiva economica finanziaria	Aumentare l'efficienza tributaria attraverso il costante aggiornamento della banca dati, per il costante monitoraggio dei dati di riscossione e di accertamento registrati a bilancio.	50	100	25
	Implementare l'applicazione del sistema di pagamento PAGOPA.			
	Riorganizzare le attività tributarie sulla base dell'istituzione della NUOVA IMU 2020 a far data dal 1° gennaio 2020 e la contestuale abolizione della TASI.			
	Aumentare l'efficienza tributaria attraverso la revisione della banca dati IMU per gli immobili collabenti con categoria catastale F2.			
	Introduzione del nuovo metodo tariffario regolatorio (MTR) disposto da ARERA dal 1° gennaio 2020 per il calcolo del Piano Economico Finanziario TARI. (attività non prevista)			
	Introduzione delle nuove disposizioni di ARERA in materia di trasparenza del servizio di gestione dei			

	<p>rifiuti urbani dal 1° aprile 2020 per i comuni con oltre 10.000 abitanti. (attività non prevista)</p> <p>Applicare le agevolazioni TARI 2020 per le utenze maggiormente colpite dalle sospensioni obbligatorie per il contenimento del contagio da COVID-19. (attività non prevista)</p> <p>Applicare le esenzioni COSAP per l'occupazione del suolo pubblico stabilite per l'emergenza COVID dal legislatore con DL 137/2020. (attività non prevista)</p>			
Politiche Tributarie Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Accrescere la professionalità del personale attraverso corsi di formazione.	10	100	5
Politiche Tributarie Prospettiva del cittadino/utente	Sviluppare sistemi di collaborazione con altri Enti per la lotta all'evasione a sostegno delle entrate di bilancio. Sviluppare sistemi a sostegno dei cittadini in difficoltà economica.	20	100	10
Politiche per le attività economiche e di sviluppo Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Potenziare servizi a sostegno delle attività economiche sul territorio. Migliorare le attività fornite dallo Sportello Unico per le Attività Produttive – SUAP CISLAGO – per un miglior servizio a sostegno delle imprese.	10	100	5
Politiche per la relazione con l'esterno/interno Prospettiva dei processi interni	Migliorare la comunicazione interna ed esterna e migliorare i processi a favore degli utenti/cittadini.	10	100	5
TOTALE	VALUTAZIONE INTERMEDIA PER OBIETTIVI RELATIVI AL SERVIZIO	%	Su 100%	Su 50
FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI DEL VALUTATO		% PESO	Valutazione	PUNTI
Qualità delle prestazioni proprie e della struttura (puntualità e correttezza)		20	ottimo	10
Clima gestionale e motivazionale della propria struttura e attenzione alla formazione del personale		20	Ottimo	10
Propensione ai rapporti collaborativi con le altre struttura e ruolo esercitato nella soluzione di eventuali conflitti		20	ottimo	10
Grado di autonomia nell'attuazione delle direttive		20	ottimo	10
Grado di apporto collaborativo nelle riunioni con gli altri Responsabili e con gli organi politici		20	ottimo	10
TOTALE				50_ su 50
ESITO FINALE		PUNTI		
AREA OBIETTIVI servizio		50		
AREA FATTORI PROFESSIONALI E COMPORTAMENTALI		50		
TOTALE		100		
PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'INTERO SERVIZIO (da usare per il calcolo del budget definitivo da ripartire)			100% Su 100%	
Determinazione della percentuale di retribuzione di risultato tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione applicando la formula proporzionale (49:X=100:25)		Percentuali di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione da erogare: 25 %		

La S.V, destinataria della presente scheda di valutazione, ha 5 giorni per presentare eventuali osservazioni o richiedere un colloquio con lo scrivente OIV, mediante nota indirizzata direttamente a alfredo@tirabassi.eu.

COMUNE DI CISLAGO - Prot 0011595 del 06/09/2021 Tit III Cl 6 Fasc
Cislago, 4/09/2021

L'O.I.V.

Alfredo L. Tirabassi

Documento firmato con modalità digitali ai sensi del d.lgs. 82/2005.

